



股票代號：6516

勤歲國際科技股份有限公司

Kingwaytek Technology Co., Ltd.

中華民國一一一年度年報

勤歲國際科技股份有限公司 編製

中華民國 一一二年四月十四日 刊印

(本年報查詢網址：<http://mops.twse.com.tw>;

本公司官網：<https://www.kingwaytek.com/shareholders.html>)

一、公司發言人

姓名：黃晟中

職稱：總經理

電話：(02) 2363-5445

E-mail：i_service@kingwaytek.com

二、代理發言人

姓名：蔡明祝

職稱：協理

電話：(02) 2363-5445

E-mail：i_service@kingwaytek.com

三、總公司、分公司、工廠之地址及電話

(一)總公司

名稱：勤崙國際科技股份有限公司

地址：台北市中正區羅斯福路二段 100 號 4 樓

電話：(02) 2363-5445

四、股票過戶機構之名稱、地址、網址及電話

名稱：元大證券股份有限公司股務代理部

地址：台北市大同區承德路三段 210 號地下一樓

網址：<http://www.yuanta.com.tw>

電話：(02) 2586-5859

五、最近年度財務報告簽證會計師姓名、事務所名稱、地址、網址及電話

會計師姓名：高逸欣、江美艷會計師

事務所名稱：勤業眾信聯合會計師事務所

地址：台北市信義區松仁路 100 號 20 樓

網址：<http://www.deloitte.com.tw>

電話：(02)2725-9988

六、海外有價證券掛牌買賣之交易場所名稱及查詢該海外有價證券資訊之方式：無

七、本公司網址：<http://www.kingwaytek.com>

目錄

壹、致股東報告書..	1
貳、公司簡介.....	3
一、設立日期.....	3
二、公司沿革.....	3
參、公司治理報告...	6
一、組織系統.....	6
二、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料.....	8
三、最近年度支付董事、監察人、總經理及副總經理之酬金.....	16
四、公司治理運作情形.....	22
五、會計師公費資訊.....	61
六、更換會計師資訊.....	61
七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者.....	62
八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形.....	62
九、持股比例占前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊.....	64
十、公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比率.....	64
肆、募資情形.....	65
一、資本及股份.....	65
二、公司債辦理情形.....	70
三、特別股辦理情形.....	70
四、海外存託憑證辦理情形.....	70
五、員工認股權憑證辦理情形.....	70
六、限制員工權利新股辦理情形.....	70
七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形.....	70
八、資金運用計劃及執行情形.....	70
伍、營運概況.....	71
一、業務內容.....	71
二、市場及產銷概況.....	80
三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率.....	90
四、環保支出資訊.....	90

五、勞資關係	90
六、資通安全管理	91
七、重要契約	93
陸、財務概況... ..	94
一、最近五年度簡明資產負債表及綜合損益表	94
二、最近五年度財務分析	97
三、最近年度財務報告之審計委員會審查報告	100
四、最近年度財務報告	101
五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報告	101
六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉困難情事，應列明其對本公司財務狀況之影響	101
柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項....	102
一、財務狀況	102
二、財務績效	103
三、現金流量	104
四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響	104
五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計畫	104
六、最近年度及截至年報刊印日止之風險事項分析評估	105
七、其他重要事項	107
捌、特別記載事項... ..	108
一、關係企業相關資料	108
二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形	108
三、最近年度及截至年報刊印日止子公司持有或處分本公司股票情形	108
四、其他必要補充說明事項	108
玖、重大影響事項	108
一、最近年度及截至年報刊印日止，發生對股東權益或證券價格有重大影響之情事	108

壹、致股東報告書

各位股東女士、先生：

因應萬物聯網的願景以及自動駕駛趨勢的發展方向，於 109 年起本公司專注投入研發團隊建置自駕車平台所需的 AI 決策系統，並已展開商業化發展的第一步，成功與台積電合作在其園區提供員工交通接駁服務，是自駕營運第一個商用落地的典範。茲將 111 年度營業成果及 112 年度營業計畫說明如下。

一、111 年度營業概況

(一)111 年度營業計畫實施成果

本公司 111 年度營業收入淨額 481,109 仟元，較 110 年度營業收入淨額 343,617 仟元，成長 40.01%。

(二)預算執行情形：不適用。(本公司 111 年度未公開財務預測)

(三)營業收支及獲利能力分析

分析項目		111 年度	110 年度
財務結構(%)	負債佔總資產比率	15.47	11.46
	長期資金佔不動產、廠房及設備比率	1,661.84	2,350.61
獲利能力	資產報酬率(%)	6.78	4.15
	權益報酬率(%)	7.80	4.71
	純益率(%)	16.41	13.40
	每股稅後盈餘(追溯前)	1.71	1.09

(四)研究發展狀況

111 年度本公司主要的研發成果如下：

項目	說明
自駕車決策系統	透過高精度影像光達融合技術，結合高精地圖及 AI 決策系統，建構自動駕駛決策平台系統。
商業車隊管理平台 整體解決方案	將車聯網、車隊管理、交通大數據等，整合為一個完整的車隊管理平台解決方案。

二、112 年度營業計畫概要及公司發展策略

(一)重要之產銷政策及經營方針

在電子地圖方面，以 AI 技術進行資料採集、辨識和建置高精電子地圖，提高生產效率並降低維護成本，持續鞏固本公司在電子地圖產業的競爭優勢。

在系統整合方面，配合公司整體大數據分析技術的發展，推出大數據分析功能的模組產品，並逐步擴大智能交通與物聯網(IoT)之應用，以提供智慧城市治理整體解決方案為主要產品策略。

在導航軟體與車載系統部分，建構商業車隊管理平台，提供完整車聯網、車隊管理解決方案，並強化行銷以建立產品形象。

在自駕營運方面，持續開拓商業落地契機及其他自駕載具研發。

(二)受到外部競爭環境、法規環境及總體經營環境之影響

本公司長期深耕國內電子地圖資料庫，營運較不受全球貿易戰火影響。整體而言，台灣地區之電子地圖產業因市場規模關係，最多只能成為寡佔市場。在汽車導航圖資的主要競爭者皆來自國際廠商，市場則為車廠的前裝導航圖資需求。本公司因此長期著眼在後裝市場聯網車機之耕耘。

另全球自駕車議題發酵，但在自駕車所需的重要基礎決策層「高精地圖」上，國內至今仍未制定可遵循之規範，對於自駕車上路之政策規劃也仍止於紙上談兵階段，因此，不論在技術發展的投入或是未來自駕車應用市場的開拓上，都是影響商業營運的因素。

面對全球淨零排碳以及 ESG 成為顯學之趨勢，在電動車發展的相關應用服務則可為本公司帶來另一個綠色經濟的成長動能。

就整體經濟環境而言，[資料即服務](Data as a Service, DaaS)的時代已經來臨，本公司即應用大數據分析及人工智慧分析能力，提供各項資訊服務，並持續投入研發經費維繫競爭力。

(三)未來公司發展策略

112 年度整體營運策略目標訂定如下：

成為物聯網時代的 AI 智能交通大數據應用服務領導廠商！

展望 112 年，本公司的營運主力除了以連網服務所需要的即時性與穩定性系統管理能力做為競爭力基礎外，並持續推展車聯網服務擴大市佔率為主要業務目標。此外，並積極整合與經營自駕車場域的經驗，及自駕車測試營運路線的推進，複製營運管理經驗，積極爭取商業應用之落地；配合政府智慧交通政策，建構一個面向智慧城市需求的車隊營運管理平台，以成為公司下個階段的營運支柱。

本公司亦將以永續經營為目標，戮力在經理管理上恪守誠信經營、永續發展之公司治理的價值觀，以維持長期競爭力，並獲取股東的支持與認同！

敬祝 各位股東女士、先生
身體健康 萬事皆如意。

董事長：柯應鴻



貳、公司簡介

一、設立日期：民國 96 年 12 月 26 日

二、公司沿革

時間	重要紀事
民國 96 年 12 月	公司成立，實收資本額為新台幣 1,000,000 元。
民國 97 年 1 月	辦理現金增資計 29,000,000 元，增資後實收資本額為 30,000,000 元。
民國 97 年 5 月	成為『Google 地圖』、『Yahoo 地圖』、『MSN 生活地圖』之電子地圖供應商。
民國 98 年 6 月	辦理盈餘轉增資計 21,000,000 元，實收資本額為 51,000,000 元。
民國 99 年 3 月	手機導航軟體『導航王 NaviKing』上市，跨足行動裝置軟體市場。
民國 99 年 8 月	手機大眾運輸查詢軟體『轉乘通』上市。
民國 99 年 11 月	『轉乘通』獲得遠傳 S 市集 APP 星光大賞——年度最佳 APP 獎、最佳技術應用獎。
民國 99 年 12 月	『轉乘通』獲得黃金企鵝獎——應用程式組優勝及最佳下載人氣獎。
民國 100 年 5 月	與 Google 合作，提供 Google 即時路況之 TMC 服務。
民國 100 年 5 月	『導航王 Live!』榮獲 Android Market Top Grossing 第一名。
民國 100 年 6 月	『導航王』榮獲經濟部主辦台灣 ITS/Telematics 精彩 100 選拔服務類、技術類及「特優廠商獎」獎。 『轉乘通』榮獲經濟部主辦台灣 ITS/Telematics 精彩 100 選拔服務類特優獎。
民國 100 年 6 月	『導航王』與日系車機品牌 TryWin 合作，正式進軍 PND 市場。
民國 100 年 7 月	與 Google 合作，提供 Google 即時公車到站資訊 eBus 服務。
民國 100 年 8 月	『導航王』推出 SmartTalk AI 人工智慧互動式聲控導航系統。
民國 100 年 11 月	『導航王』榮獲台灣地理資訊學會最高獎項「金圖獎」最佳產品技術應用獎。
民國 101 年 3 月	與台中市政府合作『101 年市政資訊整合平臺建置案』，為市政資訊平臺建置之模範。
民國 101 年 5 月	辦理盈餘轉增資計 15,300,000 元，實收資本額為 66,300,000 元。
民國 102 年 1 月	與和泰企業合作『日月潭電動單車用平板 APP 開發建置案』，獲得運研所肯定，並在 2013 年日本東京第 20 屆 ITS 世界大會上展出，將勤崙國際之系統服務成果推介至國際舞台上。
民國 102 年 1 月	與 BMW 合作，開發 BMW Connected Drive 車聯網服務，並於 104 年上線。
民國 102 年 2 月	『導航王』用戶突破 400 萬。
民國 102 年 3 月	成立『樂客』品牌，將消費者產品如 APP 及平臺服務等，正式統一定義品牌名稱，以強化消費者對於勤崙國際提供行動服務之品牌印象。
民國 102 年 3 月	與和泰汽車合作，推出專屬車主之 APP『TOYOTA 驅動城市』及『LEXUS+』
民國 102 年 4 月	加入 TISA(Traveller Information Services Association)國際組織成為會員，依循國際標準規範開發車聯網相關服務。
民國 102 年 5 月	與 Apple 簽訂資料授權合約。
民國 102 年 5 月	辦理盈餘轉增資計 19,890,000 元，實收資本額為 86,190,000 元。
民國 102 年 10 月	榮獲台北市政府頒發 101 年度企業足超額進用認證甲等標章。
民國 102 年 11 月	推出自行研發符合 TISA 規範的 TPEG 軟體解算技術。
民國 102 年 12 月	通過 ISO 27001 認證。
民國 103 年 6 月	辦理盈餘轉增資計 19,823,700 元，實收資本額為 106,013,700 元。
民國 103 年 7 月	『樂客導航王』推出全 3D 版，開啟立體導航視覺新體驗。
民國 103 年 8 月	辦理現金增資計 4,000,000 元，增資後實收資本額為 110,013,700 元。
民國 103 年 9 月	推出自有的 Location Table，並通過 TISA 的路網路況發布參考表認證。
民國 103 年 10 月	與 Yelp 簽訂資料授權合約。
民國 103 年 10 月	辦理現金增資計 20,000,000 元，增資後實收資本額為 130,013,700 元。

時間	重要紀事
民國 103 年 11 月	與國內知名大型連鎖零售店合作建置展店策略支援決策系統，融合地圖 POI 資料、日夜間人口、交通車流、人潮流向及店鋪營運績效等，輔助展店分析決策。
民國 103 年 12 月	與百度簽訂數據採購合約。
民國 103 年 12 月	經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准股票公開發行。
民國 104 年 1 月	經財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心核准登錄為興櫃股票。
民國 104 年 1 月	BMW Connected Drive 車聯網服務正式在台灣上線，第一波主打 i 系列電動車聯網服務。
民國 104 年 5 月	建置交通部與其部屬機關之空間資料交換平臺，並且建立完整的行政程序，以確保倉儲中各單位交換流通資料之品質，並以此資料為基礎，發布網路服務提供相關企業介接使用。
民國 104 年 8 月	辦理盈餘轉增資計 19,502,060 元暨資本公積轉增資計 13,001,370 元，實收資本額為 162,517,130 元。
民國 104 年 9 月	通過微軟雲端平臺銀級會員的認證。
民國 104 年 10 月	「巨量資料技術之電子票旅運解析系統」榮獲中華智慧運輸協會 2015 年度智慧運輸應用獎。
民國 104 年 11 月	推出 SmartTalk online 線上版人工智慧互動式聲控。
民國 104 年 12 月	承辦財團法人車輛研究測試中心之「場域量測及 ADAS 圖資建置」案。
民國 105 年 9 月	辦理盈餘轉增資計 13,001,380 元暨資本公積轉增資計 16,251,710 元，實收資本額為 191,770,220 元。
民國 105 年 11 月	承辦財團法人工業技術研究院「高精度電子地圖」建置案。
民國 105 年 12 月	結合中華電信、微軟、國泰世華、KKBOX、四季線上影視等重量級合作夥伴，推出市面上第一個內建 4G 能全時連網並提供串流影音之「樂客車聯網」平臺服務導航車機。
民國 106 年 5 月	與 NVIDIA 簽訂夥伴計畫合約。
民國 106 年 6 月	中華徵信所 106 年台灣地區大型企業 TOP5000 資料處理服務業排名第二名。
民國 106 年 7 月	辦理盈餘轉增資計 15,341,620 元暨資本公積轉增資計 19,177,020 元，實收資本額為 226,288,860 元。
民國 106 年 10 月	榮獲內政部第一屆優良地圖獎電子地圖類唯一優等。
民國 106 年 11 月	承辦[台北市都會區及宜蘭縣交通行動服務建置及經營計畫 Maas]，建置各項交通及旅遊資訊之行動服務平台。
民國 106 年 12 月	承辦[桃園市自動駕駛示範場域高精度地圖委託服務案]，完成全台第一套符合 NVIDIA 自駕系統需求的高清圖資。
民國 107 年 4 月	通過經濟部工業局智慧城鄉生活應用補助計畫（創新服務類）-「AI 智慧交通-行車動態預測及分流導航系統平臺建置計畫」之科技專案。
民國 107 年 7 月	辦理盈餘轉增資計 18,103,110 元暨資本公積轉增資計 22,628,880 元，實收資本額為 267,020,850 元。
民國 107 年 9 月	成為 AUDI 之車聯網交通資訊服務供應商。
民國 107 年 9 月	承辦[桃園市虎頭山智慧車輛實證平台建置與營運計畫]，建置自駕車所需之訓練、測試和驗證完整平台和環境。
民國 107 年 10 月	為中華電信 107 年度「亞洲·矽谷 - 自動駕駛運行暨資訊整合平臺先導計畫」協同廠商，負責有關自駕決策系統資料庫建置。
民國 108 年 3 月	通過 ISO 9001 認證。
民國 108 年 5 月	登錄上櫃，上櫃前現金增資 33,380,000 元，增資後實收資本額為 300,400,850 元。
民國 108 年 6 月	正式運營「虎頭山自創新園區」，提供車聯智駕中心之服務。
民國 108 年 9 月	辦理盈餘轉增資計 24,031,880 元暨資本公積轉增資計 26,702,080 元，實收資本額為 351,134,810 元。
民國 108 年 12 月	辦理第一次買回公司股份轉讓員工作業。
民國 109 年 1 月	與 ARTC 合作，申請彰濱工業區進行「自駕小巴 WinBus 沙盒實驗計畫」科專計畫，取得全台第 1 張「可營運」自駕車(試車牌)，並將以自駕觀光巴士作為連接彰濱工業區至鹿港天后宮停車場之交通工具。

時間	重要紀事
民國 109 年 3 月	承接「新北市自動駕駛電動系統測試運行計畫智駕車系統與整備間建置採購」案。
民國 109 年 7 月	彰濱工業區自駕觀光巴士啟航。
民國 109 年 9 月	辦理資本公積轉增資計 34,763,480 元，實收資本額為 385,898,290 元。
民國 109 年 9 月	承接「桃園國際機場與智慧化產業場域合作實驗試辦計畫」。
民國 109 年 10 月	淡海輕軌崁頂站自駕接駁巴士(168 路線)啟航。
民國 110 年 6 月	推出智慧車隊管理系統，與環保署合作導入環保車輛管理平台及自駕掃街車。
民國 110 年 9 月	辦理資本公積轉增資計 38,239,820 元，實收資本額為 424,138,110 元。
民國 110 年 9 月	和國際大廠合作全台 3D 地圖影像收集。
民國 111 年 7 月	辦理盈餘及資本公積轉增資計 42,063,810 元，實收資本額為 466,201,920 元。
民國 111 年 10 月	首次將微型自駕車應用於高雄台灣設計展觀光相關接駁。
民國 111 年 11 月	和台積電南科廠區聯手合作，首次將自駕技術服務商用落地。

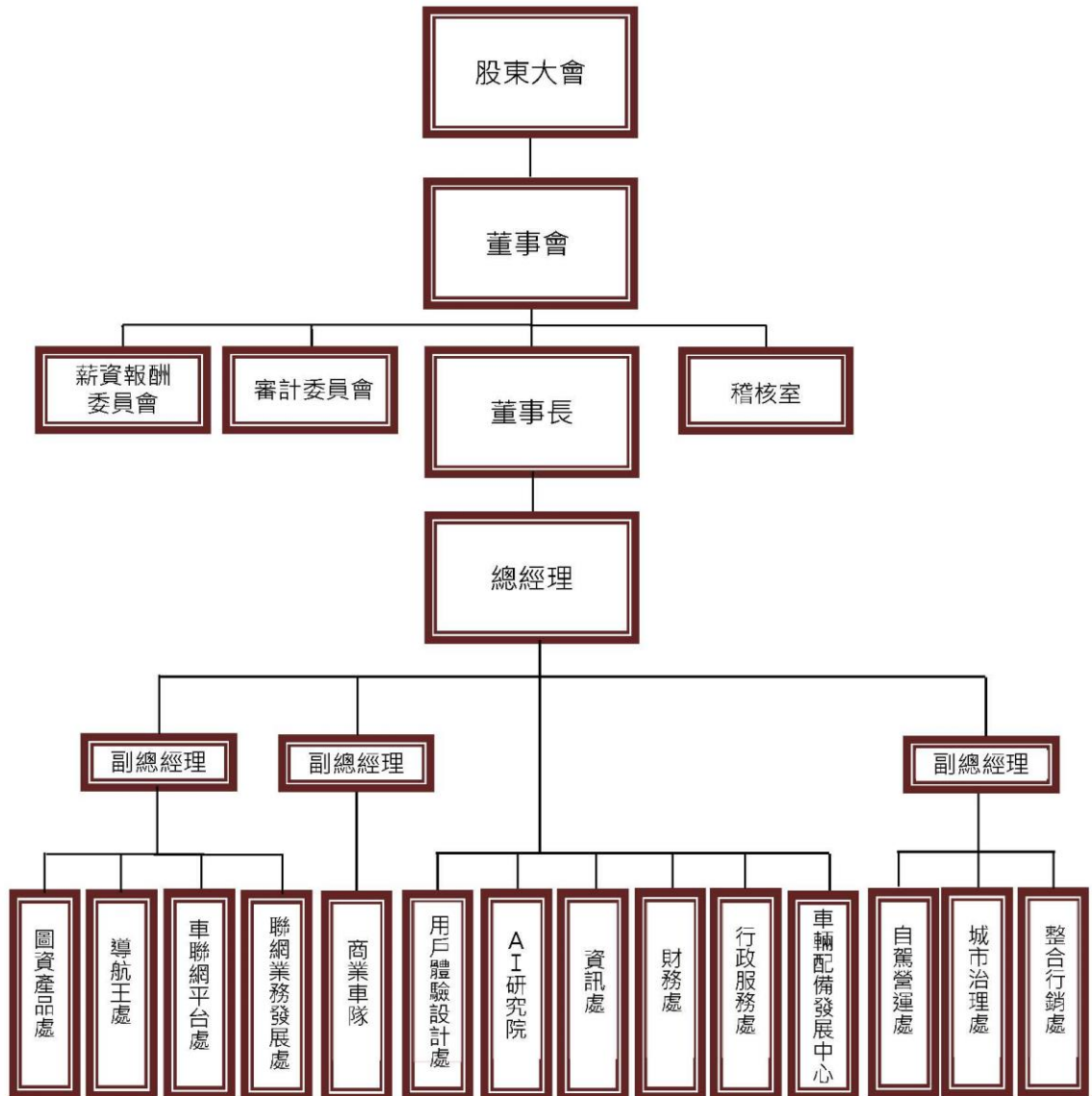
參、公司治理報告

一、組織系統 (一)組織結構



勤崑國際科技股份有限公司

112.01.01



(二)各主要部門所營業務

部 門	工作職掌
董事會 董事長	針對公司之業務經營作成政策性指示及目標方針之訂定。 規劃公司營運策略，主持董事會，任命部門主管。
總 經 理	擬定公司經營策略，設定營運目標，監督與評核營運目標之執行與績效，訂定公司各部門功能與職權。
副總經理	協助總經理推行各項業務，研擬銷售策略、產品策略，協調整合相關部門業務。
稽 核 室	稽核、評估公司營運記錄及內部管理控制之正確性、可靠性、效率性及其有效性。
資 訊 處	內部資訊系統之規劃、建立、維運與管理。
財 務 處	負責會計出納、資金規劃、帳務、稅務、財務報表與預算審核、股務管理、信用控管、收款及催收、合約管理。
行政服務處	綜理公司各項經營管理制度、公司治理事項、人力資源規劃與管理、採購管理、業務流程檢核、資產管理與維護、一般事務性行政。
圖資產品處	圖資產品整體架構與內容之規劃、建置、更新、維護及管理。
整合行銷處	自有產品及代理品牌之產品行銷與銷售。
車聯網平台處	車聯網相關服務之技術整合與應用專案開發、雲端服務平台技術開發、大數據技術研究與應用開發。
商業車隊	智慧聯網車隊技術研發、相關產品優化、整合與創新、海內外市場開拓。
導航王處	導航相關研發及 iOS 應用開發、深度學習及自動駕駛相關應用開發。
城市治理處	智慧城市各專案之可行性分析及執行管理。
自駕營運處	自動駕駛各專案之可行性分析及執行管理。
AI 研究院	自動駕駛 AI 決策系統之開發與產品市場策略之擬訂、ADAS 與自動駕駛設備及雲端應用整合。
用戶體驗設計處	公司各項產品及專案之 UI/UX 設計。
車輛配備發展中心	車輛配備及系統之整合及規劃。
聯網業務發展處	聯網與導航相關之業務推動與營運方向訂定，自有產品及客製專案之開發評估、資源協調及時程規劃。

二、董事、總經理、副總經理、協理、各部門及分支機構主管資料：

(一)董事資料

112年3月20日；單位：股

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	初次選任日期	選任日期	任期	選任時份		現在持有股數		配偶、未成年子女現在持有股		利用人持有份	他義股持有份	主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
							持有股數	持股份比	持有股數	持股份比	持有股數	持股份比					持有股數	持股份比	職稱
董事長	ROC	柯應鴻	男 56-60	96.12.20	110.7.22	3年	4,371,181	11.32%	5,289,127	11.35%	271,592	0.58%	-	-	台灣大學森林系 勤崙國際科技(股)公司 總經理 勤崙科技(股)公司總經理 中華民國航測學會工程師	-	-	-	-
董事	ROC	黃晟中	男 46-50	110.7.22	110.7.22	3年	1,586,856	4.11%	1,742,995	3.74%	-	-	-	-	國立海洋大學通訊與 導航所通訊組碩士 勤崙國際科技(股)公司 執行副總經理	-	-	-	-
董事	ROC	中華電信(股)公司	-	97.2.26	110.7.22	3年	8,687,806	22.51%	10,512,243	22.55%	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	ROC	代表人： 胡學海	男 56-60	107.5.29	110.7.22	3年	-	-	10,888	0.02%	14,518	0.03%	-	-	國立成功大學交通管理科學碩士 中華電信(股)公司個人 家庭分公司副總經理	願境網訊(股)有限公司 法人董事代表人 春水堂科技娛樂(股) 有限公司總經理暨法 人董事代表人	-	-	-
董事	ROC	中華電信(股)公司	-	97.2.26	110.7.22	3年	8,687,806	22.51%	10,512,243	22.55%	-	-	-	-	-	-	-	-	-

職稱	國籍或註冊地	姓名	性別 年齡	初次選任日期	選任日期	任期	選任時持有股份			現在持有股數			配偶、未成年子女現在持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任本公司及其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之其他主管、董事或監察人		
							股數	持比	股率	股數	持比	股率	股數	持比	股率	股數			持比	股率	職稱
	ROC	代表人： 楊慧琪	女 56-60	108.05.31	110.7.22	3年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	美國德州大學奧斯汀分校電腦科學碩士 中華電信研究院副院長	財團法人電信技術中心董事 NGMN(Next Generation Mobile Networks)董事	-	-	-
獨立董事	ROC	王志隆	男 56-60	110.7.22	110.7.22	3年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	國立台灣科技大學工業管理碩士 淳安電子股份有限公司副總經理	聯寶電子股份有限公司獨立董事			
獨立董事	ROC	王偉彥	男 56-60	110.7.22	110.7.22	3年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	國立台灣科技大學電機工程博士 國立台灣師範大學電機工程學系專任教授	國立台灣師範大學電機工程學系專任教授 台北青年國際股份有限公司監察人			
獨立董事	ROC	蔡志宏	男 56-60	110.7.22	110.7.22	3年	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	Doctor of Philosophy, University of California at Los Angeles 國立台灣大學電機工程學系專任教授	國立台灣大學電機工程學系專任教授			

(二)法人股東之主要股東：

法人股東名稱	法人股東之主要股東	持股比例
中華電信(股)公司	交通部	35.29%
	新光人壽保險股份有限公司	6.36%
	中國信託商銀受中華電信股份有限公司員工持股會信託財產專戶	4.06%
	國泰人壽保險股份有限公司	3.27%
	美商摩根大通銀行中華電信存託憑證專戶	2.97%
	新制勞工退休基金	1.87%
	中華郵政股份有限公司	1.86%
	勞工保險基金	1.45%
	台灣人壽保險股份有限公司	1.08%
	富邦人壽保險股份有限公司	0.70%

註：資料來源為上市櫃公司之 110 年度年報。

(三)主要股東為法人者其主要股東：

法人名稱	法人之主要股東	持股比例
交通部	不適用	不適用
新光人壽保險股份有限公司	新光金融控股股份有限公司	100.00%
國泰人壽保險股份有限公司	國泰金融控股股份有限公司	100.00%
中華郵政股份有限公司	交通部	100.00%
台灣人壽保險股份有限公司	中國信託金融控股股份有限公司	100.00%
富邦人壽保險股份有限公司	富邦金融控股股份有限公司	100.00%

註：資料來源為上市櫃公司之 110 年度年報或經濟部商業司之公司登記資料。

(四) 董事所具備之專業知識及獨立性之情形

條件 姓名	專業資格與經驗 (註 1)	獨立性情形(註 2)	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
柯應鴻	1. 學歷：台灣大學森林系 2. 現職：勤崙國際科技(股)公司董事長 3. 經歷：勤崙國際科技(股)公司總經理、勤崙科技(股)公司總經理 4. 具備五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗 5. 專長：經營管理、營運判斷、危機處理、競爭策略、具有豐富產業知識及國際市場觀	1. 為本公司前十名之自然人股東。 2. 其餘已依據金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」所列之獨立性要件核實，仍符合相關獨立性要求。	0
黃晟中	1. 學歷：國立海洋大學通訊與導航所通訊組碩士 2. 現職：勤崙國際科技(股)公司總經理 3. 經歷：勤崙國際科技(股)公司執行副總經理 4. 具備五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗及專業資格 5. 專長：經營管理、營運判斷、具有豐富產業知識及國際市場觀、科技專業能力	1. 兼本公司總經理，具經理人身份之董事。 2. 為本公司前十名之自然人股東。 3. 其餘已依據金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」所列之獨立性要件核實，仍符合相關獨立性要求。	0
中華電信(股)公司代表人：胡學海	1. 學歷：國立成功大學交通管理科學碩士 2. 現職：中華電信(股)公司個人家庭分公司副總經理 3. 具備五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗及專業資格 4. 專長：科技專業能力、營運判斷能力	1. 中華電信(股)公司持有本公司已發行股份 5% 以上之法人股東，為本公司第一大股東。 2. 胡學海先生以中華電信(股)公司指定代表人當選董事。 3. 其餘已依據金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」所列之獨立性要件核實，仍符合相關獨立性要求。	0
中華電信(股)公司代表人：楊慧琪	1. 學歷：美國德州大學奧斯汀分校電腦科學碩士 2. 現職：中華電信研究院副院長 3. 具備五年以上商務、法務、財務、會計或公司業	1. 中華電信(股)公司持有本公司已發行股份 5% 以上之法人股東，為本公司第一大股東。 2. 楊慧琪小姐以中華電信(股)公司指定代表人當選董事。 3. 其餘已依據金融監督管理委員會頒	0

	<p>務所須之工作經驗及專業資格</p> <p>4. 專長：科技專業能力、營運判斷能力</p>	<p>訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」所列之獨立性要件核實，仍符合相關獨立性要求。</p>	
<p>王志隆 (獨立董事)</p>	<p>1. 學歷：國立台灣科技大學工業管理碩士</p> <p>2. 現職：淳安電子股份有限公司副總經理</p> <p>3. 經歷：曾任職四大會計師事務所</p> <p>4. 擔任本公司審計委員會召集人</p> <p>5. 擔任本公司薪酬委員會委員</p> <p>6. 為會計師高等考試及格，並具備五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗及專業資格</p> <p>7. 過去曾任職四大會計師事務所，亦曾擔任多家上市櫃公司之獨立董事，對於審計會計之監督重點，具備相當豐富之專業經驗。</p>	<p>依據本公司公司章程及「公司治理實務守則」之規定，董事採候選人提名制選任之，本公司於董事會成員之提名與遴選時，已取得每位董事提供的書面聲明、工作經歷、目前在職證明，及親屬關係表，以核實確認本身、配偶及其三親等以內親屬相對於公司的獨立性。本公司另經核實左列三位獨立董事於選任前二年及任職期間，皆符合金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件，且獨立董事皆已依證券交易法第十四條之三賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。</p>	3
<p>王偉彥 (獨立董事)</p>	<p>1. 學歷：國立台灣科技大學電機工程博士</p> <p>2. 現職：國立台灣師範大學電機工程學系專任教授</p> <p>3. 擔任本公司審計委員會委員</p> <p>4. 擔任本公司薪酬委員會委員</p> <p>5. 具備五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所須相關科系之公私立大專院校講師以上之工作經驗及專業資格</p> <p>6. 長期擔任社團法人監察人，並嫻熟產官學合作經驗。</p>		0
<p>蔡志宏 (獨立董事)</p>	<p>1. 學歷：University of California at Los Angeles 電機工程博士</p> <p>2. 現職：國立台灣大學電機工程學系專任教授</p> <p>3. 擔任本公司審計委員會委員</p> <p>4. 擔任本公司薪酬委員會</p>		0

	召集人 5. 具備五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所須相關科系之公私立大專院校講師以上之工作經驗及專業資格 6. 擔任大型上市公司獨立董事，並擔任行政院科技會報辦公室執行秘書，對於大型政府科技專案之審議具有豐富專業知識。		
--	--	--	--

本公司董事會成員之適法性：

- (1)本公司董事會全體成員均未有公司法第 30 條所列各款情事；
(2)全體成員亦未有證券交易法第 26 條之 3 規定(董事間具有配偶、二親等以內親屬關係超過半數之席次)第 3 項及第 4 項(監察人間或監察人與董事間，不得具配偶、二親等以內親屬關係)規定之情況發生。
(3)獨立董事均全數符合金管會所訂有關獨立董事之規範，獨立性情形如下所示：

姓名	本人、配偶、二等親以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人	本人、配偶、二等親以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重	是否擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人	最近 2 年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額
王志隆	否	無此情形	否	無此情形
王偉彥	否	無此情形	否	無此情形
蔡志宏	否	無此情形	否	無此情形

(五)總經理、副總經理、協理、各部門主管資料

112年3月20日；單位：股

職稱	國籍	性別	姓名	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持比率	股數	持比率	股數	持比率			股數	持比率	職稱	
董事長	ROC	男	柯應鴻	97.01.01.	5,289,127	11.35%	271,592	0.58%	-	-	台灣大學森林系 勤崙國際科技(股)公司總經理 勤崙科技(股)公司總經理 中華民國航測學會工程師	-	-	-	-	
總經理	ROC	男	黃晟中	108.08.09	1,742,995	3.74%	-	-	-	-	國立海洋大學通訊與導航所通訊組碩士 勤崙國際科技(股)公司副總經理 香港商中宇科技(股)公司產品研發中心資深經理 英華達(股)公司 New Business Group 高級工程師	-	-	-	-	
副總經理	ROC	女	林映帆	110.12.24	51,675	0.11%	-	-	-	-	國立政治大學經營管理碩士 EMBA 勤崙國際科技(股)公司協理	-	-	-	-	
副總經理	ROC	男	林佳興	110.12.24	1,553	0.00%	-	-	-	-	國立政治大學經營管理碩士 EMBA 美國麻省州立大學電腦科學碩士 勤崙國際科技(股)公司協理	-	-	-	-	-
副總經理	ROC	男	張子安	111.02.25	-	-	-	-	-	-	政治大學外交系 勤崙國際科技(股)公司協理 精英電腦股份有限公司處長	-	-	-	-	
資訊處協理	ROC	男	黃弘德	106.02.01	30,228	0.06%	-	-	-	-	大安高工機械製圖科 勤崙國際科技(股)公司總經理特助	-	-	-	-	
行政服務處協理	ROC	女	蔡楚卉	103.01.01	544,942	1.17%	-	-	-	-	台灣大學森林系 勤崙國際科技(股)公司總經理特助 台灣電力(股)公司企劃處管理師	-	-	-	-	
導航王處協理	ROC	女	劉至萱	101.01.01	162,582	0.35%	-	-	-	-	中華大學電機工程研究所碩士 勤崙國際科技(股)公司協理 香港商中宇科技(股)公司產品研發中心資深副理 研傳通訊股份有限公司研發處副理	-	-	-	-	

職稱	國籍	性別	姓名	就任日期	持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義持有股份		主要經(學)歷	目前兼任其他公司之職務	具配偶或二親等以內關係之經理人			備註
					股數	持比率	股數	持比率	股數	持比率			職稱	姓名	關係	
城市治理處協理	ROC	女	吳若婕	100.01.01	211,916	0.45%	-	-	-	-	淡江大學資訊管理碩士 勤崙國際科技(股)公司協理	-	-	-	-	
圖資產品處協理	ROC	女	葉瑾玲	98.04.01	386,251	0.83%	-	-	-	-	致理技術學院商業文書科 勤崙國際科技(股)公司經理 勤崙科技(股)公司經理 中華民國航測學會副工程師	-	-	-	-	
稽核室協理	ROC	男	石智青	103.09.05	218,652	0.47%	47,489	0.10%	-	-	東吳大學社會學研究所碩士 立法院委員助理	-	-	-	-	
總經理特助	ROC	男	彭正偉	107.06.01	10,888	0.02%	-	-	-	-	國立海洋大學通訊與導航所通訊組碩士 勤崙國際科技(股)公司資深經理	-	-	-	-	
財務處協理	ROC	女	蔡明祝	109.02.06	7,103	0.01%	-	-	-	-	中央大學產業經濟研究所碩士 Kapsch CarrierCom(Taiwan & China)財務長	-	-	-	-	
車聯網平台處協理	ROC	男	曾治維	110.12.01	8,800	0.02%	-	-	-	-	國立交通大學運輸科技與管理學研究所碩士 勤崙國際科技(股)公司資深經理	-	-	-	-	
AI研究院協理(註1)	ROC	男	廖嘉維	111.06.27	-	-	-	-	-	-	南加州大學電腦科學博士 資訊工業策進會資深軟體工程師	-	-	-	-	
商業車隊協理(註2)	ROC	男	胡威名	111.11.01	1,100	0.00%	-	-	-	-	國立海洋大學航海系 勤崙國際科技(股)公司資深經理	-	-	-	-	

註1：111年6月27日就任，112年1月6日解任。

註2：111年11月1日就任。

酬金級距表

給付本公司各個董事酬金級距	董事姓名			
	前四項酬金總額(A+B+C+D)		前七項酬金總額(A+B+C+D+E+F+G)	
	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司
低於 1,000,000 元	中華電信(股)公司代表人：胡學海 中華電信(股)公司代表人：楊慧琪 黃晟中 王志隆 王偉彥 蔡志宏	中華電信(股)公司代表人：胡學海 中華電信(股)公司代表人：楊慧琪 黃晟中 王志隆 王偉彥 蔡志宏	中華電信(股)公司代表人：胡學海 中華電信(股)公司代表人：楊慧琪 王志隆 王偉彥 蔡志宏	中華電信(股)公司代表人：胡學海 中華電信(股)公司代表人：楊慧琪 王志隆 王偉彥 蔡志宏
1,000,000 元(含)~2,000,000 元(不含)	-	-	-	-
2,000,000 元(含)~3,500,000 元(不含)	-	-	-	-
3,500,000 元(含)~5,000,000 元(不含)	柯應鴻	柯應鴻	柯應鴻、黃晟中	柯應鴻、黃晟中
5,000,000 元(含)~10,000,000 元(不含)	-	-	-	-
10,000,000 元(含)~15,000,000 元(不含)	-	-	-	-
15,000,000 元(含)~30,000,000 元(不含)	-	-	-	-
30,000,000 元(含)~50,000,000 元(不含)	-	-	-	-
50,000,000 元(含)~100,000,000 元(不含)	-	-	-	-
100,000,000 元以上	-	-	-	-
總計	共 7 人	共 7 人	共 7 人	共 7 人

註：本表所揭露酬金內容與所得稅法之所得概念不同，故本表目的係作為資訊揭露之用，不作課稅之用。

(二)最近年度(111)支付總經理及副總經理之酬金(彙總配合級距揭露姓名方式)

111年12月31日；單位：新台幣仟元；仟股；%

職稱	姓名	薪資(A)		退職退休金(B)		獎金及特支費等等(C)		員工酬勞金額(D)				A、B、C及D等四項總額及占稅後純益之比例(%)		領取來自子公司以外轉投資事業或母公司酬金
		本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司	財務報告內所有公司	本公司		財務報告內所有公司		本公司	財務報告內所有公司	
								現金金額	股票金額	現金金額	股票金額			
總經理	黃晟中	9,384	9,384	406	406	475	475	858	-	858	-	11,123 14.09%	11,123 14.09%	-
副總經理	林映帆													
副總經理	林佳興													
副總經理	張子安													

酬金級距表

給付本公司各個總經理及副總經理酬金級距	總經理及副總經理姓名	
	本公司	財務報告內所有公司(E)
低於 1,000,000 元	-	-
1,000,000 元 (含) ~ 2,000,000 元 (不含)	-	-
2,000,000 元 (含) ~ 3,500,000 元 (不含)	林映帆、林佳興、張子安	林映帆、林佳興、張子安
3,500,000 元 (含) ~ 5,000,000 元 (不含)	黃晟中	黃晟中
5,000,000 元 (含) ~ 10,000,000 元 (不含)	-	-
10,000,000 元 (含) ~ 15,000,000 元 (不含)	-	-
15,000,000 元 (含) ~ 30,000,000 元 (不含)	-	-
30,000,000 元 (含) ~ 50,000,000 元 (不含)	-	-
50,000,000 元 (含) ~ 100,000,000 元 (不含)	-	-
100,000,000 元以上	-	-
總計	共 4 人	共 4 人

(三)上市上櫃公司前五位酬金最高主管之酬金：不適用。

(四)分派員工酬勞之經理人姓名及分派情形

111年12月31日；單位：新台幣仟元；%

	職稱	姓名	股票金額	現金金額	總計	總額占稅後純益之比例(%)
經理人	總經理	黃晟中	-	1,063	1,063	1.35
	副總經理	林映帆				
	副總經理	林佳興				
	副總經理	張子安				
	協理	黃弘德				
	協理	蔡楚卉				
	協理	劉至萱				
	協理	吳若婕				
	協理	葉瑾玲				
	協理	石智青				
	總經理特助	彭正偉				
	協理	蔡明祝				
	協理	曾治維				
	協理	廖嘉維				
	協理	胡威名				

(五)本公司及財務報告內所有公司於最近二年度支付本公司董事、總經理及副總經理等酬金總額占財務報告稅後純益比例之分析並說明給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性：

1. 最近二年度支付本公司董事、總經理及副總經理等酬金總額占稅後純益比例如下：

單位：新台幣仟元；%

項目 職稱	本公司				財務報告內所有公司			
	110年度		111年度		110年度		111年度	
	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例	總額	占稅後純益比例
董事酬金	4,981	10.82%	4,933	6.25%	4,981	10.82%	4,933	6.25%
總經理及副總經理酬金	4,085	8.87%	11,123	14.09%	4,085	8.87%	11,123	14.09%
稅後純益	46,040	-	78,927	-	46,040	-	78,927	-

111年度總經理及副總經理酬金較110年度增加，主係因副總經理分別於110年12月24日及111年2月25日就任所致。

2. 給付酬金之政策、標準與組合、訂定酬金之程序及與經營績效及未來風險之關聯性：

(1)給付酬金之政策、標準與組合：

- A. 本公司董事酬金，依本公司章程第 21 條規定，董事執行職務之報酬，按個別董事之參與程度及貢獻價值，由董事會參酌同業通常水準支給議定之；獨立董事不參與董事酬勞分派。本公司依「董事會績效評估辦法」定期評估董事之酬金，相關績效考核及薪酬合理性均經薪資報酬委員會及董事會審核。
- B. 本公司經理人酬金，依本公司薪資管理辦法明訂各項工作津貼及獎金，以體恤及獎勵員工在工作上的努力付出，相關獎金亦視公司年度經營績效、財務狀況、營運狀況及個人工作績效核給；另當年度公司如有獲利，依本公司章程第 25 條規定提撥 5~15% 為員工酬勞。本公司依「績效管理辦法」執行之績效評核結果，作為經理人獎金核發之參考依據，經理人績效評估項目分為：一、財務性指標：依本公司管理損益報表，各事業群部門對公司利潤貢獻度分配，並參酌經理人之目標達成率；二、非財務性指標：公司核心價值之實踐與營運管理能力、永續經營之參與等兩大部分，計算其經營績效之酬金，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度。
- C. 本公司給付酬金之組合，依薪資報酬委員會組織規程所定，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。

(2)訂定酬金之程序：

- A. 為定期評估董事及經理人之薪資報酬，分別以本公司「董事會績效評估辦法」及適用經理人與員工之「績效管理辦法」所執行之評核結果為依據，另有關董事長及總經理之薪酬，係參考同業及連結公司經營績效指標訂定，並提送董事會核議，為充分顯現經營績效指標達成情形，董事長之績效衡量標準係以營運、治理及財務結果相關之公司年度經營指標結果為衡量基礎，評核範圍包含：稅前淨利、信用評等或中華信評及公司治理評鑑等 4 項指標；總經理之績效衡量評核範圍則包含：營運安全管理、督導財務計畫之執行、業務管理、加強內部控制、落實品質保證與管理等主要工作職掌相關之各項績效目標。
- B. 111 年度董事會、董事成員及各功能性委員會成員績效自評結果均超越標準，另 111 年於新冠肺炎(COVID-19)疫情肆虐之下，本公司仍戮力防疫並超前部署，且實施節流措施，營運成本有效管理，使營運成果高於預期之表現，爰本公司 111 年度經理人績效評核結果，所有經理人之表現均達成或超越所預定之目標要求，本公司年度經營指標之評估結果亦已達原訂標準。
- C. 本公司董事及經理人相關績效考核及薪酬合理性，均經薪資報酬委員會及董事會每年定期評估及審核，除參考個人的績效達成率及對公司的貢獻度，並參酌公司整體營運績效、產業未來風險及市場發展趨勢，並隨時視實際經營狀況及相關法令適時檢討酬金制度，另亦綜合考量目前公司治理之趨勢後，給予合理報酬，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。111 年度董事及經理人酬金實際發放金額，均由薪酬委員會審議後，提董事會議定之。

(3)與經營績效及未來風險之關聯性：

- A. 本公司酬金政策相關給付標準及制度之檢討，係以公司整體營運狀況為主要考量，並視績效達成率及貢獻度核定給付標準，以提升董事會及經理部

門之整體組織團隊效能。另參考業界薪酬標準，確保本公司管理階層之薪酬於業界具有競爭力，以留任優秀之管理人才。

- B. 本公司經理人績效目標均與「風險控管」結合，以確保職責範圍內可能之風險得以管理及防範，並依實際績效表現核給評等之結果，連結各相關人力資源及相關薪資報酬政策。本公司經營階層之重要決策，均衡酌各種風險因素後為之，相關決策之績效即反映於公司之獲利情形，進而經營階層之薪酬與風險之控管績效相關。
- C. 本公司給付董事、總經理及副總經理之酬金包含長期獎酬，給付形式將規劃為股票或庫藏股，且非於盈餘當年度全數給付，以將其實際價值與未來股價相關，與公司共同承擔未來經營風險。

四、公司治理運作情形：

(一) 董事會運作情形：

(1) 董事會運作情形

最近年度(111年)及截至年報刊印日止，董事會開會 8 次(A)，董事出席情形如下：

第六屆董事會共召開 8 次【A】，董事出席情形如下：

職 稱	姓 名	實際出席 次數 【B】	委託出席 次數	實際出席率(%) 【B/A】	備 註
董 事 長	柯應鴻	8	0	100.00%	
董 事	黃晟中	8	0	100.00%	
董 事	中華電信(股)公司 代表人：胡學海	8	0	100.00%	
董 事	中華電信(股)公司 代表人：楊慧琪	8	0	100.00%	
獨立董事	王志隆	8	0	100.00%	
獨立董事	王偉彥	8	0	100.00%	
獨立董事	蔡志宏	8	0	100.00%	

其他應記載事項：

一、董事會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、所有獨立董事意見及公司對獨立董事意見之處理：

(一) 證交法第 14 條之 3 所列事項：

第六屆董事會			
董事會 日期	議案內容及後續處理	證交法 14-3 所 列事項	未經審計委員 會通過，而經 全體董事三分 之二以上同意 之議決事項
111/2/25 第六屆 第五次	1.本公司內部控制有效性考核及出具內部控制制度聲明書案 獨立董事意見：無 公司對獨立董事意見之處理：無 決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。	是	否
	2.通過本公司 110 年度員工酬勞發放予經理人案 獨立董事意見：無 公司對獨立董事意見之處理：無 決議結果：本案柯應鴻董事、黃晟中董事因利益迴避，不參與討論及表決，列席經理人亦因利益迴避，經代理主席徵詢其餘出席董事，無異議照案通過。	是	否
	3.通過本公司盈餘暨資本公積轉增資發行新股案 獨立董事意見：無 公司對獨立董事意見之處理：無 決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。	是	否
	4.修正本公司「取得與處分資產作業程序」部分條文案 獨立董事意見：無 公司對獨立董事意見之處理：無 決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。	是	否
	5.通過本公司 111 年度自駕營運設備採購規劃案	是	否

	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
111/4/29 第六屆 第六次	1.通過本公司 111 年第一季個別財務報表案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
	2.修正本公司「公司治理實務守則」部分條文案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
	3.訂定本公司「風險管理政策與程序」案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
111/6/6 第六屆 第七次	授權董事長訂定本公司 110 年度盈餘暨資本公積轉增資之增資基準日案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
111/7/29 第六屆 第八次	1.通過更換本公司會計師案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
	2.修正本公司內部控制制度之「採購及付款循環」部分條文案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
	3.修正本公司內部控制制度之「薪工循環」部分條文案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
	4.通過本公司辦公室租賃案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
111/11/4 第六屆 第九次	修正本公司「董事會議事規範」部分條文案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
111/12/23 第六屆 第十次	1.通過本公司簽證會計師適任性及獨立性之評估暨 112 年度委任報酬案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
	2.通過本公司 111 年度經理人年終獎金案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
	3.通過本公司 112 年度董事及經理人各項薪資報酬項目案	是	否
	獨立董事意見：無		

	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
	4. 通過本公司 112 年度經理人薪資調整案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案柯應鴻董事、黃晟中董事因利益迴避，不參與討論及表決，列席經理人亦因利益迴避，經代理主席徵詢其餘出席董事，無異議照案通過		
112/2/24 第六屆 第十一次	1.本公司內部控制有效性考核及出具內部控制制度聲明書案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
	2. 通過本公司 111 年度員工酬勞及績效獎金發給予經理人案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案柯應鴻董事、黃晟中董事因利益迴避，不參與討論及表決，列席經理人亦因利益迴避，經代理主席徵詢其餘出席董事，無異議照案通過。		
	3.通過本公司盈餘暨資本公積轉增資發行新股案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		
112/3/31 第六屆 第十二次	通過董事會提名之獨立董事候選人名單案	是	否
	獨立董事意見：無		
	公司對獨立董事意見之處理：無		
	決議結果：本案經主席徵詢全體出席董事，無異議照案通過。		

- (二) 除前開事項外，其他經獨立董事反對或保留意見且有紀錄或書面聲明之董事會議決事項：無。
- 二、董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：請參閱一之說明。
- 三、當年度及最近年度加強董事會職能之目標（例如設立審計委員會、提昇資訊透明度等）與執行情形評估：
- (一)本公司於 103 年 12 月 8 日設置薪資報酬委員會，審核公司董事及經理人之相關報酬及酬勞。
- (二)為健全本公司監督功能及強化管理機制，於 104 年 5 月 29 日設置審計委員會以取代監察人職權，並已訂定審計委員會組織規程及審計委員會運作管理辦法。
- (三)本公司依上市上櫃公司治理實務守則規定，每年度定期評估簽證會計師之獨立性及適任性並向董事會報告，111 年度評估結果已經 111 年 12 月 23 日審計委員會通過，並於 111 年 12 月 23 日向董事會提報。
- (四)本公司配合主管機關推動新版公司治理藍圖，有效發揮董事會職能，於 108 年 8 月 9 日董事會決議通過制定「董事會績效評估辦法」，111 年度董事會成員、董事會及功能性委員會績效評估案，業於 112 年 2 月 24 日董事會報告。
- (五)為強化公司治理，於 109 年 11 月 4 日董事會決議通過設置公司治理主管。
- (六)本公司已指定專人負責公開資訊之網路申報作業，處理公司資訊之蒐集及揭露工作，以確保可能影響股東及利害關係人決策之資訊，能夠及時允當揭露。

(2) 董事會績效評鑑執行情形

111 年度董事會績效評鑑結果業於 112 年 2 月 24 日第 6 屆董事會第 11 次會議報告。

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	111 年 1 月 1 日至 111 年 12 月 31 日	董事會、董事成員及審計委	董事會內部自評、董事成員自評、功	(1)董事會績效評估：包括對公司營運之參與程度、董事會決策品質、董事會組成與結構、董事

		員會、薪酬委員會	能性委員會內部自評	<p>的選任及持續進修、內部控制等。</p> <p>(2)個別董事成員績效評估：包括公司目標與任務之掌握、董事職責認知、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制等。</p> <p>(3)功能性委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制等。</p>
--	--	----------	-----------	---

評鑑結果：

- 1.董事會績效評估：111 年平均分數為 4.9，與 110 年相同；董事會運作皆依相關規定執行，充分參與公司營運及決策，確實監督與檢視經營團隊績效，並依法恪遵董事會職責，有效評估並追蹤各項內控制度之執行。
- 2.個別董事成員績效評估：董事成員皆認為董事會運作無礙，溝通順暢，董事善盡職責，經營團隊皆遵守相關規定執行。
- 3.審計委員會績效評估：111 年平均分數為 5，與 110 年相同；本屆委員會充分參與公司營運，各項議案皆有充足資訊並經充分討論做成決議，且持續追蹤，並有效監督各項內控制度；委員會成員皆具備決策過程所需之專業及獨立性。
- 4.薪酬委員會績效評估：111 年平均分數為 5，較 110 年之 4.95 有所進步；本屆委員會充足掌握公司營運相關資訊，且各項議案皆有充分討論做成決議，並持續追蹤；委員會成員皆具備決策過程所需之專業及獨立性。

(二) 審計委員會運作情形：

1.審計委員會工作重點

本公司審計委員會由 3 名獨立董事組成，審計委員會旨在協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。

審計委員會於 111 年舉行了 5 次會議，審議的事項主要包括：

- (1)財務報表稽核及會計政策與程序
- (2)內部控制制度暨相關之政策與程序
- (3)重大之資產或衍生性商品交易
- (4)募集或發行有價證券
- (5)法規遵循
- (6)經理人與董事是否有關係人交易及可能之利益衝突
- (7)簽證會計師資歷、獨立性及績效評量
- (8)簽證會計師之委任、解任或報酬
- (9)財務、會計或內部稽核主管之任免

(10)審計委員會績效評量自評問卷

A.審閱財務報告

董事會造具本公司 111 年度營業報告書、財務報表及盈餘分派議案等，其中財務報表業經委託勤業眾信聯合會計師事務所查核完竣，並出具查核報告。上述營業報告書、財務報表及盈餘分派議案經本審計委員會查核，認為尚無不合。

B.評估內部控制系統之有效性

審計委員會評估公司內部控制系統的政策和程序(包括財務、營運、資訊安全、法令遵循等控制措施)的有效性，並審查了公司稽核部門和簽證會計師，以及管理層的定期報告，包括風險管理與法令遵循。審計委員會認為公司的內部控制系統是有效的，公司已採用必要的控制機制來監督並糾正違規行為。

C.委任簽證會計師

審計委員會被賦予監督簽證會計師事務所獨立性之職責，以確保財務報表的公正性。一般而言，除稅務相關服務或特別核准的項目外，簽證會計師事務所不得提供本公司其他服務。簽證會計師事務提供的所有服務必需得到審計委員會的核准。為確保簽證會計師事務所的獨立性，審計委員會係參照會計師法第 47 條及會計師職業道德規範公報第 10 號「正直、公正、客觀及獨立性」之內容制定獨立性評估表，就會計師之獨立性、專業性及適任性評估，評估是否與本公司互為關係人、互有業務或財務利益關係等項目。評估項目主要為：會計師與本公司有無財務利益關係、有無融資或保證行為、有無密切商業關係及潛在僱傭關係、有無持有本公司之股份、有無擔任本公司之辯護人或代表本公司協調與其他第三人間發生之衝突、有無與本公司之董監事、經理人或對審計案件有重大影響職務之人員有親屬關係等項目。111 年 12 月 23 日第三屆審計委員會第八次會議及 111 年 12 月 23 日第六屆董事會第十次會議審議並通過勤業眾信聯合會計師事務所高逸欣會計師及江美艷會計師均符合獨立性評估標準，足堪擔任本公司財務及稅務簽證會計師。

2.審計委員會運作情形：

最近年度(111 年)及截至年報刊印日止，審計委員會開會 6次(A)，獨立董事出席情形如下：

第三屆審計委員會共召開 6次【A】，董事出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席 次數 【B】	委託出席 次數	實際出席率(%) 【B/A】	備註
獨立董事	王志隆	6	0	100.00%	
獨立董事	王偉彥	6	0	100.00%	
獨立董事	蔡志宏	6	0	100.00%	

其他應記載事項：

一、審計委員會之運作如有下列情形之一者，應敘明董事會日期、期別、議案內容、審計委員會決議結果以及公司對審計委員會意見之處理：

(一)證券交易法第 14 條之 5 所列事項：

董事會日期	議案內容及後續處理	證交法 14-5 所列事項	未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項
111/2/25 第六屆 第五次	通過本公司 110 年度營業報告書及個別財務報表案	是	否
	通過本公司 110 年度盈餘分配案	是	否
	通過本公司內部控制有效性考核及出具內部控制制度聲明書案	是	否
	通過本公司盈餘暨資本公積轉增資發行新股案	是	否
	修正本公司「取得與處分資產作業程序」部分條文案	是	否
	通過本公司 111 年度自駕營運設備採購規劃案	是	否
	審計委員會決議結果：全體出席委員無異議照案通過。		
	公司對審計委員會決議之處理：全體出席董事無異議照案通過。		
111/4/29 第六屆 第六次	通過本公司 111 年第一季個別財務報表案	是	否
	審計委員會決議結果：全體出席委員無異議照案通過。		
	公司對審計委員會決議之處理：全體出席董事無異議照案通過。		
111/7/29 第六屆 第八次	通過本公司 111 年第二季個別財務報表案	是	否
	通過更換本公司會計師案	是	否
	修正本公司內部控制制度之「採購及付款循環」部分條文案	是	否
	修正本公司內部控制制度之「薪工循環」部分條文案	是	否
	修正本公司「印鑑管理辦法」案	是	否
	通過本公司辦公室租賃案	是	否
	審計委員會決議結果：全體出席委員無異議照案通過。		
	公司對審計委員會決議之處理：全體出席董事無異議照案通過。		
111/11/4 第六屆 第九次	修正本公司「董事會議事規範」部分條文案	是	否
	審計委員會決議結果：全體出席委員無異議照案通過。		
	公司對審計委員會決議之處理：全體出席董事無異議照案通過。		
111/12/23 第六屆 第十次	通過本公司簽證會計師適任性及獨立性之評估暨 112 年度委任報酬案	是	否
	通過本公司 111 年度經理人年終獎金案	是	否
	通過本公司 112 年度董事及經理人各項薪資報酬項目案	是	否
	通過本公司 112 年度經理人薪資調整案	是	否
	審計委員會決議結果：全體出席委員無異議照案通過。		
公司對審計委員會決議之處理：全體出席董事無異議照案通過。			
112/2/24 第六屆 第十一次	通過本公司 111 年度營業報告書及個別財務報表案	是	否
	通過本公司 111 年度盈餘分配案	是	否
	通過本公司內部控制有效性考核及出具內部控制制度聲明書案	是	否
	通過本公司盈餘暨資本公積轉增資發行新股案	是	否
	訂定本公司「預先核准非確信服務政策之一般性原則」案	是	否
	審計委員會決議結果：全體出席委員無異議照案通過。		
	公司對審計委員會決議之處理：全體出席董事無異議照案通過。		

(二)除前開事項外，其他未經審計委員會通過，而經全體董事三分之二以上同意之議決事項：無。

二、獨立董事對利害關係議案迴避之執行情形，應敘明獨立董事姓名、議案內容、應利益迴避原因以及參與表決情形：無

三、獨立董事與內部稽核主管及會計師之溝通情形（應包括就公司財務、業務狀況進行溝通之重大事項、方式及結果等）：

1. 平時稽核主管及會計師得視需要直接與獨立董事聯繫，溝通情形良好。
2. 本公司獨立董事除按月收到稽核報告外，稽核主管亦於每季單獨溝通座談會中，向獨立董事進行本公司之重要業務報告，對於稽核業務執行情形及成效皆已充分溝通。
3. 會計師每年至少二次於單獨溝通座談會中，針對財務報表查核結果及發現向獨立董事進行報告。亦列席審計委員會，向獨立董事報告財務報表核閱或查核結果。

111 年度審計委員會與會計師溝通事項		
111 年度	溝通事項	溝通結果
111/02/25	1. 會計師就 110 年度個別財務報表說明，並與獨立董事進行討論，審議通過後提請董事會決議。 2. 會計師亦列席董事會。	全體出席獨立董事無意見。
111/04/29	1. 會計師就 111 年第一季個別財務報表說明，並與獨立董事進行討論，審議通過後提請董事會決議。 2. 會計師亦列席董事會。	全體出席獨立董事無意見。
111/07/29	1. 會計師就 111 年第二季個別財務報表說明，並與獨立董事進行討論，審議通過後提請董事會決議。 2. 會計師亦列席董事會。	全體出席獨立董事無意見。
111/11/04	1. 會計師就 111 年第三季個別財務報表說明，並與獨立董事進行討論，審議通過後提請董事會決議。 2. 會計師亦列席董事會。	全體出席獨立董事無意見。
111 年度審計委員會與稽核主管溝通事項		
111 年度	溝通事項	溝通結果
111/02/25	1. 內部稽核業務執行情形報告 2. 出具 110 年度「內部控制制度聲明書」	全體出席獨立董事無意見。
111/04/29	內部稽核業務執行情形報告	全體出席獨立董事無意見。
111/07/29	內部稽核業務執行情形報告	全體出席獨立董事無意見。
111/11/04	內部稽核業務執行情形報告	全體出席獨立董事無意見。

(三) 公司治理運作情形及其與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司治理實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否依據「上市上櫃公司治理實務守則」訂定並揭露公司治理實務守則？	✓		本公司已於104年8月14日訂定「公司治理實務守則」，並於公開資訊觀測站及官網揭露之。	無重大差異
二、公司股權結構及股東權益				
(一) 公司是否訂定內部作業程序處理股東建議、疑義、糾紛及訴訟事宜，並依程序實施？	✓		(一) 本公司設有專責人員及電子信箱作為處理股東建議或糾紛等問題之服務窗口。	無重大差異
(二) 公司是否掌握實際控制公司之主要股東及主要股東之最終控制者名單？	✓		(二) 本公司依證交法第25條規定，對內部人(董事、監察人、經理人及持有股份超過股份總額10%之股東)所持股權之變動情形，均按月申報證期局指定網站公開資訊觀測站。	無重大差異
(三) 公司是否建立、執行與關係企業間之風險控管及防火牆機制？	✓		(三) 本公司內控控制涵蓋企業層級之風險管理及作業層級之營運活動，並設置「子公司監督與管理辦法」，以落實對子公司之風險控管機制。	無重大差異
(四) 公司是否訂定內部規範，禁止公司內部人利用市場上未公開資訊買賣有價證券？	✓		(四) 本公司訂定「防範內線交易管理辦法」及「公司治理實務守則」，嚴格要求內部人應遵守相關規範並定期宣導，避免及防止獲悉消息範圍者因未諳法規誤觸內線交易規定。	無重大差異

<p>三、董事會之組成及職責</p> <p>(一) 董事會是否就成員組成擬訂多元化方針及落實執行？</p>	<p>✓</p>	<p>(一) 依據本公司治理實務守則第二十條及董事選任程序第二之一條，董事會成員應具備職務所必需之知識、技能及素養。董事會整體應具備之能力為營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力與決策能力。董事會成員組成應考量多元化，並就公司運作、營運型態及未來發展趨勢等需求，本公司董事會多元化方針其包括但不限於以下二大面向之標準：(1)基本條件與價值：性別、年齡、國籍及文化等。(2)專業知識與技能：專業背景（如法律、會計、產業、財務、行銷或科技）、專業技能及產業經歷等。成員應具備下列知識、能力與專業素養：</p> <p>1.營運判斷能力。2.會計及財務分析能力。3.經營管理能力。4.危機處理能力。5.產業知識。6.國際市場觀。7.領導能力。8.決策能力。</p> <p>具體管理目標如下：</p> <p>1.本公司董事會注重成員性別平等，董事成員至少應包含一位女性董事。</p> <p>2.本公司董事會著重於營運判斷、經營管理及危機處理能力，應有 2/3 以上董事成員具備相關核心項目之能力。</p> <p>3.獨立董事不得連任超過 3 屆。</p> <p>4.應符合證卷交易法第26-3條第三項及第四項規定，董事兼不得有配偶或二親等內之親屬關係，以保持其獨立性。</p> <p>5.董事成員中，具本公司員工身分之人數，應低於（含）董事席次 1/3，以達監督目的。</p> <p>管理目標達成情形如下：</p> <p>1.董事成員專業能力：現任董事會由7位董事(其中包含3位獨立董事)組成，皆為具豐富專業實務經驗之卓越人士，具領導決策、經營管理、營運判斷、危機處理、產業知識及國際市場觀等能力，3位獨立董事分別具會計、科技及工商管理背景專長，4位董事分別具有資訊、科技及產業行銷及管理背景專長，落實</p>	<p>無重大差異</p>
---	----------	---	--------------

董事成員多元化政策並高度提升公司治理效能及經營管理績效。

2.獨立董事任期年資分布情形：三位獨立董事皆於110年7月22日就任，年資皆未超過3年，其連續任期均不超過1屆。

3.董事會成員組成：本公司董事會成員皆為本國籍，組成結構占比分別為3席獨立董事、1位女性董事(佔全體董事成員比例分別為43%、14%)，未來亦規劃考量性別平等，增加女性董事成員。截至111年底，有6名董事年齡位於56-60歲、1名董事年齡位於46-50歲，其中獨立董事均符合金管會證期局有關獨立董事之規範，各董事經學歷、性別、專業資格、工作經驗等相關資訊請參閱本年報參、公司治理報告二之(一)董事資料。

4.董事會成員之適法性：

- (1)本公司董事會全體成員均未有公司法第30條所列各款情事；
- (2)全體成員亦未有證券交易法第26條之3規定(董事間具有配偶、二親等以內親屬關係超過半數之席次)第3項及第4項(監察人間或監察人與董事間，不得具配偶、二親等以內親屬關係)規定之情況發生。
- (3)獨立董事均全數符合金管會所訂有關獨立董事之規範，獨立性情形如下所示：

姓名	本人、配偶、二等親以內親屬是否擔任本公司或其關係企業之董事、監察人或受僱人	本人、配偶、二等親以內親屬(或利用他人名義)持有公司股份數及比重	是否擔任與本公司有特定關係公司之董事、監察人或受僱人	最近2年提供本公司或其關係企業商務、法務、財務、會計等服務所取得之報酬金額
王志隆	否	無此情形	否	無此情形
王偉彥	否	無此情形	否	無此情形
蔡志宏	否	無此情形	否	無此情形

職稱	董事長	董事			獨立董事		
姓名	柯應鴻	黃晟中	胡學海	楊慧琪	王志隆	王偉彥	蔡志宏
性別	男	男	男	女	男	男	男
年齡	55-60	45-50	55-60	55-60	55-60	55-60	55-60
國籍	中華民國						
兼任本公司員工	x	v	x	x	x	x	x
獨立董事期年資 (3年以下)	-				v	v	v
專業背景							
產業經驗	v	v	v	v	v	v	v
科技	v	v	v	v		v	v
財務	v	v	v		v		
法律	v	v					
專業知識與技能							
營運判斷能力	v	v	v	v	v	v	v
經營管理能力	v	v	v	v	v	v	v
危機處理	v	v	v	v	v	v	v
國際市場觀	v	v	v	v	v	v	v
領導決策能力	v	v	v	v	v	v	v

<p>(二) 公司除依法設置薪資報酬委員會及審計委員會外，是否自願設置其他各類功能性委員會？</p>	<p>✓</p>	<p>(二)本公司已設置薪資報酬委員會，並於104年5月29日成立審計委員會。未來將視公司營運情形及相關法令增設其他各類功能性委員會。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(三) 公司是否訂定董事會績效評估辦法及其評估方式，每年並定期進行績效評估，且將績效評估之結果提報董事會，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考？</p>	<p>✓</p>	<p>(三)本公司已訂定董事會績效評估辦法，每年定期檢視董事會、董事會成員及功能性委員會之運作績效，111年5月由外部獨立機構進行董事會績效外部評估，提供促進本公司董事會運作效能之建議；於112年2月24日第六屆董事會第11次會議向董事會報告111年董事會、董事會成員及功能性委員會之評估結果，並運用於個別董事薪資報酬及提名續任之參考。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>(四) 公司是否定期評估簽證會計師獨立性？</p>	<p>✓</p>	<p>(四)本公司簽證會計師未擔任本公司之董事且非本公司股東，本公司每年度皆評估簽證會計師之獨立性，並於111年12月23日董事會通過112年簽證會計師適任性及獨立性之評估。 本公司每年定期評估會計師之獨立性主要如下： 1. 會計師與本公司間之獨立評估項目有： (1)會計師是否未與本公司有直接或重大間接財務利益關係。 (2)會計師是否未與本公司或本公司董監事有融資或保證行為。 (3)會計師是否未與本公司有密切之商業關係及潛在僱傭關係。 (4)會計師及所有審計服務小組成員是否未握有本公司之股份。 (5)會計師是否未與本公司之董監事、經理人或對審計案件有重大影響職務之人員有親屬關係。 2. 未連續委任同一簽證會計師達七年。 3. 定期取得會計師出具之超然獨立聲明書。</p>	<p>無重大差異</p>

<p>四、上市上櫃公司是否配置適任及適當人數之公司治理人員，並指定公司治理主管，負責公司治理相關事務(包括但不限於提供董事、監察人執行業務所需資料、協助董事、監察人遵循法令、依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄等)?</p>	<p>✓</p>	<p>本公司業於109年11月4日第五屆董事會第17次會議通過設置公司治理主管，負責公司治理相關事務，111年度執行情形如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 協助獨立董事及一般董事執行職務、提供所需資料並安排董事進修： <ol style="list-style-type: none"> (1) 針對公司經營領域以及公司治理相關之最新法令規章修訂發展，於就任時提供董事會成員，並定期更新。 (2) 檢視相關資訊機密等級並提供董事所需之公司資訊，維持董事和各業務主管溝通、交流順暢。 (3) 依照公司治理實務守則，協助安排獨立董事與內部稽核主管或簽證會計師個別會議，以瞭解公司財務業務。 (4) 依照公司產業特性及董事學、經歷背景，協助獨立董事及一般董事擬定年度進修計畫及安排課程。 2. 協助董事會及股東會議事程序及決議法遵事宜： <ol style="list-style-type: none"> (1) 向董事會、獨立董事報告公司之公司治理運作狀況，確認公司股東會及董事會召開是否符合相關法律及公司治理守則規範。 (2) 協助且提醒董事於執行業務或做成董事會正式決議時應遵守之法規，並於董事會將做成違法決議時提出建言。 (3) 會後負責檢覈董事會重要決議之重大訊息發布事宜，確保重訊內容之適法性及正確性，以保障投資人交易資訊對等。 3. 擬訂董事會議程於七日前通知董事，召集會議並提供會議資料，議題如需利益迴避予以事前提醒，並於會後二十天內完成董事會議事錄。 4. 依法辦理股東會日期事前登記、法定期限內製作開會通知、議事手冊、議事錄並於修訂章程或董事改選辦理變更登記事務。 	<p>無重大差異</p>
---	----------	---	--------------

<p>五、公司是否建立與利害關係人(包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等)溝通管道，及於公司網站設置利害關係人專區，並妥適回應利害關係人所關切之重要企業社會責任議題？</p>	✓	<p>本公司已建立發言人制度處理相關事宜，並於公司網站設置利害關係人專區，包括但不限於股東、員工、客戶及供應商等，皆訂有溝通信箱及電話，妥適回應利害關係人所關切之重要議題。</p>	無重大差異
<p>六、公司是否委任專業股務代辦機構辦理股東會事務？</p>	✓	<p>本公司委任專業股務代理機構辦理股東會事務。</p>	無重大差異
<p>七、資訊公開</p> <p>(一) 公司是否架設網站，揭露財務業務及公司治理資訊？</p> <p>(二) 公司是否採行其他資訊揭露之方式(如架設英文網站、指定專人負責公司資訊之蒐集及揭露、落實發言人制度、法人說明會過程放置公司網站等)？</p> <p>(三) 公司是否於會計年度終了後兩個月內公告並申報年度財務報告，及於規定期限前提早公告並申報第一、二、三季財務報告與各月份營運情形？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>	<p>(一) 本公司網站已設置專區揭露公司相關資訊。</p> <p>(二) 本公司其他資訊揭露之方式如下： 1. 未來網站相關資訊亦將規劃建置英文版本。 2. 本公司財務單位指派專人負責資訊蒐集及揭露工作，運作順暢。本公司設置發言人及代理發言人做為對外溝通管道。 3. 法人說明會過程亦放置公司網站。</p> <p>(三) 公司皆依規定於申報期限內申報年度財務報告及第一、二、三季財務報告與各月份營運情形。</p>	<p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p> <p>無重大差異</p>

<p>八、公司是否有其他有助於瞭解公司治理運作情形之重要資訊（包括但不限於員工權益、僱員關懷、投資者關係、供應商關係、利害關係人之權利、董事及監察人進修之情形、風險管理政策及風險衡量標準之執行情形、客戶政策之執行情形、公司為董事及監察人購買責任保險之情形等）？</p>	<p>✓</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. 員工權益：本公司係依國際人權公約、性別平等法、勞基法、職業安全衛生相關法規等，制訂人事規章，以維護員工權益，並定期召開勞資會議，協調勞資關係。 2. 僱員關懷：本公司提供旅遊補助、員工團體保險、定期健康檢查，提供視障按摩服務，定期舉辦員工運動日、並辦理各項教育訓練及身心靈課程，定期執行職業安全衛生計畫，安排醫護臨場服務，重視員工之身心健康及學習發展。 3. 投資者關係及利害關係人之權利：本公司秉持誠信經營理念並依法令規如實公開資訊，以保障投資人及利害關係人之權益，善盡企業對股東之責任，並維繫與利害關係人的溝通管道順暢。 4. 供應商關係：本公司依循ISO9001之規範，透過選商、績效評估，與供應商以合作為基礎，要求供應商亦須遵守職安、勞安等法規，並將永續的要求貫徹於供應鏈日常管理之中。此外，內部稽核亦定期進行稽查。 5. 董事進修之情形：本公司之董事均具有專業背景及經營管理實務經驗，並定期進修有關公司治理課程，進修情形請參閱(三之一)表。 6. 風險管理政策及風險衡量標準之執行情形：本公司業於111年4月29日董事會通過「風險管理政策與程序」，公司依據程序進行風險辨識與控管，並依內部稽核之查核結果訂定改善計畫，定期向董事會報告。 7. 客戶政策之執行情形：本公司嚴格遵守與客戶簽定之合約，確保客戶之權益，並有專責客服部門提供用戶諮詢，提供良好服務品質。 8. 公司為董事購買責任保險之情形：公司為董事購買責任保險之情形：本公司自104年起即為董事及經理人就其執行業務範圍購買責任保險，以降低及分散董事及經理人因錯誤或疏失而造成公司及股東重大損害之風險及股東重大損害之風險。 	<p>無重大差異</p>
<p>九、請就臺灣證券交易所股份有限公司公司治理中心最近年度發布之公司治理評鑑結果說明已改善情形，及就尚未改善者提出優先加強事項與措施：請參閱下表。</p>			

最近年度發布之公司治理評鑑結果說明

本公司第九屆(111 年度)公司治理評鑑，已改善情形及就尚未改善者提出優先加強事項與措施：

(一)已改善情形

評鑑指標	改善情形
公司是否於股東常會開會 30 日前上傳股東會議事手冊及會議補充資料？	111 年業於股東常會開會 30 日前上傳股東會議事手冊及會議補充資料。
公司是否於股東常會開會 30 日前同步上傳英文版開會通知？	111 年業於股東常會開會 30 日前同步上傳英文版開會通知。
公司於受評年度發放現金股利時，是否皆於除息基準日後 30 日內發放完畢？	111 年現金股利之發放業於除息基準日後 30 日內發放完畢。
公司是否訂定經董事會通過之風險管理政策與程序，揭露風險管理範疇、組織架構及其運作情形，且至少一年一次向董事會報告？	業於 111 年 11 月 4 日制定並向董事會報告。
公司網站或年報是否揭露所辨別之利害關係人身份、關注議題、溝通管道與回應方式？定期將與各利害關係人溝通情形報告至董事會。	已揭露於網站，並於 111 年 11 月 4 日將與各利害關係人溝通情形報告至董事會，未來亦將定期向董事會報告執行情形。
公司是否制訂與營運目標連結之智慧財產管理計畫，並於公司網站或年報揭露執行情形，且至少一年一次向董事會報告？	擬於 111 年制訂並至少一年一次向董事會報告。
公司是否在會計年度結束後兩個月內公布年度財務報告？	111 財報已依規定在二個月內公布。
公司年報是否揭露未來研發計畫及預計投入之費用？	111 年已揭露未來研發計畫及預計投入之費用。
公司年報是否揭露給付簽證會計師及其所屬會計師事務所關係企業之非審計公費的金額與性質？	111 年已揭露給付簽證會計師及其所屬會計師事務所關係企業之非審計公費的金額與性質
公司是否設置推動永續發展專（兼）職單位，依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會或公司治理議題之風險評估，訂定相關風險管理政策或策略，並揭露於公司網站及年報？	111 年已設置推動永續發展專（兼）職單位，並訂定相關風險管理政策或策略，揭露於公司網站及年報。
公司網站及年報是否揭露員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形？	111 年已同步揭露在年報中。

(二)尚未改善者提出優先加強事項與措施：

評鑑指標	改善情形
公司董事會是否定期(至少一年一次)參考審計品質指標(AQIs)評估簽證會計師獨立性及適任性，並於年報詳實揭露評估程序？	將於 112 年報中列舉評估程序及重要項目之說明。
公司年報是否揭露董事及經理人績效評估與酬金之連結？	已揭露於公司年報。
公司是否揭露過去兩年溫室氣體年排放量、用水量及廢棄物總重量？	將規劃揭露於公司網站。
公司網站、年報或永續報告書是否揭露所制定之供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵行相關規範，並說明實施情形？	將規劃揭露於公司網站。
公司是否依氣候相關財務揭露建議書(TCFD)架構，揭露企業對氣候相關風險與機會之治理情況、策略、風險管理、指標和目標之相關資訊？	將規劃揭露於公司網站。

(三之一)111 年度董事進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	進修課程	進修時數(小時)
董事長	柯應鴻	111.07.29	台灣投資人關係協會	淨零碳排跨域管理實務	3
		111.11.11	社團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	上市櫃公司-衍生性商品交易策略與市場展望研討會	3
董事	黃晟中	111.07.29	台灣投資人關係協會	淨零碳排跨域管理實務	3
		111.08.22	台灣投資人關係協會	永續金融及投資ESG化趨勢	3
董事	胡學海	111.01.25	社團法人中華公司治理協會	台灣5G的關鍵技術與市場應用策略	3
		111.08.05	社團法人中華公司治理協會	企業數位轉型與風險管理	3
董事	楊慧琪	111.01.25	社團法人中華公司治理協會	台灣5G的關鍵技術與市場應用策略	3
		111.07.29	台灣投資人關係協會	淨零碳排跨域管理實務	3
獨立董事	王志隆	111.05.06	社團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	ESG 治理面面觀-從知道到做到	3
		111.05.06	社團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	邁向淨零排放(Net-Zero)的碳管理趨勢與因應之道	3
		111.06.22	台灣投資人關係協會	審計與薪酬委員會之運作實務	3
獨立董事	王偉彥	111.07.29	台灣投資人關係協會	淨零碳排跨域管理實務	3

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	進修課程	進修時數(小時)
		111.08.22	台灣投資人關係協會	永續金融及投資 ESG 化趨勢	3
獨立董事	蔡志宏	111.07.29	台灣投資人關係協會	淨零碳排跨域管理實務	3
		111.10.11	台灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心	獨立董事及審計委員會行使職權參考指引發布暨董監宣導會	3

(三之二)111 年度經理人進修情形

職稱	姓名	進修日期		主辦單位	進修課程	進修時數(小時)
		起	迄			
會計協理	蔡明祝	111.07.21	111.07.21	實踐大學	CFC 實施後集團投資架構影響與因應	3
會計協理	蔡明祝	111.07.21	111.07.21	實踐大學	全球最低稅負制及台灣反避稅制對稅務治理影響	3
會計協理	蔡明祝	111.07.22	111.07.22	實踐大學	企業員工獎酬工具解析	3
會計協理	蔡明祝	111.07.22	111.07.22	實踐大學	企業股權評價	3
稽核協理	石智青	111.11.08	111.11.08	中華民國內部稽核協會	銷售及收款循環以及法令規章遵循事項之內部稽核要領	6
稽核協理	石智青	111.12.06	111.12.06	中華民國內部稽核協會	企業勞資關係：勞動契約、工作規則及勞資會議之解析與查核重點	6

(三之三)111 年度公司治理主管進修情形

職稱	姓名	進修日期	主辦單位	進修課程	進修時數(小時)
協理	蔡楚卉	111.07.27	台灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心	永續發展路徑圖產業發展宣導會	2
		111.07.29	台灣投資人關係協會	淨零碳排跨域管理實務	3
		111.08.18	台灣投資人關係協會	企業永續經營_資產傳承與接班計劃解析	3
		111.08.22	台灣投資人關係協會	永續金融及ESG投資化趨勢	3
		111.10.11	台灣證券交易所及證券櫃檯買賣中心	獨立董事及審計委員會行使職權參考指引發布暨董監宣導會	3

1. 職權範圍：依法辦理董事會及股東會之會議相關事宜、製作董事會及股東會議事錄、協助董監事就任及持續進修、提供董監事執行業務所需之資料、協助董監事遵循法令等。
2. 當年度進修情形：共計 14 小時。

(四) 薪資報酬委員會運作情形：

1. 薪資報酬委員會成員資料：

條件 姓名	專業資格與經驗	獨立性情形	兼任其他 公開發行 公司獨立 董事家數
蔡志宏 (獨立董 事) 召集人	<ol style="list-style-type: none"> 學歷：University of California at Los Angeles 電機工程博士 現職：國立台灣大學電機工程學系專任教授 擔任本公司審計委員會委員 擔任本公司薪酬委員會召集人 具備五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所須相關科系之公私立大專院校講師以上之工作經驗及專業資格 擔任大型上市公司獨立董事，並擔任行政院科技會報辦公室執行秘書，對於大型政府科技專案之審議具有豐富專業知識。 	<p>依據本公司公司章程及「公司治理實務守則」之規定，董事採候選人提名制選任之，本公司於董事會成員之提名與遴選時，已取得每位董事提供的書面聲明、工作經歷、目前在職證明，及親屬關係表，以核實確認本身、配偶及其三親等以內親屬相對於公司的獨立性。本公司另經核實左列三位獨立董事於選任前二年及任職期間，皆符合金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件，且獨立董事皆已依證券交易法第十四條之三賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。</p>	0
王志隆 (獨立董 事) 委員	<ol style="list-style-type: none"> 學歷：國立台灣科技大學工業管理碩士 現職：淳安電子股份有限公司副總經理 經歷：曾任職四大會計師事務所 擔任本公司審計委員會召集人 擔任本公司薪酬委員會委員 為會計師高等考試及格，並具備五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所須之工作經驗及專業資格 過去曾任職四大會計師事務所，亦曾擔任多家上市櫃公司之獨立董事，對於審計會計之監督重點，具備相當豐富之專業經驗。 		3
王偉彥	<ol style="list-style-type: none"> 學歷：國立台灣科技 		0

(獨立董事) 委員	大學電機工程博士 2. 現職：國立台灣師範大學電機工程學系專任教授 3. 擔任本公司審計委員會委員 4. 擔任本公司薪酬委員會委員 5. 具備五年以上商務、法務、財務、會計或公司業務所須相關科系之公私立大專院校講師以上之工作經驗及專業資格 6. 長期擔任社團法人監察人，並嫻熟產官學合作經驗。		
--------------	---	--	--

註：薪資報酬委員會成員未有公司法第 30 條各款情事之一。

2. 薪資報酬委員會運作情形資訊：

(1) 本公司之薪資報酬委員會委員計 3 人。

(2) 最近年度(111 年)及截至年報刊印日止，薪資報酬委員會開會 3 次(A)，委員資格及出席情形如下：

第四屆委員任期：自 110 年 7 月 22 日至 113 年 7 月 21 日。

111 年度本屆薪資報酬委員會開會 3 次(A)，委員出席情形如下：

職稱	姓名	實際出席次數 (B)	委託出席 次數	實際出席率(%) (B/A)	備註
召集人	蔡志宏	3	0	100.00	
委員	王志隆	3	0	100.00	
委員	王偉彥	3	0	100.00	

其他應記載事項：

一、董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理（如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因）：無。

召開日期 (期別)	議案內容	決議結果	公司對於成員意見之處理
111.2.25 第四屆 第二次	1. 通過本公司 110 年度員工酬勞分派案 2. 通過本公司 110 年度員工酬勞發放予經理人案	全體出席委員 無異議照案通過。	提董事會，除因利益迴避不參與討論及表決外，由其餘出席董事照案通過。
111.12.23 第四屆 第三次	1. 通過本公司 111 年度經理人年終獎金案 2. 通過本公司 112 年度董事及經理人各項薪資報酬項目案 3. 通過本公司 112 年度經理人薪資調整案	全體出席委員 無異議照案通過。	提董事會，除因利益迴避不參與討論及表決外，由其餘出席董事照案通過。
112.2.24 第四屆 第四次	1. 通過本公司 111 年度員工酬勞分派案 2. 通過本公司 111 年度員工酬勞及績效獎金發放予經理人案	全體出席委員 無異議照案通過。	提董事會，除因利益迴避不參與討論及表決外，由其餘出席董事照案通過。

二、薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無。

3.薪資報酬委員會職責：協助董事會定期評估並訂定董事及經理人之薪資報酬，及定期檢討董事及經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。

(五) 推動永續發展情形及與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>遵循本公司 ESG 政策[誠信正直、友善環境、關懷社會]，於 111 年成立「永續發展委員會」，為公司內部最高層級的永續發展決策中心，由董事長擔任主席，與多位不同領域的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫。「永續發展委員會」擔任上下整合、橫向串聯的跨部門溝通平台，經由每季會議及依議題而設的任務小組，辨識攸關公司營運與利害關係人所關注的永續議題，擬定對應策略與工作方針，編列各組織與永續發展相關預算、規劃並執行年度方案，同時追蹤執行成效，確保永續發展策略充份落實於公司日常營運中。</p> <p>「永續發展委員會」每年一次向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計畫。111 年度共召開 1 次會議，議案內容包含(1)鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案；(2)永續相關議題之目標及政策修訂；(3)監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。公司董事會每年定期聽取經營團隊報告，經營階層必須對董事會提擬公司產業策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<ol style="list-style-type: none"> 1. 本揭露資料涵蓋公司於 111 年 1 月至 111 年 12 月間在主要據點之永續發展績效表現。風險評估邊界以本公司所在地臺灣地區為主。 2. 永續發展委員會依據公司訂定之重大性原則進行分析，與內外部利害關係人溝通，並透過檢視國內外產業研究報告、整合各部門評估資料，據以評估具重大性之 ESG 議題，訂定有效辨識、衡量評估、監督及管控之風險管理政策及採取具體之行動方案，以降低相關風險之影響。 	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因												
	是	否	摘要說明													
			<p>3. 依據評估後之風險，本公司業於 111 年 4 月 29 日董事會通過，訂定「風險管理政策與程序」，並就與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題進行風險評估與擬定策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>風險管理策略</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>降低對環境的衝擊</td> <td> 1. 致力於環境保護，在工作環境中大力推動節能減碳行動，亦將減碳方案納入產品研發及商業策略中，以有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 善盡社會責任，以減少因產品、服務及活動過程中所產生的污染為目標，自 2019 年取得「ISO 9001」認證後，持續並定期取得認證，朝向建立更良好、更安全的工作環境而努力。 3. 利用 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 3 項機會與 6 項風險。 4. 規劃於本年度通過碳盤查認證，以建立內部碳足跡管理，根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放，並進一步導入產品開發製程。 5. 針對本公司須遵循各相關環境法規及作業情況，建立制度化的有效管理循環，並且依年度內部稽核計畫進行稽查，確認各作業流程符合規定。 </td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>職業安全</td> <td> 1. 設置四名甲種職業安全衛生業務主管，定期檢視各項工安查核作業，落實職業安全衛生管理系統。 2. 設置五名以上急救人員及一名防火管理人，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。 </td> </tr> <tr> <td></td> <td>人權政策</td> <td>1. 恪遵勞動法規，杜絕侵犯人權之行為。</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	風險管理策略	環境	降低對環境的衝擊	1. 致力於環境保護，在工作環境中大力推動節能減碳行動，亦將減碳方案納入產品研發及商業策略中，以有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 善盡社會責任，以減少因產品、服務及活動過程中所產生的污染為目標，自 2019 年取得「ISO 9001」認證後，持續並定期取得認證，朝向建立更良好、更安全的工作環境而努力。 3. 利用 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 3 項機會與 6 項風險。 4. 規劃於本年度通過碳盤查認證，以建立內部碳足跡管理，根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放，並進一步導入產品開發製程。 5. 針對本公司須遵循各相關環境法規及作業情況，建立制度化的有效管理循環，並且依年度內部稽核計畫進行稽查，確認各作業流程符合規定。	社會	職業安全	1. 設置四名甲種職業安全衛生業務主管，定期檢視各項工安查核作業，落實職業安全衛生管理系統。 2. 設置五名以上急救人員及一名防火管理人，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。		人權政策	1. 恪遵勞動法規，杜絕侵犯人權之行為。	
重大議題	風險評估項目	風險管理策略														
環境	降低對環境的衝擊	1. 致力於環境保護，在工作環境中大力推動節能減碳行動，亦將減碳方案納入產品研發及商業策略中，以有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。 2. 善盡社會責任，以減少因產品、服務及活動過程中所產生的污染為目標，自 2019 年取得「ISO 9001」認證後，持續並定期取得認證，朝向建立更良好、更安全的工作環境而努力。 3. 利用 TCFD 架構建構本公司的氣候風險辨識流程。經跨部門討論氣候風險與機會結果，總共鑑別 3 項機會與 6 項風險。 4. 規劃於本年度通過碳盤查認證，以建立內部碳足跡管理，根據碳盤查結果，持續執行減碳措施，有效降低範疇一排放風險及因電力使用造成的範疇二溫室氣體間接排放，並進一步導入產品開發製程。 5. 針對本公司須遵循各相關環境法規及作業情況，建立制度化的有效管理循環，並且依年度內部稽核計畫進行稽查，確認各作業流程符合規定。														
社會	職業安全	1. 設置四名甲種職業安全衛生業務主管，定期檢視各項工安查核作業，落實職業安全衛生管理系統。 2. 設置五名以上急救人員及一名防火管理人，每年定期舉行消防演練和工安教育訓練，培養員工緊急應變和自我安全管理的能力。														
	人權政策	1. 恪遵勞動法規，杜絕侵犯人權之行為。														

推動項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明		
				<p>2. 每年定期舉辦相關勞動人權、性別平等教育訓練課程。</p> <p>產品安全 本公司各項產品遵守政府規範的各項法令，無任何危害物質。同時為確保客戶服務品質，設立客服專線及溝通網站，定期主動進行客戶服務滿意度及供應商調查，加強和客戶、供應商之間的合作關係，創造和客戶、供應商三方互利共榮的關係，成為企業永續發展的基石。</p> <p>公司治理 社會經濟與法令遵循 1. 建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範。 2. 檢視營運相關法規之遵循。 3. 研發之產品申請專利保障本公司權益。</p> <p>強化董事職能，落實董事責任 1. 規劃董事相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策，使董事了解權益與法律責任。 2. 投保董事及經理人責任險，當董事已善盡善良管理人職責執行業務，保障其受到訴訟或求償之情形。</p> <p>利害關係人溝通 1. 尊重利害關係人權益，定期辨識公司之利害關係人，並於公司網站設置利害關係人專區；透過適當溝通方式，瞭解利害關係人之合理期望及需求，並妥適回應其所關切之重要永續發展議題。 2. 對應各利害關係人建立專責溝通管道，積極溝通，減少對立與誤解。 3. 設置發言系統，由專責發言人處理並負責回應，以求資訊表達公開、透明且一致。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓			<p>(一) 本公司屬於軟體資訊服務業，資料處理及文件簽核作業皆全面系統化，大量減少用紙量；辦公室用電亦已採用節能之契約用電、分區分時進行用電管理、採用LED燈管、空調溫度設定、並</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p> <p>(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？</p>			<p>宣導隨手關燈、午休關燈、節約用水等。</p> <p>本公司戮力推廣電動車、智慧車輛之製造及應用服務，以更有效結合產業將環境保護落實於產品中，有效降低對環境的衝擊。</p> <p>(二) 本公司積極推動各項能源減量措施，選用高能源效率及節能設計之設備，降低企業及產品能源消耗，使能源使用效率最佳化。本公司 111 年目標為用電量較 110 年減量 5%，該年度使用電力減量 16,600 度(6.9%)，已達成計畫目標，未來(112 年~114 年)目標為用電量較 111 年減量 8% (114 年)。</p> <p>在產品研發上，減少不必要之資源浪費、尋求再利用技術開發之循環經濟策略；在價值鏈上下游，共同努力研發節能應用科技服務及零配件，期加速綠色經濟之產業鏈形成。</p> <p>本公司對於可回收或可再利用資源，皆有效確實的分類、回收、再利用與妥善處理，以提升各項資源之再利用，遵守各項廢棄物處理規定。</p> <p>(三) 本公司以永續發展委員會為氣候變遷管理的最高組織，由董事長擔任主席，每年審議公司氣候變遷策略與目標、管理氣候變遷風險與機會行動，及檢視執行狀況與討論未來計劃，並且向董事會報告。本公司依照TCFD建議書架構，評估氣候變遷對於公司的風險與機會，每三年重啟完整評估並每年檢視更新。本公司於 111 年底完成最新一次氣候風險評估，從 22 個氣候風險項目中聚焦出下列 6 大風險：溫室氣體排放價格增加、環境法規、產品與服務被低碳技術所取代、轉型至低碳經濟之成本、原物料成本增加及平均溫度升高。</p> <p>為降低前開風險因子，本公司亦同步鑑別可行之機會並研擬因應措施：在氣候變遷減緩面向，依綠色營運、能源管理、碳資訊揭露等項目發展；在氣候變遷調適面向，本公司戮力強化基礎措</p>	

推動項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因										
	是	否		摘要說明									
			<p>施、建構永續營運能力。詳如下表：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>類別</th> <th>管理行動</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>治理 (Governance)</td> <td> 1. 納入所有相關單位，共同辨識公司可能面臨之氣候風險議題與氣候機會議題，評估與訂定氣候變遷相關之風險管理制度。 2. 定期將氣候變遷風險之議題鑑別與管理措施，載入永續發展報告，並向董事會報告。 </td> </tr> <tr> <td>策略 (Strategy)</td> <td> 近幾年世界經濟論壇公布全球風險年度報告，發生可能性與衝擊度高的風險事項中，極端天氣事件、氣候變遷調適失敗與自然災害總是位居前幾名。氣候變遷不僅衝擊全球環境、生態、更使得企業營運風險節節升高。本公司針對在業務及財務上可能產生重大衝擊之高風險與高機會議題，研擬因應策略。 1. 風險：極端天氣事件的嚴重性與頻率的增加對營運造成衝擊，如溫室氣體排放價格增加、環境法規、產品與服務被低碳技術所取代、轉型至低碳經濟之成本、原物料成本增加及平均溫度升高。 2. 機會：開發電動車及碳足跡盤查相關商品；增加 ESG 相關投資目標如電動車產業等、與供應鏈合作研發綠色能源產品、促成綠色經濟。 </td> </tr> <tr> <td>風險管理 (Risk Management)</td> <td> 1. 定期評估衝擊程度及發生可能性（短、中、長期），鑑別出氣候相關之高風險議題與高機會議題。 2. 依據不同業務特性擬定合適之管理措施，並評估管理成本，避免風險衝擊。 3. 將氣候變遷風險納入整體風險管理政策中。 </td> </tr> <tr> <td>指標和目標 (Metrics and Targets)</td> <td> 評估氣候風險及機會使用之指標：綠色產品研發、電力使用量、溫室氣體排放量、耗水量、營運中斷日數。 目標： 1. 擴大電動車商機，加速研發與碳足跡相關之商品。 </td> </tr> </tbody> </table>	類別	管理行動	治理 (Governance)	1. 納入所有相關單位，共同辨識公司可能面臨之氣候風險議題與氣候機會議題，評估與訂定氣候變遷相關之風險管理制度。 2. 定期將氣候變遷風險之議題鑑別與管理措施，載入永續發展報告，並向董事會報告。	策略 (Strategy)	近幾年世界經濟論壇公布全球風險年度報告，發生可能性與衝擊度高的風險事項中，極端天氣事件、氣候變遷調適失敗與自然災害總是位居前幾名。氣候變遷不僅衝擊全球環境、生態、更使得企業營運風險節節升高。本公司針對在業務及財務上可能產生重大衝擊之高風險與高機會議題，研擬因應策略。 1. 風險：極端天氣事件的嚴重性與頻率的增加對營運造成衝擊，如溫室氣體排放價格增加、環境法規、產品與服務被低碳技術所取代、轉型至低碳經濟之成本、原物料成本增加及平均溫度升高。 2. 機會：開發電動車及碳足跡盤查相關商品；增加 ESG 相關投資目標如電動車產業等、與供應鏈合作研發綠色能源產品、促成綠色經濟。	風險管理 (Risk Management)	1. 定期評估衝擊程度及發生可能性（短、中、長期），鑑別出氣候相關之高風險議題與高機會議題。 2. 依據不同業務特性擬定合適之管理措施，並評估管理成本，避免風險衝擊。 3. 將氣候變遷風險納入整體風險管理政策中。	指標和目標 (Metrics and Targets)	評估氣候風險及機會使用之指標：綠色產品研發、電力使用量、溫室氣體排放量、耗水量、營運中斷日數。 目標： 1. 擴大電動車商機，加速研發與碳足跡相關之商品。
類別	管理行動												
治理 (Governance)	1. 納入所有相關單位，共同辨識公司可能面臨之氣候風險議題與氣候機會議題，評估與訂定氣候變遷相關之風險管理制度。 2. 定期將氣候變遷風險之議題鑑別與管理措施，載入永續發展報告，並向董事會報告。												
策略 (Strategy)	近幾年世界經濟論壇公布全球風險年度報告，發生可能性與衝擊度高的風險事項中，極端天氣事件、氣候變遷調適失敗與自然災害總是位居前幾名。氣候變遷不僅衝擊全球環境、生態、更使得企業營運風險節節升高。本公司針對在業務及財務上可能產生重大衝擊之高風險與高機會議題，研擬因應策略。 1. 風險：極端天氣事件的嚴重性與頻率的增加對營運造成衝擊，如溫室氣體排放價格增加、環境法規、產品與服務被低碳技術所取代、轉型至低碳經濟之成本、原物料成本增加及平均溫度升高。 2. 機會：開發電動車及碳足跡盤查相關商品；增加 ESG 相關投資目標如電動車產業等、與供應鏈合作研發綠色能源產品、促成綠色經濟。												
風險管理 (Risk Management)	1. 定期評估衝擊程度及發生可能性（短、中、長期），鑑別出氣候相關之高風險議題與高機會議題。 2. 依據不同業務特性擬定合適之管理措施，並評估管理成本，避免風險衝擊。 3. 將氣候變遷風險納入整體風險管理政策中。												
指標和目標 (Metrics and Targets)	評估氣候風險及機會使用之指標：綠色產品研發、電力使用量、溫室氣體排放量、耗水量、營運中斷日數。 目標： 1. 擴大電動車商機，加速研發與碳足跡相關之商品。												

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？			<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 10px;"> <p>2. 每年實施異地備援演練，強化雲端機房功能，分散風險，將營運中斷之可能性降至最低，確保營運不因極端氣候中斷。</p> <p>3. 落實環境管理政策，每年監控溫室氣體排放、電力使用與耗水量，逐年降低。</p> </div> <p>(四)</p> <p>1. 為持續因應國際減量趨勢，本公司透過永續發展委員會進行減量追蹤，111年度用電量為223800度，相較於110年度的240400度減少16600度，降低6.9%，換算二氧化碳排放量，有效減碳8900公斤。另本公司協助政府推動自駕電動車運行計畫，於111年在場域行駛超過33000KM，至少減碳3850kgCO₂e/KM之效益，相較於110年的9900KM，成長233%。</p> <p>2. 本公司長年關注水資源節能環保議題，雖然無生產設備或廠房，但在節水計畫方面，仍要求員工從全面落實日常生活節約用水做起，將可利用之水資源發揮更大效益。本111年度用水量為2228度，相較於110年度的2358度，減少5.5%。</p> <p>3. 本公司致力於環境保護，「零廢棄」是本公司廢棄物管理最終目標，以廢棄物總量削減為策略，訂定廢棄物減量 KPI，由永續發展委員會每年進行績效檢討，並執行內外部稽核，於111年報廢回收資訊設備共計159件，總重63.6公斤，相較於110年度的44件、17.6公斤，增加2.6倍，達到有效廢棄物管理之目的。</p> <p>4. 本公司於111年度裝修辦公室，採用分區用電管理，並嚴格要求同仁於下班後務必關閉工作區域電源；鼓勵同仁步行或使用大眾運輸工具通勤，並減少主管停車位；廢棄物管理上則要求盤點確實，並依使用年限進行報廢處理；面對缺水危機，則要求同仁節約辦公室清洗用水，使用環保杯等。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>(一) 本公司遵守台灣相關法規、國際相關勞動人權規範，包含國際勞工組織三方原則宣言、聯合國世界人權宣言、聯合國企業與人權指導原則、聯合國國際勞動組織等國際公認之人權標準，通過本公司「人權管理政策」，尊重人權公約所訂定之保障，並公布於本公司網站等，要求落實於內部規章制度辦法之建立及實際工作執行中，有尊嚴地對待員工。基本方針如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 建立安全衛生與健康的工作環境：定期消防安檢、醫護臨場服務、設置冥想室及按摩室。 2. 勞動權益：每位員工與公司之勞動契約訂定均符合台灣相關法規規範；定期召開勞資會議。 3. 無強迫勞動：聘僱關係成立時依法簽署勞動契約，契約載明聘僱關係乃基於雙方合意之前提下所建立；提供彈性上班時間，落實休假制度，促進同仁工作與生活平衡。 4. 童工：公司不得任用未滿 18 歲之童工及青年勞工，任何可能造成僱用童工的行為皆不被允許。 5. 女工：公司於工作規則中，明訂女工之保護措施，尤其是妊娠女工之保護措施：包括不得於夜間工作及不得從事危險性工作等。 6. 工作時間：公司於工作規則中明訂公司的工時每天不得超過 12 小時，午休 1 小時，每週工時不得超過 5 天，每月加班上限為 54 小時，三個月合計不得超過 138 小時等。 7. 薪資與福利：支付給員工的薪資符合所有相關工資的法律規定，包括有關最低工資、加班時間和法定福利的法律，且加班費之給付優於法令規範、完整及暢通之升遷管道。 	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？			<p>8.人道待遇：不得不人道的對待員工，包括任何形式的性騷擾、體罰、精神或身體壓迫或口頭侮辱等。</p> <p>9.人權保障訓練：新進人員職前教育訓練，宣導人權保障相關法規遵循，及公司內部溝通架構，以提高員工的人權意識。</p> <p>10.執行性騷擾防治線上課程：幫助同仁了解性騷擾的概念、性騷擾預防，以及公司對於性騷擾事件的處理方法。</p> <p>11.宣導預防職場霸凌機制：協助員工了解職場霸凌，清楚避免霸凌行為之道，共同營造一個樂於溝通、開放管理的友善工作環境。</p> <p>12.提供完整的職業安全系列教育訓練：針對不同類別員工在工作場域中可能遇到的情況，提供不同的安全訓練，如消防訓練、緊急應變訓練、急救人員訓練、一般安全衛生教育訓練等。針對職業安全、工作平權及性別平權進行教育訓練課程，111年共開設3堂課，總受訓人次為215人。</p> <p>(二)設置職工福利委員會，員工均享有相關福利措施。定期召開勞資會議，以確保勞資和諧。在性別平權部分，訂定性騷擾防治措施、申訴及懲處辦法，處理性別平權議題，並設置女性勞工友善措施，如哺乳室、提供夜間返家搭計程車服務等；固定周休二日，提供視障按摩服務及冥想室，協助員工於工作中也能獲得身心的休息。</p> <p>實現男女擁有同工同酬的獎酬條件及平等晉升機會，並維持超過30%的女性主管職位，促進永續共融的經濟成長。111年度女性職員平均占比為46%，女性主管平均占比為37%。</p> <p>亦訂有「員工酬勞辦法」、「員工認股辦法」及「績效獎金發放辦法」等，定期進行員工績效評估，並依照考核結果提</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
<p>(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？</p> <p>(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？</p> <p>(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？</p>			<p>報獎勵，依公司章程規定如有獲利提撥5~15%給予員工，將經營績效或成果適當反映於員工薪酬，以激勵員工與企業共同成長。本公司每年均參與市場薪酬調查，依據市場薪資水準、經濟趨勢及個人績效調薪，以維持整體薪酬競爭力。</p> <p>(三) 本公司提供優良安全健康的工作環境，設置有長榮保全門禁系統及重要出入口之監視器；每年舉辦員工健康檢查活動，並定期辦理醫護臨場服務與職安衛生講座與活動，提供員工健康諮詢促進於員工身心健康；超額設置4名甲種職業安全衛生主管及一名防火管理人，定期舉辦緊急消防安全演練，提升員工正確且有效的應變能力，降低環境危害，111年失能傷害頻率為0%。</p> <p>(四) 本公司設有專職人事單位，包括到職訓練、每年與部門主管共同規劃及制訂有效之職涯能力發展培訓計畫，也參與外部專業教育訓練，內部定期分享會議等，協助同仁透過多元學習方式持續學習成長，並導入企業倫理的信念發展相關訓練課程，培養同仁關鍵能力，建立員工在公司之整體職涯能力發展藍圖。於每年定期之績效面談時，主管與員工亦共同討論並設定個人年度能力發展計畫，透過定期檢視與回饋，協助員工量身打造最佳發展計畫。</p> <p>(五) 本公司遵循個資保護法、智財法規及國際準則以及ISO9001、ISO27001規範，對於產品與服務提供透明且有效的客服管道及隨機錄音存證方式，透過內部稽核、外部驗證、危機預防及教育訓練，為客戶的資料把關；並設置有專責之客服單位，於第一線協助用戶處理相關問題，以保障客我相關權益。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			<p>(六) 本公司依ISO9001規範訂有供應商管理政策及供應商守則，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，建立供應商保護環境、人權、安全、健康且永續性發展之篩選條件，及對供應商在環安衛風險、禁用童工、勞工管理、無危害勞工基本權利、道德準則及誠信經營等面向的要求及期待。透過每季供應商評鑑作業，確保本公司所採用之廠商均符合企業對環境友善的永續經營理念外，為維持長期合作交流，與供應商不定期召開會議，宣導本公司永續發展之相關理念，要求供應商落實於日常生活中。供應商評估：每季進行供應商評估，新進廠商皆須符合ISO9001規範並簽署人權、個資、職業安全衛生等聲明書，並遵守供應商守則。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 供應商稽核：成立稽核小組針對供應商的缺失追蹤改善進度，共同提升品質與技術、強化環保安全衛生績效。 2. 供應商訓練：不定期舉辦訓練，透過不同形式的引導與溝通，有效提升環保與安全衛生績效並且符合國際規範，課程包含職場衛生、員工健康、消防保養、碳盤查、氣候變遷、法規風險與從業道德等。 3. 供應商表揚：定期舉辦供應商大會，除了傳達本公司的永續理念及目標外，也特別表揚在品質提升、降低成本、確保交貨、永續表現等四大面向，表揚現傑出及貢獻卓越的供應商。 	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司目前非屬法令規範需編製企業社會責任報告書之企業，未來將視主管機關或法令需求進行編制與揭露。	不適用
六、公司如依據「上市上櫃公司企業永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司於104年8月董事會通過訂定本公司「企業社會責任實務守則」，復於民國105年1月、民國109年3月、民國110年12月及民國112年2月經董事會通過修正該守則並更名為「永續發展實務守則」，以作為本公司推動並建置永續發展之目標與落實。本公司定期依該守則檢視執行情形並據以改進，執行至今尚無差異情形。				
七、其他有助於瞭解永續發展運作情形之重要資訊：本公司將持續推動社會相關公益並將資訊公告於公司網站。				

(六) 履行誠信經營情形及與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
<p>一、訂定誠信經營政策及方案</p> <p>(一) 公司是否制訂經董事會通過之誠信經營政策於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？</p> <p>(二) 公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，應據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？</p> <p>(三) 公司是否於訂定防範不誠信行為方案，並於各方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行？並定期檢討修正前揭方案？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司業經董事會通過制訂誠信經營政策如下： 1. 誠信經營守則 2. 誠信經營作業程序及行為指南 3. 道德行為準則 誠信經營政策亦揭示於本公司網站，且董事會與高階管理階層皆已簽署承諾書，在員工勞動契約中亦明確要求應恪遵相關規定確實執行。</p> <p>(二)本公司基於「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為，已建立不誠信行為風險之評估機制，並就過去營運活動中具較高不誠信行為風險者，於各項相關內部控制制度中規範檢核流程，作為防範方案。</p> <p>(三)本公司於內部控制制度及「誠信經營作業程序及行為指南」中，皆明訂作業程序，並已制定懲戒及申訴制度，要求董事、經理人及員工落實執行，並依營運重要循環訂定防範不誠信行為方案，於109年4月董事會通過「檢舉案件處理辦法」，明定檢舉作業流程。</p>	<p>無重大差異</p>
<p>二、落實誠信經營</p> <p>(一) 公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明訂誠信行為條款？</p> <p>(二) 公司是否設置隸屬董事會之推動企業</p>	<p>✓</p> <p>✓</p>		<p>(一)本公司與他人簽訂契約時，均評估並瞭解對方之誠信經營狀況，並將遵守誠信經營納入契約條款，於契約中明訂本公司之誠信條款經營政策。</p> <p>(二)本公司已指定行政服務處為推動企業誠信經營之專</p>	<p>無重大差異</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
<p>誠信經營專責單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？</p> <p>(三) 公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？</p> <p>(四) 公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬定相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？</p> <p>(五) 公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>責單位，辦理經營誠信相關作業及監督執行，配合法令制度訂定確保誠信經營之相關措施，並於110年4月29日向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形。</p> <p>(三)公司業於「董事會議事規則」及內部控制相關辦法中涵蓋利益衝突政策，並設有檢舉人信箱及獨立之檢舉管道，落實執行。</p> <p>(四)本公司已建立有效之會計制度及內部控制制度，並隨時檢討，以確保該制度之設計及執行持續有效。內部稽核人員亦在各項內部控制制度中擬定相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形。</p> <p>(五)本公司定期對內部同仁進行教育宣導且在員工勞動契約中明確要求應恪遵相關規定確實執行，本公司董事、經理人及全體員工皆簽署完成「誠信廉潔承諾書」，並於公開網站明示誠信經營守則，要求同仁、廠商詳閱及遵守。</p>
<p>三、公司檢舉制度之運作情形</p> <p>(一) 公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？</p> <p>(二) 公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？</p> <p>(三) 公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>		<p>無重大差異</p> <p>(一)本公司已訂定有關誠信經營、個資保護及利害關係人相關檢舉制度，並有專責單位受理。</p> <p>(二)本公司業於109年4月董事會通過訂定「檢舉案件處理辦法」，明定辦理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制。</p> <p>(三)於「檢舉案件處理辦法」訂有保護檢舉人規定，防</p>

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司誠信經營守則差異情形及原因
	是	否	
遭受不當處置之措施？			止檢舉人遭受報復、威脅或騷擾或其他不利檢舉人之行為
四、加強資訊揭露 公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？	✓		公司業於網站、年報中揭露所定之誠信經營執行情形。
五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：無重大差異。			
六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：			
(一)本公司對內從上到下均要求恪遵相關法令與規範，並訂定各項內部辦法以確保誠信經營與法令遵循之落實。			
(二)本公司「董事會議事規範」中訂有董事利益迴避制度，對董事會所列議案，與其自身或其代表之法人有利害關係，致有害公司利益之虞者，得陳述意見及答詢，不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他董事行使其表決權。			
(三)本公司訂有「防範內線交易管理作業程序」，明定內部人及基於職務獲悉消息之人，不得洩漏所知悉之重大資訊予他人。			
(七)公司如有訂定公司治理守則及相關規章者，應揭露其查詢方式：本公司已訂定「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」、「薪資報酬委員會組織規程」及「審計委員會組織規程」等相關章程，並由內部稽核人員及外部專業人員(會計師)定期及不定期查核執行情形；相關章程已揭露於公開資訊觀測站公司治理區及本公司網站。			
(八)其他足以增進對公司治理運作情形之瞭解的重要資訊，得一併揭露：請參閱本公司網站及公開資訊觀測站。			
(九)內部控制制度執行狀況應揭露事項：			
1.內部控制聲明書：請參閱第 58 頁(即次頁)。			
2.委託會計師專案審查內部控制制度者，應揭露會計師審查報告：不適用。			
(十)最近年度及截至年報刊印日止，公司及其內部人員依法被處罰、公司對其內部人員違反內部控制制度規定之處罰、主要缺失與改善情形：無。			

勤崑國際科技股份有限公司
內部控制制度聲明書

日期：112年2月24日

本公司民國111年度之內部控制制度，依據自行評估的結果，謹聲明如下：

- 一、本公司確知建立、實施和維護內部控制制度係本公司董事會及經理人之責任，本公司業已建立此一制度。其目的係在對營運之效果及效率(含獲利、績效及保障資產安全等)、報導具可靠性、及時性、透明性及符合相關規範暨相關法令規章之遵循等目標之達成，提供合理的確保。
- 二、內部控制制度有其先天限制，不論設計如何完善，有效之內部控制制度亦僅能對上述三項目標之達成提供合理的確保；而且，由於環境、情況之改變，內部控制制度之有效性可能隨之改變。惟本公司之內部控制制度設有自我監督之機制，缺失一經辨認，本公司即採取更正之行動。
- 三、本公司係依據「公開發行公司建立內部控制制度處理準則」(以下簡稱「處理準則」)規定之內部控制制度有效性之判斷項目，判斷內部控制制度之設計及執行是否有效。該「處理準則」所採用之內部控制制度判斷項目，係為依管理控制之過程，將內部控制制度劃分為五個組成要素：1.控制環境，2.風險評估，3.控制作業，4.資訊與溝通，及5.監督作業。每個組成要素又包括若干項目。前述項目請參見「處理準則」之規定。
- 四、本公司業已採用上述內部控制制度判斷項目，評估內部控制制度之設計及執行的有效性。
- 五、本公司基於前項評估結果，認為本公司於民國111年12月31日的內部控制制度(含對子公司之監督與管理)，包括瞭解營運之效果及效率目標達成之程度、報導係屬可靠、及時、透明及符合相關規範暨相關法令規章之遵循有關的內部控制制度等之設計及執行係屬有效，其能合理確保上述目標之達成。
- 六、本聲明書將成為本公司年報及公開說明書之主要內容，並對外公開。上述公開之內容如有虛偽、隱匿等不法情事，將涉及證券交易法第二十條、第三十二條、第一百七十一條及第一百七十四條等之法律責任。
- 七、本聲明書業經本公司民國112年2月24日董事會通過，出席董事7人中，有0人持反對意見，餘均同意本聲明書之內容，併此聲明。

勤崑國際科技股份有限公司

董事長：柯應鴻

總經理：黃晟中



(十一) 最近年度及截至年報刊印日止，股東會及董事會之重要決議：

1. 股東會重要決議

會議日期	重要決議	執行情形及檢討
111.05.26	承認事項 1.承認本公司 110 年度營業報告書及財務報表案	業依法將相關報表分發各股東。
	2.承認本公司 110 年度盈餘分配案	經股東常會決議後，召開董事會決議除息基準日為 111 年 7 月 11 日，並於 111 年 8 月 8 日發放(每股配發 0.1 元)。
	討論事項 1.通過本公司盈餘暨資本公積轉增資發行新股案 2.修正本公司「取得與處分資產作業程序」部分條文案	經股東常會決議後，召開董事會決議增資基準日為 111 年 7 月 11 日，並於 111 年 8 月 8 日發放(每股配發 100 股)。 決議通過，並依股東會決議後實施。

2. 董事會重要決議

會議日期	重要決議
111.02.25	1.通過本公司內部控制有效性考核及出具內部控制制度聲明書案 2.通過本公司 110 年度員工酬勞分派案 3.通過本公司 110 年度營業報告書及個別財務報表 4.通過本公司 110 年度盈餘分配案 5.通過本公司盈餘暨資本公積轉增資發行新股案 6.修正本公司「取得與處分資產作業程序」部分條文案 7.通過本公司 111 年度自駕營運設備採購規劃案 8.修正本公司「公司治理實務守則」部分條文案 9.通過本公司 110 年度員工酬勞發放予經理人案 10.通過變更本公司營業地址案 11.通過本公司重要人事案 12.召開本公司 111 年股東常會案
111.04.29	1.通過本公司 111 年第一季個別財務報表案 2.修正本公司「公司治理實務守則」部分條文案 3.訂定本公司「風險管理政策與程序」案
111.06.06	授權董事長訂定本公司 110 年度盈餘暨資本公積轉增資之增資基準日案
111.07.29	1.通過本公司 111 年第 2 季個別財務報表案 2.通過更換本公司會計師案 3.修正本公司內部控制制度之「採購及付款循環」部分條文案 4.修正本公司內部控制制度之「薪工循環」部分條文案 5.修正本公司「印鑑管理辦法」部分條文案 6.通過本公司辦公室租賃案
111.11.04	1.通過本公司 111 年第三季個別財務報表案 2.修正本公司「董事會議事規範」部分條文案
111.12.23	1.通過本公司 112 年度預算案 2.通過本公司簽證會計師適任性及獨立性之評估暨 112 年度委任報酬案 3.通過本公司 112 年度稽核計畫案 4.修正本公司「內部重大資訊處理作業程序」部分條文案 5.通過本公司與台新國際商業銀行之應收保證款項-履約保證額度新台幣陸仟萬元整，申請展延 6.通過本公司 111 年度經理人年終獎金案 7.通過本公司 112 年度董事及經理人各項薪資報酬項目案 8.通過本公司 112 年度經理人薪資調整案

會議日期	重要決議
112.02.24	1.通過本公司內部控制有效性考核及出具內部控制制度聲明書案 2.通過本公司 111 年度員工酬勞分派案 3.通過本公司 111 年度營業報告書及個別財務報表案 4.修正本公司「公司章程」部分條文案 5.通過本公司 111 年度盈餘分配案 6.通過本公司盈餘暨資本公積轉增資發行新股案 7.修正本公司「公司治理實務守則」部分條文案 8.修正本公司「永續發展實務守則」部分條文案 9.通過本公司 111 年度員工酬勞及績效獎金發放予經理人案 10.通過本公司「預先核准非確信服務政策之一般性原則」案 11.補選本公司獨立董事乙席案 12.解除本公司新任董事之競業禁止限制案 13.本公司股東常會受理股東之提案及獨立董事候選人提名之相關事宜案 14.召開本公司 112 年股東常會案
112.3.31	通過董事會提名之獨立董事候選人名單案

(十二) 最近年度及截至年報刊印日止，董事對董事會通過重要決議，有不同意見且有紀錄或書面聲明者，其主要內容：無。

(十三) 最近年度及截至年報刊印日止，公司董事長、總經理、會計主管、財務主管、內部稽核主管、公司治理主管及研發主管等辭職解任情形之彙總：無。

五、會計師公費資訊：

(一) 會計師公費

單位：新台幣仟元

會計師事務所名稱	會計師姓名	會計師查核期間	審計公費	非審計公費(註)	合計	備註
勤業眾信聯合會計師事務所	張鼎聲	111 年第一季及 111 年第二季	1,850	530	2,380	事務所內部輪調
	郭政弘					
	高逸欣	111 年第三季及 111 年度				
	江美艷					

註：本年度之非審計公費係委託會計師事務所執行稅務簽證、非擔任主管職務之全時員工薪資資訊檢查表、稅務諮詢服務及資本額查核報告等服務酬勞。

(二) 更換會計師事務所且更換年度所支付之審計公費較更換前一年度之審計公費減少者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無此情事。

(三) 審計公費較前一年度減少達百分之十以上者，應揭露審計公費減少金額、比例及原因：無此情事。

六、更換會計師資訊：

(一) 關於前任會計師：

更換日期	111 年 7 月 29 日經董事會決議。		
更換原因及說明	本公司財務報表簽證會計師原係勤業眾信聯合會計師事務所張鼎聲及郭政弘會計師，因配合該事務所內部輪調，自 111 年第三季起，本公司簽證會計師改由高逸欣及江美艷會計師繼任。		
說明係委任人或會計師終止或不接受委任	當事人	會計師	委任人
	主動終止委任	不適用	不適用
	不再接受(繼續)委任	不適用	不適用
最新兩年內簽發無保留意見以外之查核報告書意見及原因	不適用		
與發行人有無不同意見	有	-	會計原則或實務
		-	財務報告之揭露
		-	查核範圍或步驟
		-	其他
	無	✓	

	說明	無
其他揭露事項 (本準則第十條第六款第一目之四至第一目之七應加以揭露者)		無

(二) 關於繼任會計師：

事務所名稱	勤業眾信聯合會計師事務所
會計師姓名	高逸欣、江美艷會計師
委任之日期	111年7月29日經董事會決議
委任前就特定交易之會計處理方法或會計原則及對財務報告可能簽發之意見諮詢事項及結果	不適用
繼任會計師對前任會計師不同意見事項之書面意見	不適用

(三) 前任會計師對本準則第十條第六款第一目及第二目之3事項之復函：不適用。

七、公司之董事長、總經理、負責財務或會計事務之經理人，最近一年內曾任職於簽證會計師所屬事務所或其關係企業者：無。

八、最近年度及截至年報刊印日止，董事、經理人及持股比例超過百分之十之股東股權移轉及股權質押變動情形：

(1) 董事、經理人及大股東股權變動情形

單位：股

職稱	姓名	111年度		112年度 截至3月20日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
董事長兼持股10%以上之大股東	柯應鴻	480,829	-	-	-
董事兼總經理 (註1)	黃晟中	30,454	200,000	-	(200,000)
董事兼持股10%以上之大股東	中華電信(股)公司	955,658	-	-	-
	代表人：胡學海	189	-	800	-
董事兼持股10%以上之大股東	中華電信(股)公司	955,658	-	-	-
	代表人：楊慧琪	-	-	-	-
獨立董事	王志隆	-	-	-	-
獨立董事	王偉彥	-	-	-	-
獨立董事	蔡志宏	-	-	-	-

職 稱	姓 名	111 年度		112 年度 截至 3 月 20 日止	
		持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數	持有股數 增(減)數	質押股數 增(減)數
副總經理	林映帆	(575)	-	(3,000)	-
副總經理	林佳興	141	-	-	-
副總經理	張子安	-	-	-	-
協理	吳若婕	19,265	-	-	-
協理	葉瑾玲	35,113	-	-	-
協理	黃弘德	1,111	-	(2,000)	-
協理	劉至萱	14,780	-	-	-
協理	蔡楚卉	49,540	-	-	-
協理	石智青	29,695	-	-	-
協理	曾治維	800	-	-	-
總經理特助	彭正偉	989	-	-	-
協理	蔡明祝	2,273	-	-	-
協理(註 1)	胡威名	1,100	-	-	-
協理(註 2)	廖嘉維	-	-	-	-

註 1：111 年 11 月 1 日就任。

註 2：111 年 6 月 27 日就任；112 年 1 月 6 日離職。

- (2) 董事、經理人及持股比例超過 10% 之股東股權移轉之相對人為關係人之資訊：無。
- (3) 董事、經理人及持股比例超過 10% 之股東股權質押之相對人為關係人之資訊：無。

九、持股比例佔前十名之股東，其相互間為關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係之資訊：
 持股比占前十名之股東，其相互間之關係資料

112年03月20日 單位：股

姓名	本人持有股份		配偶、未成年子女持有股份		利用他人名義合計持有股份		前十大股東相互間具有關係人或為配偶、二親等以內之親屬關係者，其名稱或姓名及關係。		備註
	股數	持股比率	股數	持股比率	股數	持股比率	名稱(或姓名)	關係	
中華電信(股)公司	10,512,243	22.55%	-	-	-	-	-	-	-
中華電信(股)公司 代表人：謝繼茂	-	-	-	-	-	-	-	-	-
柯應鴻	5,289,127	11.35%	271,592	0.58%	-	-	柯虹美 柯碧玲	姊弟	-
楊衍弘	1,747,000	3.75%	-	-	-	-	-	-	-
黃晟中	1,742,995	3.74%	-	-	-	-	-	-	-
柴惠敏	844,698	1.81%	-	-	-	-	-	-	-
王志成	627,494	1.35%	-	-	-	-	-	-	-
蔡楚卉	544,942	1.17%	-	-	-	-	-	-	-
廖勇柏	540,605	1.16%	-	-	-	-	-	-	-
柯碧玲	534,022	1.15%	-	-	-	-	柯應鴻 柯虹美	姊弟 姊妹	-
柯虹美	509,630	1.09%	18,409	0.04%	-	-	柯應鴻 柯碧玲	姊弟 姊妹	-

十、公司、公司之董事、經理人及公司直接或間接控制之事業對同一轉投資事業之持股數，並合併計算綜合持股比率：無。

肆、募資情形

一、資本及股份

(一)公司股本來源

1.資本形成

112年3月20日

年 月	發行 價格 (元)	核定股本		實收股本		備註		
		股數 (股)	金額 (元)	股數 (股)	金額 (元)	股本來源	以現金 以外之 財產抵 充股款 者	其他
96.12	10	3,000,000	30,000,000	100,000	1,000,000	創立股本 1,000,000 元	無	註 1
97.01	10	3,000,000	30,000,000	3,000,000	30,000,000	現金增資 29,000,000 元	無	註 2
98.06	10	20,000,000	200,000,000	5,100,000	51,000,000	盈餘轉增資 21,000,000 元	無	註 3
101.05	10	20,000,000	200,000,000	6,630,000	66,300,000	盈餘轉增資 15,300,000 元	無	註 4
102.05	10	20,000,000	200,000,000	8,619,000	86,190,000	盈餘轉增資 19,890,000 元	無	註 5
103.06	10	20,000,000	200,000,000	10,601,370	106,013,700	盈餘轉增資 19,823,700 元	無	註 6
103.08	37.5	20,000,000	200,000,000	11,001,370	110,013,700	現金增資 4,000,000 元	無	註 7
103.10	75	20,000,000	200,000,000	13,001,370	130,013,700	現金增資 20,000,000 元	無	註 8
104.08	10	20,000,000	200,000,000	16,251,713	162,517,130	盈餘轉增資 19,502,060 元 資本公積轉增資 13,001,370 元	無	註 9
105.09	10	20,000,000	200,000,000	19,177,022	191,770,220	盈餘轉增資 13,001,380 元 資本公積轉增資 16,251,710 元	無	註 10
106.07	10	30,000,000	300,000,000	22,628,886	226,288,860	盈餘轉增資 15,341,620 元 資本公積轉增資 19,177,020 元	無	註 11
107.08	10	30,000,000	300,000,000	26,702,085	267,020,850	盈餘轉增資 18,103,110 元 資本公積轉增資 22,628,880 元	無	註 12
108.06	138~ 212	50,000,000	500,000,000	30,040,085	300,400,850	上櫃前現金增資 33,380,000 元	無	註 13
108.08	10	50,000,000	500,000,000	35,113,481	351,134,810	盈餘轉增資 24,031,880 元 資本公積轉增資 26,702,080 元	無	註 14
109.09	10	50,000,000	500,000,000	38,589,829	385,898,290	資本公積轉增資 34,763,480 元	無	註 15
110.09	10	50,000,000	500,000,000	42,413,811	424,138,110	資本公積轉增資 38,239,820 元	無	註 16
111.07	10	50,000,000	500,000,000	46,620,192	466,201,920	盈餘轉增資 4,206,380 元 資本公積轉增資 37,857,430 元	無	註 17

- 註 1：96.12.26 府產業商字第 09694050610 號核准。
 註 2：97.01.14 府產業商字第 09780418700 號核准。
 註 3：98.07.24 府產業商字第 09886401910 號核准。
 註 4：101.06.22 府產業商字第 10184665710 號核准。
 註 5：102.06.25 府產業商字第 10284630910 號核准。
 註 6：103.06.12 府產業商字第 10384593400 號核准。
 註 7：103.08.22 府產業商字第 10387381900 號核准。
 註 8：103.11.24 府產業商字第 10389914010 號核准。
 註 9：104.08.25 府產業商字第 10486974110 號核准。104.06.26 金管證發字第 1040024149 號核准。
 註 10：105.09.13 府產業商字第 10591844810 號核准。105.07.05 金管會證期局核准申報生效。
 註 11：106.07.31 府產業商字第 10656605010 號核准。106.06.12 金管會證期局核准申報生效。
 註 12：107.08.01 府產業商字第 10751772410 號核准。107.06.07 金管會證期局核准申報生效。
 註 13：108.06.13 府產業商字第 10849681610 號核准。108.03.20 金管會證期局核准申報生效。
 註 14：108.09.20 府產業商字第 10853987010 號核准。108.07.26 金管會證期局核准申報生效。
 註 15：109.09.28 府產業商字第 10954152010 號核准。109.07.24 金管會證期局核准申報生效。

註 16：110.09.29 府產業商字第 11053849000 號核准。110.08.30 金管會證期局核准申報生效。

註 17：111.07.27 府產業商字第 11151321100 號核准。111.06.16 金管會證期局核准申報生效。

2. 股份種類

112 年 3 月 20 日

股份種類	核定股本			備註
	流通在外股份	未發行股份	合計	
普通股	46,620,192	3,379,808	50,000,000	流通在外股份係上櫃公司股票。

3. 總括申報制度相關資訊：不適用

(二) 股東結構

112 年 3 月 20 日

股東結構 數量	股東結構					合計
	政府機構	金融機構	其他法人	個人	外國機構及 外人	
人數	-	-	13	3,682	19	3,714
持有股數	-	-	11,223,320	35,182,361	214,511	46,620,192
持股比例	-	-	24.08%	75.46%	0.46%	100.00%

(三) 股權分散情形

1. 普通股：

112 年 3 月 20 日

持股分級	股東人數	持有股數(股)	持股比例(%)
1 至 999	1,016	210,480	0.45
1,000 至 5,000	1,937	3,961,940	8.50
5,001 至 10,000	339	2,430,535	5.21
10,001 至 15,000	132	1,600,455	3.43
15,001 至 20,000	75	1,309,885	2.81
20,001 至 30,000	71	1,705,123	3.66
30,001 至 40,000	39	1,325,773	2.84
40,001 至 50,000	20	910,434	1.95
50,001 至 100,000	36	2,477,592	5.31
100,001 至 200,000	22	2,952,017	6.33
200,001 至 400,000	16	4,427,508	9.50
400,001 至 600,000	5	2,544,893	5.46
600,001 至 800,000	1	627,494	1.35
800,001 至 1,000,000	1	844,698	1.81
1,000,001 以上	4	19,291,365	41.39
合計	3,714	46,620,192	100

2. 特別股：不適用

(四)主要股東名單

持股比例達百分之五以上之股東或持股比例占前十名之股東名稱、持股數額及比例如下：

112年3月20日

主要股東名稱	股份	持有股數(股)	持股比例(%)
中華電信股份有限公司		10,512,243	22.55%
柯應鴻		5,289,127	11.35%
楊衍弘		1,747,000	3.75%
黃晟中		1,742,995	3.74%
柴惠敏		844,698	1.81%
王志成		627,494	1.35%
蔡楚卉		544,942	1.17%
廖勇柏		540,605	1.16%
柯碧玲		534,022	1.15%
柯虹美		509,630	1.09%

(五)最近二年度每股市價、淨值、盈餘、股利及相關資料：

單位：新台幣元；仟股

項 目	年 度		110 年度	111 年度
	最 高	最 低		
每股市價	最 高	178.00	97.70	
	最 低	77.00	70.00	
	平 均	122.43	83.78	
每股淨值	分 配 前	23.69	22.20	
	分 配 後	20.73	註 1	
每股盈餘	加 權 平 均 股 數	42,063	46,270	
	每 股 追 溯 調 整 前 盈 餘	1.09	1.71	
	每 股 追 溯 調 整 後 盈 餘	1.00	註 1	
每股股利	現金股利	0.88	1.24 (註 1)	
	無償配股	盈餘配股	0.1	0.05 (註 1)
		資本公積配股	0.9	0.95 (註 1)
	累積未付股利	-	-	
投資報酬分析	本益比	99	49	
	本利比	122.16	66.90 (註 1)	
	現金股利殖利率	0.82%	1.49% (註 1)	

註 1：111 年度之盈餘分配案尚未經股東會決議。

註 2：截至年報刊印日止，最近一季資料尚未經會計師核閱，故免予揭露最近一季每股淨值、每股盈餘。

(六)公司股利政策及執行狀況

1.本公司股利政策如下：

公司年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款、彌補累積虧損，次提百分之十為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時，得不再提列，其餘再依法

令規定提列或迴轉特別盈餘公積，如尚有盈餘，併同累積未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股東股息紅利。公司分配股利之政策，應以股東權益為最大考量，並參酌公司目前及未來之國內外產業競爭狀況、投資環境及資金需求等因素，得以股票股利或現金股利之方式為之，並參考同業及資本市場股利之一般發放水準，以作為股利發放之依據。股利發放提撥之數額以不低於當年度可分配盈餘之百分之二十為原則，惟現金股利分派之比例以不低於股利總額之百分之十。此盈餘分派之金額、股利之種類及比率，得視當年度實際獲利及資金狀況經董事會通過後提股東會議決之。

2. 本次股東會擬議股利分配之情形：

本公司董事會業於 112 年 2 月 24 日決議通過 111 年度盈餘分配案如下：

單位：新台幣元

項目	金額
期初未分配盈餘	139,822
加：本年度稅後淨利	78,926,624
減：法定盈餘公積(稅後純益 10%)	7,892,662
減：特別盈餘公積	11,248,728
本期可供分配盈餘	59,925,056
分配項目：	
股東股利-股票(每股 0.05 元)	2,313,510
股東股利-現金(每股 1.24 元)	57,375,038
期末未分配盈餘	236,508

註 1. 本次配發之股利係依本公司截至 112 年 2 月 24 日之實際流通在外總股數 46,270,192 股計算(扣除庫藏股 350,000 股)，嗣後如因流動在外股數異動，致股東配股比率發生變動，擬提請股東會授權董事會全權處理。

註 2. 有關現金股利俟股東常會通過後由董事會另訂配息基準日，本次現金股利按分配比例計算至元為止，元以下捨去，分配未滿一元之畸零款合計數，由董事會授權董事長洽特定人全權處理之。

112 年 2 月 24 日董事會決議通過，自資本公積提撥新台幣 43,956,690 元，轉增資發行新股 4,395,669 股，尚待股東常會決議。

(七)本次股東會擬議之無償配股對公司營業績效及每股盈餘之影響：

項目		年度	112 年度 (預估)
期初實收資本額(仟元)			466,202
本年度配股配 息情形	每股現金股利(元)		1.24 (註)
	盈餘轉增資每股配股數(元)		0.05 (註)
	資本公積轉增資每股配股數(元)		0.95 (註)
營業績效變化 情形	營業利益		本公司 112 年 未公佈財測， 故不適用。
	營業利益較去年同期增減比率		
	稅後純益		
	稅後純益較去年同期增減比率		
	每股盈餘		
	每股盈餘較去年同期增減比率		
	年平均投資報酬率(年平均本益比倒數)		
擬制性每股盈 餘及本益比	若盈餘轉增資全數配發 現金股利	擬制每股盈餘	
		擬制年平均投資 報酬率	
	若未辦理資本公積轉增 資	擬制每股盈餘	
		擬制年平均投資 報酬率	
	若未辦理資本公積轉增 資且盈餘	擬制每股盈餘	
		擬制年平均投資 報酬率	

註：上列盈餘分配案之每股配發金額，係依 112 年 2 月 24 日董事會決議日之流通在外股數計算，實際每股配發金額，將待 112 年股東常會決議通過後，依除權息基準日之流通在外股數重新計算。

(八)員工及董事酬勞：

1. 公司章程所載員工及董事酬勞之成數或範圍：

依本公司章程規定，公司年度如有獲利，應提撥 5-15% 為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

2. 本期估列員工及董事酬勞金額之估列基礎、以股票分派之員工酬勞之股數計算基礎及實際分派金額若與估列數有差異時之會計處理：

本公司應付員工及董事酬勞之估列，係依據本公司章程之規定，並參酌過去經驗以及未來可能發放之金額為計算基礎。年度終了後，年度財務報告通過發布日前經董事會決議之發放金額有重大變動時，該變動調整原提列年度費用，年度財務報告通過發布日後若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。

3.董事會通過分派酬勞情形：

(1)以現金或股票分派之員工酬勞及董事酬勞金額。若與認列費用年度估列金額有差異者，應揭露差異數、原因及處理情形：

本公司 111 年度員工酬勞分派案，業經 112 年 2 月 24 日董事會通過，擬配發員工酬勞 6,431 仟元。前述擬配發金額，員工酬勞 111 年度與帳列金額並無差異。

(2)以股票分派之員工酬勞金額及占本期個體或個別財務報告稅後純益及員工酬勞總額合計數之比例：不適用。

4.前一年度員工及董事酬勞之實際分派情形（包括分派股數、金額及股價）、其與認列員工及董事酬勞有差異者並應敘明差異數、原因及處理情形：

本公司 110 年度員工酬勞分派案，業經 111 年 2 月 25 日董事會通過，配發員工酬勞 4,188 仟元。前述配發金額，員工酬勞 110 年度與帳列金額並無差異。

(九)公司買回本公司股份情形：

112 年 3 月 31 日

買 回 期 次	第一次（期）
買 回 目 的	轉讓股份予員工
買 回 期 間	108 年 12 月 27 日至 109 年 2 月 19 日
買 回 區 間 價 格	每股新台幣 77 元至 155 元
已 買 回 股 份 種 類 及 數 量	普通股 350,000 股
已 買 回 股 份 金 額	38,844,505 元
已買回數量占預定買回數量之比率（%）	100.00
已辦理消除及轉讓之股份數量	0 股
累積持有本公司股份數量	普通股 350,000 股
累積持有本公司股份數量占已發行股份總數比率（%）	1.00

二、公司債辦理情形：無。

三、特別股辦理情形：無。

四、海外存託憑證之辦理情形：無。

五、員工認股權憑證辦理情形：無。

六、限制員工權利新股辦理情形：無。

七、併購或受讓他公司股份發行新股辦理情形：無。

八、資金運用計畫執行情形：無。

伍、營運概況

一、業務內容

(一) 業務範圍

1. 所營業務之主要內容：

本公司以電子地圖龐大而豐富的資料庫為核心，循序發展多項產品如應用軟體 (App)、交通資訊發布平台服務及車聯網服務平台等，並將自有平台建置技術及交通大數據應用在系統專案，為台灣地區擁有最完整地理空間資訊資料庫、且衍伸各項軟體產品及應用服務，並具備大數據分析能力及聯網平台營運實力之唯一廠商。因應產業發展的時程，本公司投入更多研發人力在深耕自駕相關技術、AI 路況預測技術研發及高精地圖建置等，建構一個面向智慧城市治理所需求的自駕車營運管理平台，插旗自駕領域。

2. 目前主要產品之營業比重：

單位：新台幣仟元

產品項目	110 年度		111 年度	
	金額	%	金額	%
電子地圖	80,742	24	44,417	9
導航軟體及車載系統	114,107	33	166,259	35
系統整合服務	25,878	8	52,702	11
電商服務及其他	79,625	23	149,464	31
自駕營運	43,265	12	68,267	14
合計	343,617	100	481,109	100

3. 目前之產品(服務)項目與用途：

產品(服務)	用途或功能
電子地圖	提供 GIS、導航和 LBS 相關產業的基礎資訊，作為整個圖資應用產業的上游產品，並建構高精地圖技術，成為未來自駕車最重要的空間資訊基礎圖資。
系統整合服務	智慧交通、城市治理等系統專案整合、規劃、開發、建置等服務。
導航軟體及車載系統	1.提供移動式裝置產品及車機、車載系統之導航及聯網功能。 2.作為汽車產業發展駕駛輔助系統過程中的重要技術基礎，更是面對未來車聯網時代，電動車和自動駕駛車的加值服務功能。
商業車隊管理平台	整合車聯網、車隊管理、駕駛行為管理、交通大數據、路徑規劃等，提供車隊管理完整解決方案。
自駕營運	自動駕駛平台係基於大眾運輸接駁需求為主要市場所開發之系統，以道路安全為第一優先，透過高精度影像光達融合技術，及早讓車輛規劃更安全之自動行車模式。

4. 計畫開發之新產品(服務)：

A. 交通大數據分析：

整合公司交通資訊數據資料庫，強化平台效率與技術能力，提供即時的交通大數據分析。

B. 自動駕駛決策系統：

透過高精度影像光達融合技術，結合高精地圖及 AI 決策系統，建構自動駕駛決策系統平台，並進一步發展場域營運平台模式。

C. 車隊管理平台：

運用導航及車聯網平台管理，提供商業車隊即時路徑規劃及調度管理。

(二) 產業概況

1. 產業現況與發展

A. 電子地圖

(A)傳統電子地圖

電子地圖之市場應用發展具多元化，由小到應用於測速照相資料庫給行車紀錄器搭載使用，大到一個電信基地台機房內針對電信訊號強度分析所需之電信地圖(Clutter Map)，更多的是新創產業所發展出來基於地圖數據所衍生的加值應用與服務(如：適地性服務 Location-Based Service，簡稱 LBS)，這些應用的成形都需要依賴精準的地圖數據才能受消費者青睞。主要產業需求來自地圖加值、汽車導航、手機服務及地理服務商，茲將政府及民間相關產業之加值應用分述如下：

a.地圖加值產業

國內電子地圖廠商，主要提供政府部門專案計畫所需圖資，其資料精細度及正確性於都會區較佳，惟該優勢為資料範圍涵蓋全台且資料一致性高，及包含豐富之興趣點(Point of Interest，簡稱 POI)資訊，加值應用方面，包含了政府國土規劃、森林保育、警政消防和交通建設等；在私領域則包含不動產資訊、商家選址管理、旅遊規劃和物流派遣等，皆是電子地圖的商機。

b.汽車導航產業

汽車導航產業所需求之電子地圖，在考量道路及建築物等增建速度需隨時更新，以利現有使用之導航資料貼近當下實況，故以更新頻率為差異化重點，特別是路網、街廓、建物、重要地標及地形高度等資料為主，區分出專業導航及加值功能服務之付費導航軟體。

c.手機服務產業

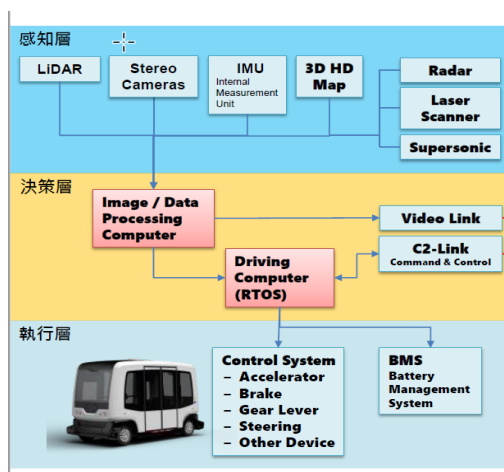
智慧型手機市場之滲透率為電子地圖使用量增加之重要因素，而智慧型手機地圖服務特色，在於手機便利性需求，故對地圖精度要求並不高，主要強調街廓及重要地標等圖資。

d.地理服務商

主要係 Google Map 及 Apple Maps 等廠商，利用網頁方式提供旅遊、POI、路徑查詢及地圖等功能。廠商對圖資之要求在於更新頻率、取得價格、交通路網正確性及正射影像來源等。

(B)高精地圖

各國政府政策與車聯網發展帶動之下，無人駕駛汽車日益受到市場重視，車商、晶片商紛紛擴大佈局，並透過策略結盟強化技術能力，以期搶下市場版圖。而高精地圖則用於自動駕駛的地圖匹配、路徑規劃、特定惡劣天氣情況下的自動駕駛，於自動駕駛系統中係屬極為核心之決策系統內容。



高精地圖在自駕車系統的角色



高精地圖之產業生態關係(資料來源:2020 高精地圖研討會)

B.系統整合服務

聯合國預估，2050 年，全球有超過 70%的人民居住在都市，為有效舒緩人口快速集中帶來的衝擊，各國政府皆積極打造智慧城市。研究機構 IDC 更預測，全球花費在智慧城市相關建設的支出將於 2020 年達到 1,240 億美元，較 2019 年成長 18.9%，顯見全球政府對智慧城市議題的關注度極高，台灣也不例外，早在 2015 年，台灣政府便透過「4G 智慧寬頻應用城市補助計畫」推動智慧城市建設，並於 2018 年啟動「普及智慧城鄉生活應用計畫」「運用智慧科技改善城市生活品質是所有國家與城鄉管理者努力的方向。」至於具體實作方式，經濟部工業局智慧城鄉計畫辦公室將之簡單歸結為三個方向：首先是舒緩、解決快速都市化造成

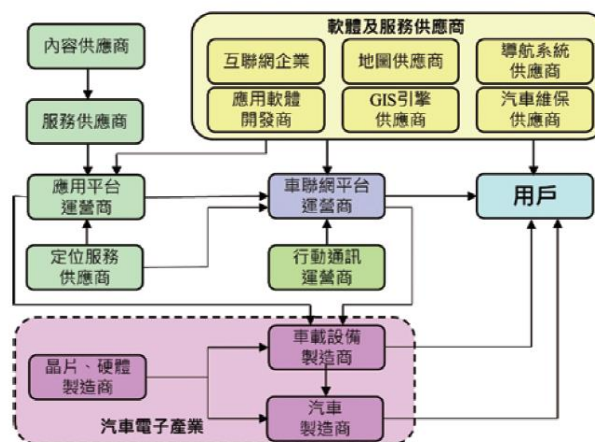
的交通壅塞與衍生問題，包括如何管理交通、智慧停車跟降低空汙等；其次是平衡永續環境與經濟發展，包括以潔淨能源與電動車等應用降低汙染等；最後，同時也是最重要的是，透過智慧科技造福城鄉的弱勢族群，例如老年人、幼童與居住在偏鄉的民眾。「智慧城市應用的概念是『普惠』，目標是讓老幼跟偏鄉民眾也可以輕鬆享受便利生活，尤其關鍵，也是智慧城鄉計畫關注的重要議題。」

智慧城市應用範疇極多且雜，為發揮最大效果，政府在規劃「普及智慧城鄉生活應用計畫」時，是透過公私協力（Public Private Partnership；PPP）與開放創新（Open Innovation）兩個模式推動智慧城市應用，實際合作方式，則是以提供補助款、提供驗證場域、或者是由政府協助建置基礎建設以利後續智慧城市應用推動等三個方式為主，例如，地方政府提供場域給智慧路燈業者驗證照明與衍生服務的可行性、或者是政府機關建立 5G 環境並提供開放介接環境以利智慧創新服務的推動。由於流行病造成的社交距離和健康檢查，以及 5G 的普及等必要的安全措施，我們正處於一個轉捩點，將推動物聯網發展商業化和智慧城市向前發展。

C. 導航軟體及車聯網

隨著物聯網概念的興起，聯網的設備從智慧型手機擴展到家庭設備、辦公設備甚至到公共設施等，車聯網也被視為物聯網概念推動過程一個指標性的需求。

車聯網趨勢使得汽車電子業成為新藍海，車載裝備在價格上和效能上都已經無異於智慧型手機，汽車也從原本的運輸工具，被重新定義為新一代的智慧聯網行動裝置(Connected and Intelligent Vehicle)。在巴克萊資本證券的報告「智慧車—汽車電子的機會」中分析，汽車產業已走向「IT化」(IT-ization)。每台車的電子比重愈來愈高，模糊化汽車和消費性電子的界線，創造了機會給「非傳統」的汽車供應鏈業者。汽車電子將成為 IT 業下一波的成長引擎，創造繼 3C 產業之後的 4C(Car)市場。汽車擁有獨立通訊能力，並且將大量複雜運算交給雲端處理將成為必然的趨勢，且將使車聯網環境成為未來汽車的基本需求，無疑是擴大了整個產業的規模。另一方面，各大車廠和互聯網廠商看上車聯網所衍生出新營運平台的商機，相繼投入了發展互聯網概念汽車的行列。



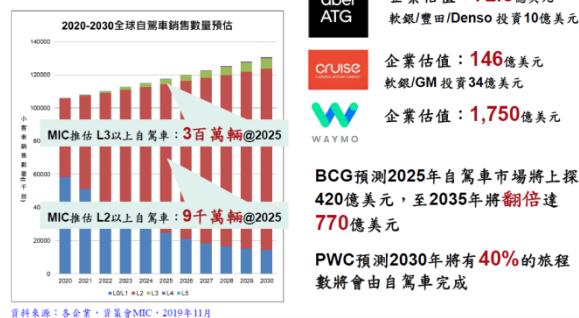
車聯網產業鏈架構

D. 自駕營運

自駕車不論在產品或是服務面上都帶來龐大的商機，且被視為 5G 來臨最重要的整合實現服務之一。從 MIC 的報導來看，全球市場的自駕車銷量，將會呈現爆炸性成長。因應 2020 年 5G 通訊的開台，透過高可靠性，低延遲的 5G 網路，將可補足自駕車與周遭路側設備的溝通完整性，使得自駕車在開放場域可以更加安全。5G 網路之發展建置及應用，在支援雲端高精地圖數據快速傳輸及定位後，可加速實現自駕車上路之願景，IEK 預估在 2025 年，全球 L3 自駕車市場滲透度可達 81%，Frost 市調公司推估在 2025 年將有約 1/4 的新車為自駕車，2035 年具備自駕車功能的新車銷售數量約佔 25%。Intel 與 SA 國際研究機構更是樂觀預測，在 2050 年全自動駕駛可創造 7 兆美元「乘客經濟」市場發展潛力，自駕車將快速改變車輛產業生態。波士頓顧問公司 BCG 則預測 2025 年自駕車市場產值為 420 億美元。

市場面：自駕車產品與服務市場可期

❖ 不論從產品或服務角度，自駕車市場蘊藏龐大的商機

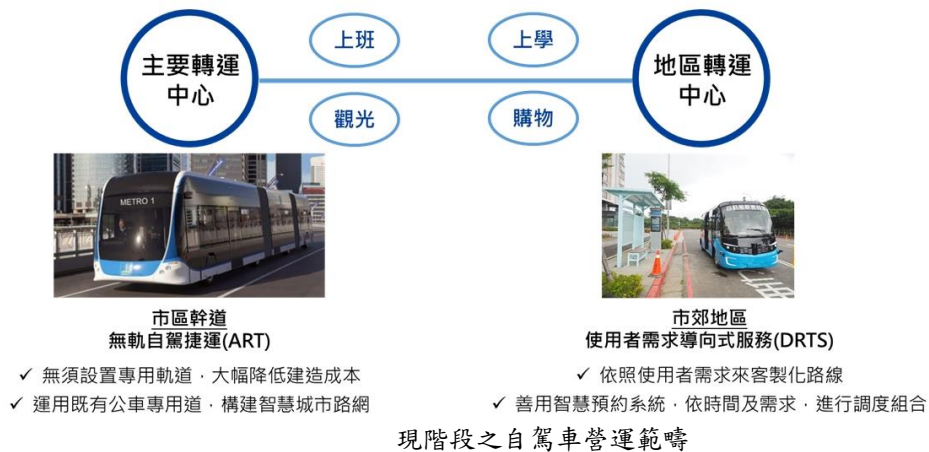


2020-2030 未來自駕車預估市場 (資料來：2020 智慧運輸應用研討會)

根據國家實驗研究院報告推估，2025 年台灣自動駕駛技術所衍生之產值，將達新台幣 2,887 億元，可為我國超過 23 個產業帶來龐大效益，其中主要生產項目以汽車及其零組件為主，將帶動外銷及內需成長。



台灣自動駕駛技術產值



2. 產業上、中、下游之關聯性

電子地圖產業為 GIS 系統整合產業、導航軟體及車載系統產業、LBS 相關服務產業的上游產業，提供中游的應用服務開發型產業所需要的基礎資料庫，以協助客戶規劃發展出不同的系統整合平台與應用服務，因此位居眾多產業能否成形的領頭羊關鍵角色。

中游的應用服務開發廠商，多以專案、代工以及貼牌等形式，協助下游之品牌業者進行產品開發。電子地圖業者為了確保投入研發資源的內容產品，其應用環境可以更快地建立，多藉由產業垂直整合之方式，跨入中游的應用服務開發行列，且因手機軟體應用商城的普及，使越來越多應用服務開發廠商，開始思考建立自有品牌，直接跨入下游產業與消費者進行面對面的接觸，增加品牌曝光度，在終端消費者之間建立一定的知名度及口碑，確保整個產業供應鏈的完整和順暢。

台灣的汽車工業在電子資通訊產業上的競爭優勢，伴隨著汽車電子的發展，有機會在未來互聯網概念車的產業環境下，透過高度軟硬整合的技術以及標準化大量生產的技術，建立起未來互聯網概念車整體解決方案的產業供應鏈。行政院「經濟體質強化措施」中已將智慧汽車、智慧車載系統、車聯網等列為提升汽車產業競爭優勢的重要推動項目。因此，如何提升導航應用的核心技術成為自動駕駛的導引技術，並且透過車載機硬體與車上相關電子設備的整合，完成未來自駕車關鍵核心的自駕導引系統，將會是目前的導航軟體與車載系統業者的最終目標。

3. 市場競爭情形

茲就本公司主要產品分類進行說明與分析。

A. 電子地圖

電子地圖由於應用領域眾多，許多提供相對應服務的廠商並不侷限在台灣市場，特別是導航圖資，部分國際進口車廠對於台灣地區電子地圖的採購，多採用區域甚至是全球統一採購的方式，由於是以全球經濟規模的優勢且通常在境外就決定了商業合作的模式，致使本公司在地化的龐大資料庫以及技術服務優勢無法有機會凸顯，因此在該領域仍處於競爭態勢。目前在汽車導航圖資的主要競爭者皆來自國際廠商，如日系的 Zenrin 以及歐美系的 Here 和 TomTom，主要的競爭市場則為車廠的前裝導航圖資需求，以及部分跨國的大型互聯網或手機系統業者。

高精地圖製作的競爭優勢在於：系統整合及運營經驗、高效率的數據處理工具、以及具有豐富製圖經驗的技術人才。本公司已累積相關 Know-how，並協助台灣兩大大自駕車與無人車系統的研發基地，車輛研究測試中心(ARTC)和工業技術研究院(IRTI)新竹院區，建置專供研發自駕車的院區內高精地圖。這些產學合作確立了本公司在台灣市場高精細地圖的領導地位和實績。

B. 系統整合服務

本公司近年專注在經營智慧交通市場領域，雖有大型 SI 廠商如世曦、資拓等合縱連橫夥伴，惟本公司以自有圖資產品搭配代理的大型圖台系統所形成的差異化優勢，也佔有一席之地，且本公司亦與其他競爭者維持良好的競合關係，共同鞏固此市場。另本公司與中華電信的集團關係，更迅速擴大本公司各項產品及技術的銷售對象，不論是基地台 4G RAN 端建置案，甚至「亞洲·矽谷－自動駕駛運行暨資訊整合平臺先導計畫」，本公司皆為關鍵技術之合作夥伴。

C. 導航軟體及車載系統

導航軟體目前的主力市場主要是車機，主要分成前裝的車廠客製化導航軟體，以及後裝的車機廠商搭配套裝導航軟體。前裝市場為車廠所主導，強調導航軟體為其整個車載系統的其中一項功能，因此介面的整合性要求、客製化、及與市場差異化的訴求較強，目前主要業者皆為經營多年配合車廠進行大量客製版本建置導航軟體的廠商，並漸漸出現獨佔的市場現象。後裝市場主要業者為車機硬體廠商，其對於導航軟體的需求與智慧型手機相似，本公司藉由在智慧型手機和 PND 市場的經驗和品牌口碑，在這幾年已經成功取得此市場的領導地位。

在車載系統方面，本公司 2013 年與 BMW 開始在台灣地區合作 Connected Drive 的車聯網服務，在現階段，市場上並無競爭者擁有如本公司之實際營運架構和經驗。自 2016 年 12 月推出全台第一台車聯網車機及車聯網完整解決方案之後，已在後裝車機市場上切出利基，並進一步奠定本公司在汽車資通訊連網服務的市場地位。2019 年 3 月，與中華電信及和泰汽車合作推出 TOYOTA Drive+ Connect 車聯網服務，更進一步的擴大了在車聯網市場的市佔率。

D. 自駕營運

自駕發展主要係依循政府對於自駕車在公共運輸政策之推動而進行，研究單位如工研院及 ARTC、學界如成功大學，以及產業界等，皆因各地縣市政府對於自駕營運發展之需求，而有競合之關係。下圖即為近幾年在台灣地區所進行之自駕場域。



本公司營運之自駕場域

(三) 技術及研發概況

1. 技術層次及研究發展

本公司以電子地圖跨足應用服務產業，創造出各種不同之商用服務價值，並應用於生活中。而因應物聯網議題和 AI 人工智能技術的發展，本公司藉 AI 技術進行資料採集、辨識和建置，建構自駕車用之高精地圖，持續強化本公司在電子地圖產業的競爭優勢。在車載系統方面，將前端裝置所蒐集的大量交通數據，運用雲端分析、挖掘，使之成為新的有價值的商用數據。在自駕技術方面，本公司業與桃園市政府合作，進行長期自駕場域運營發展模式，並積極與民間企業合作，開拓商業落地契機。

2. 研究發展人員與其學經歷

單位：人

學 歷		110 年度		111 年度		截至 112 年 3 月	
		人數	%	人數	%	人數	%
學 歷 分 布	博士	1	1.27	3	3.53	2	2.33
	碩士	26	32.91	22	25.88	21	24.42
	學士	48	60.76	56	65.88	59	68.60
	學士以下	4	5.06	4	4.71	4	4.65
	合計	79	100	85	100	86	100
平均年資(年)		6.7		7.07		7.19	

3. 最近二年度每年投入之研發費用

單位：新台幣仟元

項目 \ 年度	110 年度	111 年度	112 年度截至 3 月 31 日	112 年度預估
研發費用(A)	91,347	81,780	19,617	100,175
營業收入淨額(B)	343,617	481,109	128,301	註
(A)/(B)(%)	26.58%	17.00%	15.29%	註

註：因未揭露財測，故營業收入預估數不適用。

研發費用預計投入之項目及人數如下表所示：

研發費用預計投入之項目	預計投入人數
精進導航軟體智慧功能	20 人
建構車聯網平台新增服務	15 人
擴充提升商業車隊管理平台、提升車載系統功能	20 人
精進自駕解決方案、開發多元自駕載具	25 人

4. 最近年度開發成功之技術或產品

研發成果	主要效益說明
樂客車聯網平台	樂客車聯網平台是結合電子地圖、導航技術到雲端服務並透過產業的上下游結盟，以系統整合的方式將未來車聯網時代所需要的服務，一次到位提供給屬於消費者的最佳產品和屬於車廠的最佳解決方案，也代表本公司正式進入平台經營的營運階段。

(四) 長、短期業務發展計畫

1. 短期發展計畫

A. 智慧交通與城市治理

挾本公司在智慧交通領域的強勢，鎖定 ITS/GIS 相關應用專案，包括大眾運輸平台管理及智慧城市等，並串聯產業鏈上、中、下游的相關設備廠商，為政府單位建構出未來智慧交通與智慧城市所需要的整體解決方案。

B. 車聯網平台服務

依客戶需求，規劃各項服務，配合 5G 的建置提供更有效率的派遣或路徑規劃等車隊管理、即時交通資訊分析與建議、更多元的車主服務等。

2. 長期發展計畫

A. 高精度地圖

因應自駕車的發展趨勢，持續建置符合 ADAS 標準之高精地圖，提升覆蓋率，以持續強化公司地圖產品的市場競爭力。

B. AI 智能交通大數據應用服務

因應萬物聯網的願景以及 AI(人工智能)的技術發展方向，整合電子地圖、GIS 系統專案以及交通旅遊資訊相關產品等所有資源，結合高精地圖的建置、車聯網資訊服務平台的營運，以成為智能交通大數據應用服務領導廠商為遠程目標。

C. 自駕車場域營運

以公共運輸無人化為主軸，透過政府的補助及與地方政府的合作，進入半開放及開放場域，將自駕車運營推廣到各縣市，也讓民眾更了解自駕車相關應用與發展。

D. 車隊管理平台整體解決方案

結合車聯網、駕駛行為管理、最佳路徑規劃、交通大數據分析等，提供完整車隊管理解決方案。

E. 建構雇主品牌，建立企業永續文化

配合公司未來經營目標，建構完整雇主品牌計畫，以提升員工工作滿意度及幸福感，留住關鍵人才，維繫公司研發團隊競爭力；並建立企業永續經營文化，培養組織成員對組織之認同感與歸屬感，創造共同願景之組織文化，達到永續經營之目標。

二、市場及產銷狀況

(一) 市場分析

1. 主要商品之銷售地區

單位：新台幣仟元；%

年度 銷售地區		110 年度		111 年度	
		金額	比率(%)	金額	比率(%)
內銷		251,879	73.30	417,753	86.83
外銷	亞洲	205	0.06	4,407	0.92
	歐洲	10,714	3.12	3,532	0.73
	美洲	80,819	23.52	55,417	11.52
	其他區域	-	-	-	-
合計		343,617	100.00	481,109	100.00

2. 市場佔有率

由於資訊軟體服務業之各家業務範圍各有差異，目前並未有與本公司完全從事相同業務之統計數字，故尚無公正客觀之市場佔有率資料，依本公司於 111 年度資訊服務收入金額約為新臺幣 4.8 億元，根據經濟部統計處統計資料顯示，我國 111

年度資訊服務業市場規模約為新臺幣 1,294 億元，本公司資訊服務收入占資訊服務業市場規模之市場占有率約為 0.37%。

3. 市場未來之供需狀況與成長性

各主要產品類之市場未來供需狀況與成長性分析如下：

A. 電子地圖

電子地圖為發展導航系統之核心技術，隨測繪技術及繪圖技術使得電子地圖品質越來越高，地圖廠商進一步研發高解析度和高精度之電子地圖。因應全球汽車產業正面臨車聯網及無人駕駛之科技革命，全球電子地圖廠商也大量投資高精度地圖數據之建置基礎工程，故未來於自動駕駛領域的競爭版圖中，高精地圖將處於核心版塊之一。中國安信證券於 2018 年 2 月 9 日出具之研究報告中指出，依據高盛對高精地圖之全球市場預測，2020 年高精地圖市場規模為 21 億美金，於 2025 年該市場規模將達到 94 億美元。

B. 系統整合服務

未來在 GIS 系統整合領域的應用，同樣將走向更精細、多用途、網路化及生活化之趨勢，當前更植基於雲端運算及開放資料(Open Data)之下，加上 AI 及車聯網的運用，期能透過交通大數據，真正的改善交通治理更讓地理資訊、空間建設、交通導航及智慧生活等各項攸關人民生活的產業。根據 IDC 於 2020 年 6 月發佈之報告指出，全球智慧交通產值預估至 2023 年約為 9683 百萬美元。

政府配合世界潮流推動「智慧城市」、「智慧交通」等大型計畫，自 106 年起編列了 30 億的預算，目標為創造關聯產業 300 億的產值。亦於 2018 年啟動「普及智慧城鄉生活應用計畫」，目標在運用智慧科技改善城市生活品質。

C. 導航軟體與車載系統

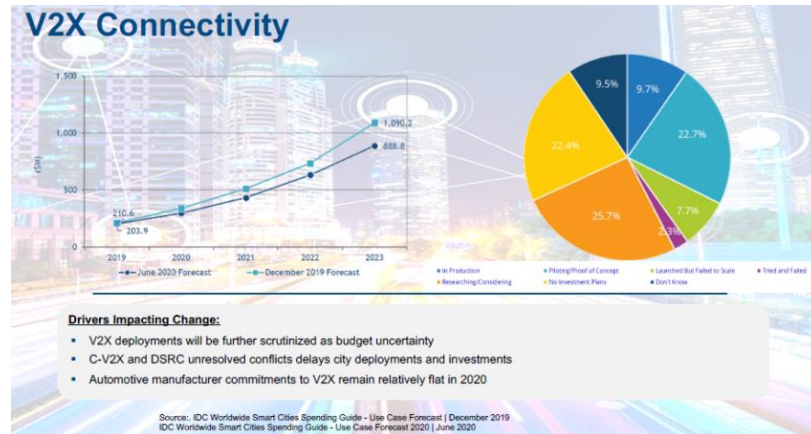
車用導航產業市場總體需求將可望持續上升。但是前裝(車輛內建)及智慧手持裝置上安裝的導航軟體，將取代傳統的外接式導航機。根據 BergInsight 的統計與預測，自 2012 年起全球後裝導航機的安裝數量將呈現連年下滑趨勢，從 2012 年的 1.25 億臺落至 2019 年的 5 千萬臺以下；相對地，導航軟體使用者的數量則呈現樂觀成長的狀況。此一現象表示了提供車用導航系統的設備，將從後裝導航機轉移至其他設備。

現階段之車聯網將由提供導航、緊急救援及安全保險等功能，隨智能化駕駛的發展趨勢，讓汽車具有感知能力(Perception)，並具備自適巡航、盲目預警及交通路況管理等車與環境信息之交互功能。惟目前車對雲端為 4G 網路，尚屬提供車載娛樂資訊層次；由於車廠於前裝市場的新車標配的比率越來越高，連帶的也帶動後裝市場改裝智慧網聯導航的需求，以及以手機投放 CarPlay 及 AndroidAuto 為主的手機導航市場。

現階段之車聯網將由已提供之導航、緊急救援及安全保險等功能，隨智能化駕駛的發展趨勢，汽車將具有感知能力，能夠實現自適應巡航、盲目預警及交通路況管理等車與環境信息之交互功能，美國預計於 2021 年推動車聯網安裝，採用高安全與快速穩定 DSRC(Dedicated Short Range Communications；專用短程通信技術)通

訊，與車跟路邊機構(V2X)溝通訊息。IDC 報告指出，至 2024 年全球聯網車輛將突破佔 76%。車聯網也被視為物聯網概念推動過程一個指標性的需求。IDC 預測至 2024 年，聯網車輛將佔汽車總數 76.2%。

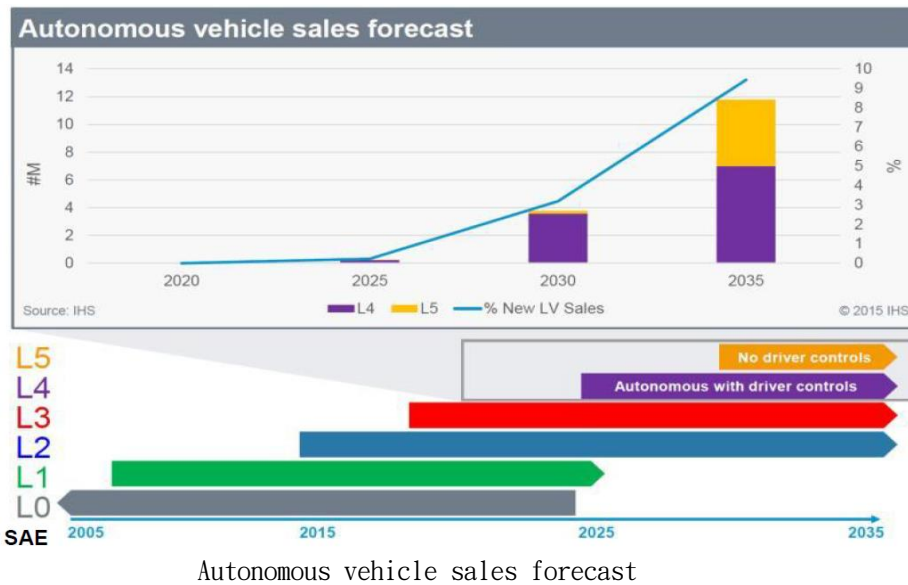
另針對大型車輛之即時路況管理，交通部明訂自 107 年 1 月 1 日起新出廠大型車輛均應設置行車視野輔助系統，並訂定自 109 年 1 月 1 日起使用中大型車輛將該等設備列為大型車定期檢驗項目，要求業者於道路交通安裝行車視野輔助系統，以提升道路行車安全。但目前市場上尚未出現完整解決方案，本公司將以既有的車聯網服務平台為基礎，加上協助大型車輛監控管理及影像監測等系統，切入此市場。



全球 V2V 產值(2020 智慧運輸應用研討會)

D. 自駕營運

目前車對雲端為 4G 網路，因應 5G 網路逐步建置，可快速支援雲端高精度地圖定位，增加自駕車遠端視野，IEK 預估在 2025 年，全球 L3 自駕車市場滲透度可達 81%，根據 HIS 預測，於 2023 年全球將有 400 萬輛之 Lv4 半自動駕駛車以上之自動駕駛車，2035 年將達 1,200 萬輛，佔全球汽車總銷量約 9%。Intel 與 SA 國際研究機構更是樂觀預測，在 2050 年全自動駕駛可創造 7 兆美元「乘客經濟」市場發展潛力，自駕車將快速改變車輛產業生態。波士頓顧問公司 BCG 則預測 2025 年自駕車市場產值為 420 億美元。國家實驗研究院報告推估，2025 年台灣自動駕駛技術所衍生之產值，將達新台幣 2,887 億元，可為我國超過 23 個產業帶來龐大效益，其中主要生產項目以汽車及其零組件為主，將帶動外銷及內需成長。



Autonomous vehicle sales forecast

E. 車隊管理

本公司商業車隊管理平台為市場後進業者，市場主要廠商在市場已發展超過十年，無論產品功能、業務營運團隊資源和對專案的掌握度，都已建立基礎。目前團隊產品規劃除需續強化車隊管理核心功能，尚需多利用公司計有圖資導航與交通大數據的優勢，將市場對貨物運輸與流程自動化數位化之效率提升需求，開發整合人、車、路、貨、雲管理功能，以產品化、差異化與創新化為目標，建立市場競爭力。

目前傳統車隊管理主要仰賴 Tracker 功能，然智慧化、電動化公車之趨勢成型，故智慧化公車將帶動感測元件之需求，公司已整合輔助系統、車隊管理系統、無人自駕管理平台系統等，加上政府補助之配套措施，可提供完整解決方案。

在物流管理方面，現今物流業者強調抵達時效，故大型物流業者皆希望加強針對路徑規劃、路況預測及計算抵達時間的功能，公司係以提供相關增值功能服務進入此市場。

而貨櫃車及環保車則在 ESG 碳排管理的智慧化、貨物資訊提供以及安全性影像監控等，亦為公司近年布局之重點。傳統車隊管理業者在上述三個面向較無相關資源及技術，因此成為公司切入市場之優勢。

4. 競爭利基

A. 完整而優質的雲端應用服務整體解決方案

本公司長期耕耘建置地圖資料，不論在生活電子地圖應用、以及後裝市場的導航電子圖資應用方面，擁有豐富的店家、景點資料庫(POI)，快速的圖資更新率(每月一次)及視覺技術(全 3D)；而因應自駕車與無人駕駛車的發展，本公司率先於國內其他圖資業者，投入高精度地圖的發展，協助政府研究單位執行無人駕駛車園區計畫。

本公司所提供的車聯網完整解決方案，是台灣地區少數能提供完整 Telematics Total Solution 的廠商，結合交通大數據分析及各項即時資訊服務，已建立了雲端交通應用服務的新里程碑。

另本公司結合電子地圖、導航軟體、交通大數據管理平台，已建立完善的智慧交通專案管理 know-how，成功執行許多政府指標性專案。

B.堅強的研發團隊與創新研發能力

本公司長期致力於關鍵研發技術團隊的建置與發展，投入智慧交通、自動駕駛技術、AI 路況預測技術研發及高精地圖建置。在與國際車廠 BMW 合作之 Connected Drive 車聯網服務上線營運後，不僅肯定了本公司經營連網交通即時導航服務平台的技術能力，也領先市場推出全台第一的 4G 聯網車機，亦長期與國內龍頭車廠合作提供車聯網服務，證明本公司之研發能力與市場需求同步。

C.卓越的品牌形象

本公司係以電子地圖起家，長期深耕臺灣電子地圖市場，相關應用服務產品與技術深獲國內外指標性客戶肯定並維持長期合作關係，故業績均有穩定之客戶基礎作為支撐，並據此建立品牌形象吸引新客戶及合作夥伴，擴增營收及獲利來源，加上客戶群來自不同產業及地區，亦得以分散及降低受單一產業及單一地區之景氣波動影響。

5.發展遠景之有利、不利因素與因應對策

A.有利因素

(A)圖資業者價值提升

導航系統結合空間定位、地圖資訊、即時路況、路徑計算與人機介面等資料與軟硬體組成，隨行動智慧裝置普及、移動數據價值提昇以及智慧運輸需求興起等環境變化，而精確地圖資訊是導航關鍵，國際大廠也開始發展自有圖資，例如：德國三大車廠以 25 億歐元買下 Nokia Here map，TOMTOM 則以 29 億歐元併購國際圖資大廠 TeleAtlas 的方式，取得使用第一手地圖資料權利。而本公司具有自有軟體系統開發能力，並同時開發路徑計算演算法及軟體系統介面等，已較國內其他競爭對手具競爭優勢。近年因應自動駕駛(ADAS)議題所需要的更精確的高精地圖圖資需求，在全省已建置極高比例的覆蓋率，推升電子地圖產業新的營收規模。

(B)車載系統需求前景看好

車用導航產業市場需求電動車發展及自動駕駛議題更迅速增加，本公司自 102 年與 BMW 開始在臺灣地區合作 Connected Drive 的車聯網服務，現階段市場上並無競爭者擁有如本公司之實際營運架構和經驗。超過 50%消費者在購車時直接選配附有車聯網服務車款，已經成功奠定車聯網服務在消費者購車時的基本需求，開啟車載導航進入主流導航應用的階段；另本公司於 105 年度結合中華電信、微軟、國泰世華、KKBOX、四季線上影視等重量級合作夥伴，推出市面上第一個內建 4G，能全時連網並提供串流影音之「樂客車聯網」平臺服務導航車機，建置完成車聯網平台整體解決方案，提供物流追蹤、車隊管理等平台管理及相關應用服務，故本公司不論在商用車或私家車市場，已擁有相對競爭優勢。

(C)因應綠色經濟的碳足跡商品需求

碳足跡盤查已成為各產業推動 ESG 永續發展與綠色經濟的第一要件，針對在交通運輸軌跡上的碳排放計算，更是運輸產業的關鍵指標。本公司擁有完整的導

航路徑規劃與車連網服務，應用到整體車隊管理解決方案，能夠有效管理商業用車輛行走之路徑軌跡，並計算碳排放量，協助導入更有效減碳之路徑規劃模式與管理，促進相關產業提早達到淨零排碳之目標。

B.不利因素

(A)地圖產業低價競爭

電子地圖產業因為持續維護資料的成本巨大，所以是一個屬於需達到規模經濟才可保有競爭力的產業。且電子地圖由於應用領域眾多，許多提供相對應服務的廠商並不侷限在臺灣市場，國際廠商多採用區域甚至是全球統一採購的方式。

因應措施：

地圖產業的特性為在地化，且競爭力依據的是持續且快速維護正確率的能力，而臺灣地區在生活資訊上的地圖應用資料相對龐大且異動頻繁，維護的困難度更高。本公司憑藉累積多年的產業經驗，以及高效率的技術所建構的專業圖資維護團隊，除了不斷提升地圖產品競爭力外，也在產品差異化及優化上持續升級，領先競爭者投注更多資源，以豐富的在地點位資料庫及高度與快速更新的資料正確性，確保客戶之黏著度並持續擴大市場領先優勢。另因應綠能潮流，本公司也加速建置電動車及自動駕駛所需要的高精地圖，以奠定另一個市場競爭優勢。

(B)政策變動

LBS(Location-Based Service)服務可能發展多元化的應用，部分的應用可能受限於政府相關政策，如定位服務將可能牽涉到隱私權的問題；故配合個資法，在未來的業務規劃上如有涉及個人隱私之服務時，是需要特別謹慎的課題。此外，政府發展自動駕駛政策與法規皆尚未有明朗化的進程，高精地圖的制定準則也尚未擬訂，對於廠商的技術發展有一定程度的阻礙。

因應措施：

本公司所蒐集的大量交通資訊及道路上的影像資訊，係累積了大量的「物件資訊」與「人物影像」，因此本公司依循 ISO27001 標準訂定有效率的控管及防範措施與程序，包括嚴格的安全管理措施、密碼管理措施、資料管理措施，並嚴格遵守個資管理相關規範，以達到對於資訊安全的高度控管。對於自動駕駛的技術發展，本公司則以承接政府專案場域建置為第一階段方向，以隨時因應政府政策的變化調整發展腳步。

(C)研發人才之留用

延續 110 年全球大國展開半導體科技之本土化產業競爭力大戰，也因此引發國內半導體產業對於高科技人才的磁吸效應，111 年人才留用仍為本公司主要人力管理策略。本公司主要業務屬高度智慧密集產業，人力資源發展與人才留用管理相形重要。如何藉由系統化數位化的管理與流程設計，有效做到選、任、留、育、用特別是技術的內部提升與在職訓練，以防範人才流失，將公司之無形智慧資產及專業知識永續傳承，是最重要的課題。

因應措施：

不論在新進人才的遴選或教育訓練課程上，都將投入更多資金在人力的育留計畫，並持續針對員工之專長及職務特性，積極培養員工長期之職能發展，並藉由 EAP 計畫協助員工身心靈的成長；推行在家工作選項，提升員工職家平衡並增進工作幸福感；定期舉辦員工運動日，促進員工生理能量，並藉由活動設計凝聚團隊向心力；規劃一套完整的管理經驗傳承計畫，透過系統化的管理流程提升員工工作績效；滾動式調整並建構具有即時激勵作用的獎酬規劃方案，以為員工擘劃出與公司共同成長的願景。

(二) 主要產品之重要用途及產製過程

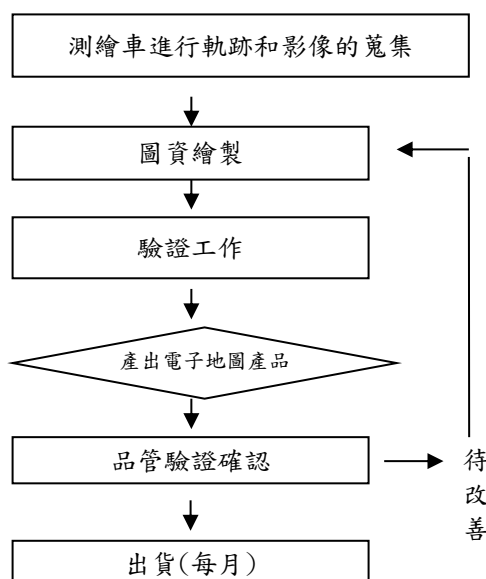
1. 主要產品之重要用途：

產品(服務)	用途或功能
電子地圖	提供 GIS、導航和 LBS 相關產業的基礎資訊，作為整個圖資應用產業的上游產品。
系統整合服務	大眾運輸軌道管理、旅行者資訊、電子票證、整合交通、交控管理、資料倉儲管理、住宅不動產規劃、電力管理、電信電波模擬圖層、資源管理系統等之系統專案整合、規劃、開發、建置等服務。
導航軟體及車載系統	1 提供移動式裝置產品及車機，車載系統之導航功能。 2. 作為汽車產業發展駕駛輔助系統過程中的重要技術基礎，更是面對未來車聯網時代，電動車和自動駕駛車的加值服務功能。
自駕營運	結合既有車聯網、智慧交通及 AI 發展，用於公共運輸無人化及進階共享經濟，創造人類第三生活空間。

2. 主要產品之產製過程：

依照不同的產品分類，產製過程簡述如下：

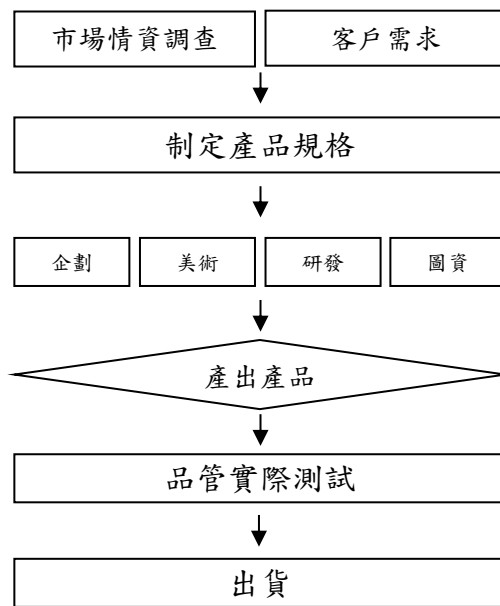
A. 電子地圖



B. 系統整合服務



C. 導航軟體與車載系統



D. 自駕營運



(三) 最近二年度主要進銷貨交易對象名單

1. 最近二年度任一年度中曾占進貨總額百分之十以上之供應商名稱及其進貨金額與比例，並說明其增減變動原因

單位：新台幣仟元

項目	110 年度				111 年度			
	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度進貨淨額比率(%)	與發行人之關係
1	D 公司	28,516	43.43	無	D 公司	39,157	28.75	無
2	B 公司	4,508	6.86	無	B 公司	36,459	26.77	無
3	E 公司	9,571	14.58	無	E 公司	9,775	7.18	無
4	C 公司	8,931	13.60	無	C 公司	8,761	6.43	無
5	其他	14,140	21.53	-	其他	42,038	30.87	-
	進貨淨額	65,666	100.00	-	進貨淨額	136,190	100.00	-

截至年報刊印日前，最近一季財務資料尚未經會計師核閱，故免予揭露。

增減變動說明：

(1)111 年度對 D 公司採購金額增加，主要係 111 年度廣告文宣服務採購增加。

(2)111 年度對 B 公司採購金額增加，主要係 111 年度建置服務採購增加。

2. 最近二年度任一年度中曾占銷貨總額百分之十以上客戶名稱及其銷貨金額與比例，並說明其增減變動原因

單位：新台幣仟元

項目	110 年度				111 年度			
	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係	名稱	金額	占全年度銷貨淨額比率(%)	與發行人之關係
1	中華電信	66,981	19	關係人	中華電信	105,759	22	關係人
2	車美仕	49,968	15	無	車美仕	63,138	13	無
3	中華系統	5,208	2	關係人	中華系統	56,692	11	關係人
4	甲公司	75,459	22	無	甲公司	46,103	10	無
5	其他	146,001	42	-	其他	209,417	44	-
	銷貨淨額	343,617	100	-	銷貨淨額	481,109	100	-

截至年報刊印日前，最近一季財務資料尚未經會計師核閱，故免予揭露。

增減變動說明：

(1)111 年度與中華電信之銷貨金額增加，主係廣告文宣服務採購增加。

(2)111 年度與車美仕之銷貨金額增加，主係車聯網雲端平台服務銷售套數增加。

(3)111 年度與中華系統之銷貨金額增加，主係建置專案規模增加。

(4)111 年度與甲公司之銷貨金額減少，主係圖資專案規模減少。

(四) 主要原料之供應狀況

本公司係屬資訊軟體服務業，其成本多屬人工成本之投入，採購項目主要依實際需求或客戶指定分別向國內外軟體業者或設備供應商進行下單，並無簽訂長期供貨合約。本公司多選擇與特定優良供應商保持良好密切之合作夥伴關係，供應情形穩定，未有供貨來源中斷之情事。

(五) 最近二年度生產量值表：本公司非屬製造業，故不適用。

(六) 最近二年度銷售量值表

單位：新台幣仟元

主 要 產 品	年度 銷 售 量		110 年度				111 年度			
			內銷		外銷		內銷		外銷	
	量(註)	值	量(註)	值	量(註)	值	量(註)	值		
電子地圖	-	17,019	-	63,723	-	5,669	-	38,748		
導航軟體與車載系統	-	86,144	-	27,963	-	142,046	-	24,213		
系統整合服務	-	25,878	-	-	-	52,702	-	-		
電商服務及其他	-	79,573	-	52	-	149,069	-	395		
自駕營運	-	43,265	-	-	-	68,267	-	-		
合計	-	251,879	-	91,738	-	417,753	-	63,356		

註：因係軟體應用項目，故不適用。

產銷量值變動情形之分析及說明：

- (1) 電子地圖較 110 年度減少，主要係圖資專案採購量減少。
- (2) 導航軟體與車載系統較 110 年度增加，主要係車聯網雲端平台服務銷售套數增加，以及導航專案增加。
- (3) 電商服務及其他較 110 年度增加，主要係 5G RAN 端全區擴充案營收增加。
- (4) 自駕營運較 110 年度增加，主要係新增自駕車營運場地。

三、從業員工最近二年度及截至年報刊印日止從業員工人數、平均服務年資、平均年齡及學歷分布比率

年度		110 年度	111 年度	112 年 3 月 31 日
員工人數	經理人	13	16	15
	研發/技術人員	115	115	126
	一般職員	18	19	20
	合計	146	150	161
平均年歲		36.84	37.80	38.12
平均服務年資(年)		5.99	6.31	6.08
學歷分佈 比率(%)	博士	1.37%	2.67%	1.86%
	碩士	32.88%	30.00%	27.33%
	大專	60.96%	64.67%	65.84%
	高中	4.11%	2.00%	4.35%
	高中以下	0.68%	0.66%	0.62%

註：本公司無生產線，故僅將從業人員分為研發/技術人員及一般職員。

四、環保支出資訊

最近年度及截至年報刊印日止，公司因污染環境所受損失（包括賠償）及處分之總額，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計者，應說明其無法合理估計之事實：無。

五、勞資關係

(一)列示公司各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與其實施狀況，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形

1.員工福利措施及實施狀況

本公司福利措施分為公司提供之福利措施及職工福利委員會提供之福利措施：公司提供之福利措施：勞健保、提撥勞工退休金、團體意外保險、員工定期健康檢查、醫護臨場服務、員工旅遊補助、社團活動補助、生日假、有薪幸福假、哺乳室設置、節慶獎金、年終尾牙、年終獎金、員工酬勞、專利獎金、差旅費補助、按摩服務、咖啡茶飲無限供應、每季舉辦公司運動日、業務用電話費補助、公務停車位、居家辦公津貼、在職進修費用補助，部門聚餐費，夜間十點後下班計乘車資補貼。

職工福利委員會提供之福利措施：不定期舉辦國內員工旅遊、員工聚餐會、趣味競賽活動等、特殊節日舉辦活動抽獎、生日禮金、婚喪喜慶之補助、傷病住院及急難救助之補助等。

2.員工進修及訓練

本公司為培養員工專業知識與技能，使其發揮其職能，增加工作效率，確保工作品質，以達成本公司永續經營及發展之目標，提供多元化訓練課程及各項專業在職教育訓練，其中包括新進人員訓練、在職訓練課程、專業課程、各種與職務有關之外派訓練課程以及全公司團隊之 team building 訓練等，並鼓勵員工在職進修，提供學雜費補助，期許員工精進自我專業知能，以提昇員工專業能力與核心競爭力，強化員工完整之訓練及進修管道，並增進員工之向心力與團隊合作之共識。

3.退休制度與實施狀況

本公司之員工皆屬於勞退新制，為安定員工退休後的生活，依法訂定退休管理辦法，以保障勞工權益。本公司按月提繳勞工退休金，儲存於勞保局設立之勞工退休金個人專戶，本公司負擔提繳之退休金，不得低於勞工每月工資 6%；另員工得在其每月工資 6% 範圍內，自願提繳退休金，並自當年度個人綜合所得總額中全數扣除，此專戶所有權屬於員工本人。本公司依勞工退休金條例適用規定如下：

A. 自請退休：

勞工有下列情形之一得自請退休：

- (1) 工作十五年以上年滿五十五歲者。
- (2) 工作二十五年以上者。
- (3) 工作十年以上年滿六十歲者。

B. 強制退休：

員工非有下列情形之一者，本公司不得強制其退休：

- (1) 年滿六十五歲者。
- (2) 心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作者。

對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，得由本公司報請中央主管機關予以調整。但不得少於五十五歲。

C. 退休金給與：

勞工年滿 60 歲，工作年資未滿 15 年者，請領一次退休金，工作年資滿 15 年以上者，選擇請領月退休金或一次退休金。

D. 退休金給付：由員工本人向勞工保險局申請請領手續。

4. 員工人身安全與工作環境的保護措施與其實施情形

本公司為辦公室之工作環境，主要使用電腦等資訊設備，故本公司相當注重工作環境之安全管理及消防維護，除了設置 24 小時雙重門禁管理系統外，也在各出入口安裝監視系統；每年亦至少進行二次消防設備檢查及員工消防逃生演練；並定期對所有員工進行職業安全衛生教育訓練，宣導正確的工作安全衛生觀念。

5. 勞資協調之情形

本公司之各項規定皆依勞動基準法為遵循準則，對於員工意見極為重視，除定期召開勞資會議，作為勞資溝通之平台，也積極建立雙向及開放之溝通方式，鼓勵員工隨時提出建議，並於年終進行總經理與員工對談等活動，以期勞資雙方維持良好和諧之互動關係。

6. 各項員工權益維護措施

本公司訂有完善之文書管理，載明各項管理辦法，內容明訂員工權利義務及福利項目，並定期檢討修訂福利內容，以維護所有員工權益。

- (二) 最近年度及截至年報刊印日止，公司因勞資糾紛所遭受之損失，並揭露目前及未來可能發生之估計金額與因應措施，如無法合理估計，應說明無法合理估計之事實：無。

六、資通安全管理

- (一) 本公司屬於資訊服務產業，所提供之服務多透過雲端運算及聯網傳輸，為降低並進一步消弭資通安全風險對本公司財務業務之影響，本公司業於 109 年取得 ISO27001 資訊安全管理系統認證，並依循 ISO27001 規範及內控制度，建置安全之資訊運作環境及資訊安全管理系統，包括網路管理、資料保護、行為控管等措施，要求所有員工務必遵守資訊安全政策及相關規範；同時與國際雲端服務供應商合作，善用其經

營規模分散管理風險。本公司亦恪守個資管理相關規範，並輔以獨立之稽核管理，定期進行資安風險評估。

1. 資通安全風險管理架構

本公司資通安全風險管理架構由總經理主持，資訊處主責並設置資安長，相關單位協同執行。資訊處於 110 年取得 ISO27001 資訊安全管理系統（ISMS, Information Security Management System），認證，並負責執行公司內部資訊作業安全管理規劃、建置與維護資訊安全管理體系、統籌資訊安全及保護相關政策制定、執行、風險管理與查核。每年定期召集各相關部門召開資安會議，審核資安風險並分析結果及應採取對應之防護措施與方針，以確保資訊安全管理體系持續運作的適用性、適切性及有效性。未來亦規劃每年定期向董事會彙報整體資安管理成效及資安策略方向，並定期檢討修正。

2. 資通安全政策

本公司之資訊安全政策適用於本公司及其它合作廠商，以下 4 點為指導原則：

- (1) 建立符合法規與客戶需求之資訊安全管理規範；
- (2) 透過全員認知，達成資訊安全人人有責的共識；
- (3) 保護公司與客戶資訊的機密性、完整性與可用性；
- (4) 提供安全的作業環境，確保公司業務之永續營運。

並以防毒、防駭、防漏三大資安防護主軸為目標，建立防火牆、入侵偵測、防毒系統及諸多內控系統，以提升公司在防禦外部攻擊以及確保內部機密資訊防護的能力。

本公司藉由 ISO27001 管理系統從系統面、技術面、程序面三大面向，降低企業資安威脅，建立符合客戶需求的資訊安全保護環境，並不斷地進行「計劃—實施—查核—行動」（PDCA, Plan-Do-Check-Act）循環以持續改善

- (1) 計劃階段：著重資安風險管理，在 ISO27001 標準的管理規範下，使資訊系統運作降低因人為疏失所造成的安全漏洞及生產異常，也透過年度的複審作業，不斷持續改善。
- (2) 執行階段：建構多層資安防護機制，持續導入新資安風險控管技術，以智慧化／自動化機制提升各類資安事件之偵測及回應處理程序的效率，並強化資訊安全及網路安全保護流程，以維護公司重要資產的防護。
- (3) 查核階段：定期監控資安管理指標成效，及上述管理系統每年第三方複審稽核，另委由專業資安廠商進行滲透測試，以確保持續提升資安管理及防禦能力。
- (4) 行動階段：檢討與持續改善，並持續進行全員資安教育訓練以提升資安意識。

3. 具體管理方案

為達資安政策與目標，建立全面性的資安防護，推行的管理事項及具體管理方案如下：

- (1) 提升資安防禦能力：定期進行資安系統脆弱度分析及滲透測試，並加以補強與修護，以降低資安風險。建立網路安全事件應變計畫，依事件嚴重度等級進行影響和損失評估，採取對應的通報及復原行動。
- (2) 精進資安管理程序：不斷強化資安防禦能力外，在管理程序及意識認知上也須並重。要求員工應遵守資安規定（如嚴格管制行動儲存裝置）、遵循 SOP 作業，並不斷地進行 PDCA 循環以持續改善。
- (3) 增進網路、端點及應用安全：提升端點設備的異常偵測及防護能力，包含應用程式白名單（Application Whitelisting）機制與端點偵測與回應（EDR, Endpoint Detection and Response）機制。整體資訊系統網路安全區域優化，增加重要主機特權帳號登入多因子認證防護。
- (4) 法令遵循及導入國際資安認證標準：已符合資訊安全相關的 ISO27001 認證，未來擬規劃視需要繼續導入 ISO15408、ISO22301 等認證標準，作為達成各項風險

管理的方法與檢驗依據。公司內部亦定期評估各項標準化作業，降低生產營運的風險。

- (5) 風險控制：與知名資安廠商合作，透過其專業服務進行整體資安體檢，以公正第三方驗證之客觀結果，作為進階資安強化的依據。
- (6) 教育訓練：進行全員資安教育訓練與不定期社交工程釣魚郵件測試，以提升資安意識，使資安的運作在高階主管與各部門的支持下，落實到每一位員工身上。
- (7) 疫情管制：因應全球 COVID-19 疫情，強化在家工作 (WFH) 的防毒防駭及資訊安全保護措施，宣導勿使用公共電腦與網路作為工作使用，善盡保護公司資訊之責任。

4. 投入資通安全管理之資源

對應資安管理事項及投入之資源方案如下：

- (1) 主責人力：由資訊處負責公司資訊安全規劃、技術導入，並與稽核合作定期執行相關的稽核事項，以維護及持續強化資訊安全。
- (2) 認證：通過 ISO27001 資訊安全認證，確保相關資安稽核無重大缺失。
- (3) 客戶滿意：無重大資安事件，無違反客戶資料遺失之投訴案件。
- (4) 教育訓練：所有新進員工到職前皆完成資訊安全宣導；全體員工每年皆完成一次線上資訊安全教育訓練及考核。
- (5) 資安公告：不定期傳達資安防護重要規定與注意事項。

(二)最近年度及截至年報刊印日止，因重大資通安全事件所遭受之損失、可能影響(包括營運、商譽等)及因應措施：目前並無重大資安事件導致營業損害之情事，本公司仍將依循 ISO27001 規範及內控制度，定期稽查並檢討改善。

七、重要契約

契約性質	當事人	契約起訖日期	主要內容	限制條款
租賃合約	黃奕德	111.8.1 至 114.12.31	4樓辦公室租賃	無

陸、財務概況

一、最近五年度簡明財務資料

(一)簡明資產負債表及綜合損益表—國際財務報導準則

1.合併簡明資產負債表：最近五年度未有依據國際財務報導準則之合併財務資訊。

2.個別簡明資產負債表：

單位：新台幣仟元

項目	年度	最近五年度財務資料(註1)				
		107年度	108年度	109年度	110年度	111年度
流動資產		413,112	932,195	958,801	973,742	1,031,088
不動產、廠房及設備		15,242	38,652	27,469	43,831	65,045
無形資產		3,948	1,558	2,872	1,671	828
其他資產		59,851	109,116	125,066	106,250	118,169
資產總額		492,153	1,081,521	1,114,208	1,125,494	1,215,130
流動負債	分配前	88,625	61,791	116,467	95,195	134,185
	分配後	91,829	64,224	121,438	132,212	-
非流動負債		4,016	33,895	42,144	33,894	53,879
負債總額	分配前	92,641	95,686	158,611	129,089	188,064
	分配後	95,845	98,119	163,582	166,106	-
股本		267,021	351,135	385,898	424,138	466,202
資本公積		75,463	607,847	573,084	534,844	496,986
保留盈餘	分配前	57,028	32,484	35,460	76,529	114,233
	分配後	29,792	30,051	30,489	39,512	-
其他權益		-	-	-	(261)	(11,510)
庫藏股票		-	(5,631)	(38,845)	(38,845)	(38,845)
非控制權益		-	-	-	-	-
權益總額	分配前	399,512	985,835	955,597	996,405	1,027,066
	分配後	372,276	983,402	950,626	959,388	-

註1：上述財務資料業經會計師查核簽證。

註2：截至年報刊印日前，最近一季財務資料尚未經會計師核閱，故免予揭露。

3.合併簡明綜合損益表：最近五年度未有依據國際財務報導準則之合併財務資訊。

4.個別簡明綜合損益表：

單位：新台幣仟元；惟每股盈餘為元

項 目 \ 年 度	最近五年度財務資料(註1)				
	107 年度	108 年度	109 年度	110 年度	111 年度
營業收入	331,954	255,075	274,814	343,617	481,109
營業毛利	144,323	128,122	136,976	149,947	248,519
營業損益	35,933	(6,435)	(20,028)	32,115	86,582
營業外收入及支出	12,343	10,834	28,686	33,500	12,022
稅前淨利	48,276	4,399	8,658	65,615	98,604
繼續營業單位本期淨利	39,078	2,692	5,409	46,040	78,927
停業單位損失	-	-	-	-	-
本期淨利(損)	39,078	2,692	5,409	46,040	78,927
本期其他綜合損益 (稅後淨額)	-	-	-	(261)	(11,249)
本期綜合損益總額	39,078	2,692	5,409	45,779	67,678
每股盈餘	0.90	0.06	0.12	1.00	1.71

註1：上述財務資料業經會計師查核簽證。

註2：每股盈餘追溯各年度股票股利之影響，並按加權平均股權計算。

註3：截至年報刊印日前，最近一季財務資料尚未經會計師核閱，故免予揭露。

(二)最近五年度簽證會計師姓名及查核意見

1.最近五年度簽證會計師之姓名及其查核意見

年度	會計師事務所	會計師姓名	查核意見
107	勤業眾信聯合會計師事務所	張鼎聲、林鴻鵬	無保留意見
108	勤業眾信聯合會計師事務所	張鼎聲、施景彬	無保留意見
109	勤業眾信聯合會計師事務所	張鼎聲、郭政弘	無保留意見
110	勤業眾信聯合會計師事務所	張鼎聲、郭政弘	無保留意見
111	勤業眾信聯合會計師事務所	高逸欣、江美艷	無保留意見

2.最近五年度更換會計師之情事

本公司 108 年度配合勤業眾信聯合會計師事務所內部業務調整，原簽證會計師張鼎聲及林鴻鵬變更為張鼎聲及施景彬。

本公司 109 年度配合勤業眾信聯合會計師事務所內部業務調整，原簽證會計師張鼎聲及施景彬變更為張鼎聲及郭政弘。

本公司 111 年度配合勤業眾信聯合會計師事務所內部業務調整，原簽證會計師張鼎聲及郭政弘變更為高逸欣及江美艷。

二、最近五年度財務分析：

財務分析—國際財務報導準則

1. 合併財務分析：最近五年度未有依據國際財務報導準則之合併財務資訊。

2. 個別財務分析

分析項目		最近五年度財務資料(註1)				
		107年度	108年度	109年度	110年度	111年度
財務結構	負債佔資產比率(%)	18.82	8.84	14.23	11.46	15.47
	長期資金占不動產、廠房及設備比率(%)	2,647.47	2,638.23	3,632.24	2,350.61	1,661.84
償債能力	流動比率(%)	466.13	1,508.62	823.23	1,022.89	768.40
	速動比率(%)	450.29	1,499.02	818.80	1,011.02	754.27
	利息保障倍數(%)	-	752.67	994.42	11,090.78	17,459.85
經營能力	應收款項週轉率(次)(註4)	4.47	3.15	3.51	5.12	6.73
	平均收現日數	81.59	115.87	103.98	71.28	54.23
	存貨週轉率(次)	554.30	4,790.67	7,254.63	11,995.76	3,844.46
	應付款項週轉率(次)	3.77	3.23	4.52	4.38	8.04
	平均銷貨日數	0.66	0.07	0.05	0.03	0.09
	不動產、廠房及設備週轉率(次)	20.53	9.46	8.31	9.63	8.83
	總資產週轉率(次)	0.71	0.32	0.25	0.30	0.41
獲利能力	資產報酬率(%)	8.41	0.41	0.56	4.15	6.78
	權益報酬率(%)	10.14	0.38	0.55	4.71	7.80
	稅前純益占實收資本額比率(%)	18.08	1.25	2.24	15.47	21.15
	純益率(%)	11.77	1.06	1.97	13.40	16.41
	每股盈餘(元)(註3)	0.90	0.06	0.12	1.00	1.71
現金流量	現金流量比率(%)	25.93	45.00	96.56	76.36	90.66
	現金流量允當比率(%)	140.16	138.06	250.12	258.70	209.73
	現金再投資比率(%)	4.51	2.34	10.57	6.49	7.80
槓桿度	營運槓桿度	1.29	(3.19)	(0.55)	1.98	1.37
	財務槓桿度	1.00	0.90	0.95	1.01	1.00

最近二年度各項財務比率增減變動達20%之變動原因：

(1) 財務結構

A. 負債佔資產比率增加：主係預收客戶貨款增加所致。

B. 長期資金占不動產、廠房及設備比率減少：主係因111年度採購不動產、廠房及設備之金額大於當年度折舊費用所致。

(2) 償債能力

A. 流動比率減少：主係因111年年底應付所得稅較110年年底增加，致使流動負債增加。

B. 速動比率減少：主係因111年年底應付所得稅較110年年底增加，致使流動負債增加。

C. 利息保障倍數增加：主係因111年度獲利較110年度大幅增加所致。

(3) 經營能力

A. 應收款項週轉率增加、平均收現日數減少：主係因111年度營收較110年度大幅增加所致。

B. 存貨週轉率減少、平均銷貨日數增加：存貨週轉率偏高而週轉天數偏低，主要係本公司存貨係依專案接單情形及各專案需求而進行原物料採購，致週轉率隨之變化。

C. 應付款項週轉率增加：主要係111年度銷貨成本較110年度增加所致。

D.總資產週轉率增加：主係因 111 年度營收較 110 年度大幅增加所致。

(4)獲利能力

A.資產報酬率、權益報酬率、稅前純益占實收資本額比率、純益率及每股盈餘增加：主係 111 年度營業利益、稅前利益及稅後利益增加所致。

(5)現金流量

A.現金再投資比率增加：主係 111 年現金流入較 110 年增加所致。

(6)槓桿度

A.營運槓桿度減少：主係因 111 年度獲利較 110 年度大幅增加所致。

註 1：上述財務資料業經會計師查核簽證。

註 2：截至年報刊印日前，最近一季財務資料尚未經會計師核閱，故免予揭露。

註 3：每股盈餘追溯各年度股票股利之影響，並按加權平均股權計算。

註 4：應收款項週轉率之計算未含合約資產；應收款項包含長期應收款之未實現利息收入。

註 5：上述財務比率計算公式如下：

1.財務結構

(1)負債占資產比率＝負債總額／資產總額。

(2)長期資金占不動產、廠房及設備比率＝（權益總額＋非流動負債）／不動產、廠房及設備淨額。

2.償債能力

(1)流動比率＝流動資產／流動負債。

(2)速動比率＝（流動資產－存貨－預付費用）／流動負債。

(3)利息保障倍數＝所得稅及利息費用前純益／本期利息支出。

3.經營能力

(1)應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)週轉率＝銷貨淨額／各期平均應收款項(包括應收帳款與因營業而產生之應收票據)餘額。

(2)平均收現日數＝365／應收款項週轉率。

(3)存貨週轉率＝銷貨成本／平均存貨額。

(4)應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)週轉率＝銷貨成本／各期平均應付款項(包括應付帳款與因營業而產生之應付票據)餘額。

(5)平均銷貨日數＝365／存貨週轉率。

(6)不動產、廠房及設備週轉率＝銷貨淨額／不動產、廠房及設備淨額。

(7)總資產週轉率＝銷貨淨額／平均資產總額。

4.獲利能力

(1)資產報酬率＝〔稅後損益＋利息費用×（1－稅率）〕／平均資產總額。

(2)權益報酬率＝稅後損益／平均權益總額。

(3)純益率＝稅後損益／銷貨淨額。

(4)每股盈餘＝（歸屬於母公司業主之損益－特別股股利）／加權平均已發行股數。

5.現金流量

(1)現金流量比率＝營業活動淨現金流量／流動負債。

(2)淨現金流量允當比率＝最近五年度營業活動淨現金流量／最近五年度(資本支出＋存貨增加額＋現金股利)。

(3)現金再投資比率＝(營業活動淨現金流量－現金股利)／(不動產、廠房及設備毛額＋長期投資＋其他非流動資產＋營運資金)。

6.槓桿度

(1)營運槓桿度＝(營業收入淨額－變動營業成本及費用)／營業利益。

(2)財務槓桿度＝營業利益／(營業利益－利息費用)。

三、最近年度財務報告之審計委員會審查報告

勤歲國際科技股份有限公司

審計委員會審查報告書

董事會造送本公司民國一一一年度營業報告書、財務報表及盈餘分配議案，其中財務報表業經勤業眾信聯合會計師事務所高逸欣、江美艷會計師查核竣事，並出具查核報告。上述營業報告書、財務報表及盈餘分配議案經本審計委員會審查通過無誤，爰依證券交易法第十四條之四及公司法第二百一十九條之規定報告如上，敬請鑒核。

此 致

勤歲國際科技股份有限公司一一二年股東常會

勤歲國際科技股份有限公司

審計委員會召集人：王志隆



中 華 民 國 一 一 二 年 二 月 二 十 四 日

- 四、最近年度財務報告，含會計師查核報告、兩年對照之資產負債表、綜合損益表、權益變動表、現金流量表及附註或附表：請參閱附件一。
- 五、最近年度經會計師查核簽證之公司個體財務報告。但不含重要會計項目明細表：請參閱請參閱附件一。
- 六、公司及其關係企業最近年度及截至年報刊印日止，如有發生財務週轉困難情事，應列明其對本公司財務狀況之影響：無此情事。

柒、財務狀況及財務績效之檢討分析與風險事項

一、財務狀況

單位：新台幣仟元

項目	年度	110 年	111 年	差異	
				金額	%
流動資產		973,742	1,031,088	57,346	5.89
透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產－非流動		69,589	55,528	(14,061)	(20.21)
不動產、廠房及設備淨額		43,831	65,045	21,214	48.40
使用權資產		14,516	32,915	18,399	126.75
無形資產		1,671	828	(843)	(50.45)
其他非流動資產		22,145	29,726	7,581	34.23
資產總額		1,125,494	1,215,130	89,636	7.96
流動負債		95,195	134,185	38,990	40.96
非流動負債		33,894	53,879	19,985	58.96
負債總額		129,089	188,064	58,975	45.69
股本		424,138	466,202	42,064	9.92
資本公積		534,844	496,986	(37,858)	(7.08)
保留盈餘		76,529	114,233	37,704	49.27
庫藏股票		(38,845)	(38,845)	-	-
權益總額		996,405	1,027,066	30,661	3.08

- 1.增減變動分析：(增減變動比例達 20% 以上且變動金額達新台幣一千萬元之分析)
- (1)透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產－非流動減少：主係 111 年度持有透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產公允價值減少。
 - (2)不動產、廠房及設備淨額增加：主係 111 年度設備採購金額大於當年度折舊費用。
 - (3)使用權資產增加：主係 111 年度新增使用權資產金額大於折舊金額所致。
 - (4)流動負債增加：主係預收客戶貨款及應付所得稅增加所致。
 - (5)非流動負債增加：主係 111 年度新增租賃契約致使租賃負債增加所致。
 - (6)負債總額增加：主係 111 年度預收客戶貨款及應付所得稅增加，以及新增租賃契約，致使租賃負債增加所致。
 - (7)保留盈餘增加：主係 111 年度獲利較 110 年度增加。
- 2.未來因應計畫：本公司財務狀況良好，對股東權益尚無重大影響。

二、財務績效

(一)最近二年度財務績效分析

單位：新台幣仟元

項目	年度	110 年	111 年	增(減)金額	變動比例%
營業收入		343,617	481,109	137,492	40.01
營業成本		149,947	232,590	82,643	55.11
營業毛利		193,670	248,519	54,849	28.32
營業費用		161,706	162,266	560	0.35
其他收益及費損		151	329	178	117.88
營業淨利(損)		32,115	86,582	54,467	169.60
營業外收入及支出		33,500	12,022	(21,478)	(64.11)
稅前淨利		65,615	98,604	32,989	50.28
所得稅費用		19,575	19,677	102	0.52
稅後淨利		46,040	78,927	32,887	71.43
其他綜合損益		(261)	(11,249)	(10,988)	4,209.96
綜合損益總額		45,779	67,678	21,899	47.84

增減變動分析(增減變動比例達 20%以上且變動金額達新台幣一千萬元之分析)：

- 營業收入、營業成本、營業毛利、營業淨利、稅前淨利、稅後淨利及綜合損益總額增加：主要係各項產品收入較 110 年度增加所致。
- 營業外收入及支出減少：主要係較 110 年度減少持有可轉換公司債評價利益所致。
- 其他綜合損益減少：主要係持有透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產公允價值減少所致。

(二)預期銷售數量與其依據，對公司未來財務業務可能影響及因應計畫

本公司依據產業環境、客戶之預估需求、市場未來供需狀況及過去經營績效等訂定年度目標，預期未來年度將依循此策略，以求增加公司獲利及營業收入持續成長之趨勢。另外，在可控的財務風險下合理地增加資本支出滿足產能運用需求，本公司亦將加強內部管理效率、提高經營績效，了解並滿足市場需求及財務資金有效運用，以因應業務成長之需，與客戶共創雙贏的獲利目標。

三、現金流量

(一)最近年度(111 年度)現金流量變動情形分析：

單位：新台幣仟元

年初現金及約當現金餘額	全年來自營運活動淨現金流量	全年來自投資活動淨現金流量	全年來自籌資活動淨現金流量	年底現金及約當現金餘額
93,719	121,663	63,360	(49,396)	229,346
1.最近年度現金流量變動情形分析：				
(1)營業活動：主因係 111 年獲利增加及合約負債收款增加，致營業活動之現金淨流入。				
(2)投資活動：主因投資其他金融資產減少，致投資活動之現金淨流入。				
(3)籌資活動：主因支付租賃負債本金及股利，產生現金淨流出。				
2.預計現金不足額之補救措施及流動性分析：不適用。				

(二)流動性不足之改善計畫：不適用。

(三)未來一年(112 年度)現金流動性分析：

單位：新台幣仟元

期初現金餘額	全年來自營運活動淨現金流量	全年來自投資活動淨現金流量	全年來自籌資活動淨現金流量	預計現金剩餘(不足)數額	預計現金不足額之補救措施	
					投資計畫	理財計畫
229,346	102,481	(27,992)	(67,749)	236,086	-	-
1.未來一年現金流量變動情形分析：						
(1)營業活動：本公司預計營業收入及獲利將持續成長，評估未來一年度將產生營業活動之現金淨流入。						
(2)投資活動：主要預計購置營業設備及投資其它金融資產，產生現金淨流出。						
(3)籌資活動：主要預計發放現金股利及支付租賃負債本金，產生現金淨流出。						
2.預計現金不足額之補救措施及流動性分析：不適用。						

四、最近年度重大資本支出對財務業務之影響：無。

五、最近年度轉投資政策、其獲利或虧損之主要原因、改善計畫及未來一年投資計劃：

(一)轉投資政策：

本公司轉投資政策以兼顧本業發展性需求及長期策略性投資為原則，非以短期性財務投資為考量。

(二)最近年度轉投資獲利或虧損之主要原因及改善計畫：無。

(三)未來一年投資計劃：無。

六、風險事項分析評估

(一)最近年度及截至年報刊印日止，利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

1.利率變動：

本公司 110 及 111 年度利息收入淨額分別為 5,545 仟元及 8,324 仟元，佔稅前淨利分別為 8.45% 及 8.44%，本公司未來將視金融利率變動適時調整資金運用情形，以降低利率變化對本公司損益產生之影響。

2.匯率變動對公司損益之影響及未來因應措施

本公司部分進銷貨之交易係以美元及人民幣計價，故可達自然避險之效果。本公司 110 年度 111 年度兌換（損）益占營業收入之比例分別為 0.24% 及 0.87%，匯率變化對於本公司之營收及營運尚無重大影響。本公司除採取應收應付款項用相同貨幣支付達到自然避險效果外，財會單位隨時與銀行保持密切聯繫，並注意匯變動情形調整外匯持有部位。整體而言，本公司未來在外幣資金管理上仍採穩健保守原則，對匯率變動情形及時予以評估和因應，以降低匯率變動所造成之影響。

3.通貨膨脹對公司損益之影響及未來因應措施：

本公司為資訊軟體服務業，主要成本為人事支出，故通貨膨脹情形尚不致對本公司損益造成重大影響。未來將持續密切注意市場變化，審慎對外採購事項。

(二)最近年度及截至年報刊印日止，從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

本公司一向秉持專注本業及務實原則經營事業，財務政策以穩健保守為原則，並無從事高風險、高槓桿之投資。本公司針對資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易訂有相關作業辦法，最近年度及截至年報刊印日止，本公司並無資金貸與他人、為他人背書保證及從事衍生性商品交易之情事。

(三)最近年度及截至年報刊印日止，未來研發計劃及預計投入之研發費用：

1.未來研發計畫

(1)交通數據分析系統：結合公司既有交通大數據資料庫及平台管理模式，發展系統整合架構，強化系統整合的效率與技術能力外，透過對於交通數據處理的能力，提供客戶交通大數據（Big Data）分析。

(2)樂客車聯網加值服務：在行動互聯網時代下，媒合店家與用戶之間的交易平臺。

(3)自動輔助駕駛決策平台：針對未來自駕車時代，著手進行自駕車所需的辨識、定位以及導航技術研發，以滿足自駕車所需的基礎空間應用需求。

2.預計投入研發費用

本公司預計於 112 年度投入約 100,175 仟元研發費用，進行新產品及新技術開發，估計未來投入之研發費用仍將維持一定金額以上，並視營運狀況逐年提升，另為增加產能及持續研發，本公司每年均編列適當之資本支出預算，以提升本公司之市場競爭力。

(四)最近年度及截至年報刊印日止，國內外重要政策及法律變動對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司營運均遵照國內外相關法令規定辦理，並隨時注意國內外政策發展趨勢及法規變動情形，諮詢相關專業人士，蒐集相關資訊提供經營階層決策參考，以充分掌握並因應市場環境變化，並適時調整本公司相關營運策略。最近年度及截至年報刊印日止，尚無發生國內外重要政策及法律變動而對本公司財務業務有重大影響之情事。

(五)最近年度及截至年報刊印日止，科技改變及產業變化對公司財務業務之影響及因應措施：

本公司產品為電子地圖延伸之生活中各項服務，隨科技進步亦積極不斷研發新應用的產品及服務，同時掌握產業動態及同業市場訊息，並即時予以評估與研擬因應措施，目前亦積極提供各類服務以因應市場需求；同時採行穩健的財務管理策略，以保有市場競爭力。最近年度及截至年報刊印日止，尚無發生科技改變或產業變化而對本公司財務業務有重大影響之情事。

(六)最近年度及截至年報刊印日止，企業形象改變對企業危機管理之影響及因應措施：

本公司自成立以來專注於本業經營，秉持誠信經營之經營原則，且遵守相關法令規定，積極強化內部管理與提昇管理品質及績效，以持續維持優良企業形象，增加客戶對公司之信任，本公司最近年度及截至年報刊印日止，並未發生任何影響企業形象之情事。未來亦一切遵循相關法令規定，著重於企業形象之維護。

(七)最近年度及截至年報刊印日止，進行併購之預期效益、可能風險及因應措施：

本公司最近年度及截至年報刊印日止，尚無併購他公司之計畫。若將來有涉及併購之情事及計畫時，將依本公司「取得或處分資產作業程序」，秉持審慎評估之態度進行各種效益之評估及風險之控管，以確實保障公司利益及股東權益。

(八)最近年度及截至年報刊印日止，擴充廠房之預期效益、可能風險及因應措施：無。

(九)最近年度及截至年報刊印日止，進貨或銷貨集中所面臨之風險及因應措施：

1.本公司為資訊軟體服務公司，進貨大多來自銷售「系統整合服務」項目所需，主要內容為軟硬體採購或系統建置委外開發等，由於國內可提供之供應商眾多，故本公司之進貨並無集中之風險。

2.本公司無銷貨集中之風險。

(十)最近年度及截至年報刊印日止，董事或持股超過百分之十之大股東，股權之大量移轉或更換對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十一)最近年度及截至年報刊印日止，經營權之改變對公司之影響、風險及因應措施：無。

(十二)訴訟或非訟事件，應列明公司及公司董事、總經理、實質負責人、持股比例超過百分之十之大股東及從屬公司已判決確定或尚在繫屬中之重大訴訟、非訟或行政爭訟事件可能對股東權益或證券價格有重大影響者，應揭露其系爭事實、標的金額、訴訟開始日期、主要涉訟當事人及截至年報刊印日止之處理情形：無。

(十三)最近年度及截至年報刊印日止，資通安全風險評估：

本公司屬於資訊服務產業，所提供之服務多透過雲端運算及聯網傳輸，為降低並進一步消弭資通安全風險對本公司財務業務之影響，本公司業於 109 年取得 ISO27001 資訊安全管理系統認證，並依循 ISO27001 規範及內控制度，建置安全之資訊運作環境及資訊安全管理系統，包括網路管理、資料保護、行為控管等措施；

同時與國際雲端服務供應商合作，善用其經營規模分散管理風險。本公司亦恪守個資管理相關規範，並輔以獨立之稽核管理，定期進行資安風險評估。運行至今本公司並未有重大影響公司營運及業務之資通安全風險。

(十四)最近年度及截至年報刊印日止，其他重要風險及因應措施：無。

七、其他重要事項：

本公司智慧財產權管理計畫及執行情形如下：

(一)營業秘密

本公司工作規則規範員工有保守公司營業秘密之義務，且員工須簽署於任職期間或任職後對業務執行中知悉之營業秘密負有保密責任，不得侵害、洩露或以任何直接或間接之方法使第三人知悉。本公司亦持續透過教育訓練，確保員工了解保密義務之重要性。

(二)商標、專利及著作權

- 1.本公司與員工約定受僱期間因職務所產生之任何著作、創造發明、所開發之技術或營業秘密等，所有權利歸公司所有，並簽訂書面文件。
- 2.客戶、廠商或合作夥伴使用本公司商標時須事前取得同意，並簽署商標授權書。
- 3.與客戶及供應商之合約均要求應遵守智慧財產權相關法規，如有違反情事即終止合約。
- 4.員工每年簽署誠信聲明書，應確實遵守智慧財產之相關作業規定，不得洩露所知悉之公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產予他人，且不得探詢或蒐集非職務相關之公司營業秘密、商標、專利、著作等智慧財產。
- 5.員工不得使用未經授權之軟體，避免侵犯他人智慧財產權及保護公司電腦作業環境，資訊處並定期查核軟體使用情形。

(三)執行情形

本公司擬規劃每年將智慧財產相關事項執行情形提報至董事會，111 年度執行情形業於 111 年 11 月 4 日向董事會報告。

1.111 年度無新增之商標、專利及著作權。截至 111 年 12 月 31 日止，本公司已取得之商標權共 10 筆，並由行政服務處統一管理及維護。

111 年度	既有件數	申請中件數	本年度新增
專利	0	2	0
商標	6	2	0

2.111 年度無涉及違反專利權、商標權及著作權之情事。

3.持續落實員工教育訓練。

捌、特別記載事項

- 一、關係企業相關資料：無。
- 二、最近年度及截至年報刊印日止，私募有價證券辦理情形：無。
- 三、最近年度及截至年報刊印日止子公司持有或處分本公司股票情形：無。
- 四、其他必要補充說明事項：無。

玖、重大影響事項

- 一、最近年度及截至年報刊印日止，發生對股東權益或證券價格有重大影響之事項：無。

勤崴國際科技股份有限公司

財務報告暨會計師查核報告

民國111及110年度

地址：台北市中正區羅斯福路2段100號4樓

電話：(02)2363-5445

§ 目 錄 §

項	目 頁	次	財 務 報 告 附 註 編 號
一、封 面	1		-
二、目 錄	2		-
三、會計師查核報告	3~6		-
四、資產負債表	7		-
五、綜合損益表	8~9		-
六、權益變動表	10		-
七、現金流量表	11~12		-
八、財務報告附註			
(一) 公司沿革	13		一
(二) 通過財務報告之日期及程序	13		二
(三) 新發布及修訂準則及解釋之適用	13~14		三
(四) 重大會計政策之彙總說明	14~24		四
(五) 重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源	24		五
(六) 重要會計項目之說明	25~49		六~二三
(七) 關係人交易	49~51		二四
(八) 質抵押之資產	51		二五
(九) 重大或有負債及未認列之合約承諾	-		-
(十) 重大之災害損失	-		-
(十一) 重大之期後事項	-		-
(十二) 其 他	51~52		二六~二七
(十三) 附註揭露事項			
1. 重大交易事項相關資訊	52、54~55		二八
2. 轉投資事業相關資訊	52		二八
3. 大陸投資資訊	52		二八
4. 主要股東資訊	53、56		二八
(十四) 部門資訊	53		二九
九、重要會計項目明細表	57~67		-

會計師查核報告

勤歲國際科技股份有限公司 公鑒：

查核意見

勤歲國際科技股份有限公司民國 111 年及 110 年 12 月 31 日之資產負債表，暨民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之綜合損益表、權益變動表、現金流量表，以及財務報表附註（包括重大會計政策彙總），業經本會計師查核竣事。

依本會計師之意見，上開財務報表在所有重大方面係依照證券發行人財務報告編製準則及經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製，足以允當表達勤歲國際科技股份有限公司民國 111 年及 110 年 12 月 31 日之財務狀況，暨民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日之財務績效及現金流量。

查核意見之基礎

本會計師係依照會計師查核簽證財務報表規則及審計準則執行查核工作。本會計師於該等準則下之責任將於會計師查核財務報表之責任段進一步說明。本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已依會計師職業道德規範，與勤歲國際科技股份有限公司保持超然獨立，並履行該規範之其他責任。本會計師相信已取得足夠及適切之查核證據，以作為表示查核意見之基礎。

關鍵查核事項

關鍵查核事項係指依本會計師之專業判斷，對勤歲國際科技股份有限公司民國 111 年度財務報表之查核最為重要之事項。該等事項已於查核財務報表整體及形成查核意見之過程中予以因應，本會計師並不對該等事項單獨表示意見。

茲對勤崑國際科技股份有限公司民國 111 年度財務報表之關鍵查核事項敘明如下：

整合類專案收入

勤崑國際科技股份有限公司民國 111 年度營業收入為 481,109 仟元，其中整合類專案收入為 116,256 仟元，佔收入 24.16%。

勤崑國際科技股份有限公司之整合類專案收入，係依合約提供服務所產生之收入，並按合約履約義務完成程度予以認列。合約履約義務完成程度係以累計已投入之人工工時佔估計合約總人工工時之比例衡量。管理階層於合約簽訂時將先估計合約總人工工時，並於每月底檢視合約履約義務之進度，必要時調整原估計之總人工工時。因合約履約義務完成程度中的估計總人工工時涉及管理階層之重大估計及判斷，對收入認列可能產生重大影響，故本會計師將整合類專案收入之估計及判斷列為一關鍵查核事項。

針對上述關鍵查核事項，本會計師除瞭解與整合類專案收入認列有關之內部控制設計，並測試其執行之有效性外，亦執行下列查核程序：

1. 抽核原始合約及其附約，瞭解並評估管理階層估計合約總人工工時所採用之假設及方法之合理性；
2. 抽核投入工時進度表，驗算累計已投入之人工工時及收入認列之正確性；
3. 覆核期後估計合約總人工工時有無重大異動，並評估其估計變動之合理性。

管理階層與治理單位對財務報表之責任

管理階層之責任係依照證券發行人財務報告編製準則及經金融監督管理委員會認可並發布生效之國際財務報導準則、國際會計準則、解釋及解釋公告編製允當表達之財務報表，且維持與財務報表編製有關之必要內部控制，以確保財務報表未存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達。

於編製財務報表時，管理階層之責任亦包括評估勤崑國際科技股份有限公司繼續經營之能力、相關事項之揭露，以及繼續經營會計基礎之採用，除非管理階層意圖清算勤崑國際科技股份有限公司或停止營業，或除清算或停業外別無實際可行之其他方案。

勤崑國際科技股份有限公司之治理單位（含審計委員會）負有監督財務報導流程之責任。

會計師查核財務報表之責任

本會計師查核財務報表之目的，係對財務報表整體是否存有導因於舞弊或錯誤之重大不實表達取得合理確信，並出具查核報告。合理確信係高度確信，惟依照審計準則執行之查核工作無法保證必能偵出財務報表存有之重大不實表達。不實表達可能導因於舞弊或錯誤。如不實表達之個別金額或彙總數可合理預期將影響財務報表使用者所作之經濟決策，則被認為具有重大性。

本會計師依照審計準則查核時，運用專業判斷及專業懷疑。本會計師亦執行下列工作：

1. 辨認並評估財務報表導因於舞弊或錯誤之重大不實表達風險；對所評估之風險設計及執行適當之因應對策；並取得足夠及適切之查核證據以作為查核意見之基礎。因舞弊可能涉及共謀、偽造、故意遺漏、不實聲明或踰越內部控制，故未偵出導因於舞弊之重大不實表達之風險高於導因於錯誤者。
2. 對與查核攸關之內部控制取得必要之瞭解，以設計當時情況下適當之查核程序，惟其目的非對勤崙國際科技股份有限公司內部控制之有效性表示意見。
3. 評估管理階層所採用會計政策之適當性，及其所作會計估計與相關揭露之合理性。
4. 依據所取得之查核證據，對管理階層採用繼續經營會計基礎之適當性，以及使勤崙國際科技股份有限公司繼續經營之能力可能產生重大疑慮之事件或情況是否存在重大不確定性，作出結論。本會計師若認為該等事件或情況存在重大不確定性，則須於查核報告中提醒財務報表使用者注意財務報表之相關揭露，或於該等揭露係屬不適當時修正查核意見。本會計師之結論係以截至查核報告日所取得之查核證據為基礎。惟未來事件或情況可能導致勤崙國際科技股份有限公司不再具有繼續經營之能力。
5. 評估財務報表（包括相關附註）之整體表達、結構及內容，以及財務報表是否允當表達相關交易及事件。

本會計師與治理單位溝通之事項，包括所規劃之查核範圍及時間，以及重大查核發現（包括於查核過程中所辨認之內部控制顯著缺失）。

本會計師亦向治理單位提供本會計師所隸屬事務所受獨立性規範之人員已遵循會計師職業道德規範中有關獨立性之聲明，並與治理單位溝通所有可能被認為會影響會計師獨立性之關係及其他事項（包括相關防護措施）。

本會計師從與治理單位溝通之事項中，決定對勤歲國際科技股份有限公司民國 111 年度財務報表查核之關鍵查核事項。本會計師於查核報告中敘明該等事項，除非法令不允許公開揭露特定事項，或在極罕見情況下，本會計師決定不於查核報告中溝通特定事項，因可合理預期此溝通所產生之負面影響大於所增進之公眾利益。

勤業眾信聯合會計師事務所

會計師 高 逸 欣

高逸欣



會計師 江 美 艷

江美艷



金融監督管理委員會核准文號

金管證審字第 0980032818 號

證券暨期貨管理委員會核准文號

台財證六字第 0930128050 號

中 華 民 國 112 年 2 月 24 日

勤崑國際科技股份有限公司

資產負債表

民國 111 年及 110 年 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代 碼	資 產	111年12月31日		110年12月31日	
		金 額	%	金 額	%
	流動資產				
1100	現金及約當現金(附註四及六)	\$ 229,346	19	\$ 93,719	8
1140	合約資產(附註四、十七及二四)	43,744	4	44,435	4
1150	應收票據(附註四、七及十七)	1,179	-	987	-
1170	應收帳款(附註四、七及十七)	54,192	4	49,730	5
1180	應收關係人款項(附註四及二四)	18,744	2	13,709	1
1220	本期所得稅資產(附註四及十九)	2,456	-	35	-
130X	存貨(附註四)	116	-	5	-
1410	預付款項	18,851	2	11,290	1
1476	其他金融資產(附註四、八及二五)	662,450	54	759,618	68
1479	其他流動資產	10	-	214	-
11XX	流動資產總計	<u>1,031,088</u>	<u>85</u>	<u>973,742</u>	<u>87</u>
	非流動資產				
1517	透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產(附註四及九)	55,528	5	69,589	6
1600	不動產、廠房及設備(附註四及十)	65,045	5	43,831	4
1755	使用權資產(附註四及十一)	32,915	3	14,516	1
1780	無形資產(附註四及十二)	828	-	1,671	-
1840	遞延所得稅資產(附註四及十九)	785	-	2,137	-
1930	長期應收款項(附註四、七及十七)	3,535	-	-	-
1966	履行合約成本(附註四及十七)	3,605	-	-	-
1990	其他非流動資產(附註四、十三及二四)	21,801	2	20,008	2
15XX	非流動資產總計	<u>184,042</u>	<u>15</u>	<u>151,752</u>	<u>13</u>
1XXX	資 產 總 計	<u>\$ 1,215,130</u>	<u>100</u>	<u>\$ 1,125,494</u>	<u>100</u>
	負債及權益				
	流動負債				
2130	合約負債—流動(附註四、十七及二四)	\$ 44,840	4	\$ 27,294	3
2170	應付帳款	30,171	3	27,001	2
2180	應付關係人款項(附註二四)	106	-	532	-
2200	其他應付款(附註十四)	29,033	2	21,989	2
2230	本期所得稅負債(附註四及十九)	14,783	1	-	-
2280	租賃負債—流動(附註四及十一)	11,684	1	14,692	1
2300	其他流動負債(附註十四)	3,568	-	3,687	-
21XX	流動負債總計	<u>134,185</u>	<u>11</u>	<u>95,195</u>	<u>8</u>
	非流動負債				
2527	合約負債—非流動(附註四、十七及二四)	30,095	2	28,781	3
2570	遞延所得稅負債(附註四及十九)	2,449	-	4,735	-
2580	租賃負債—非流動(附註四及十一)	21,334	2	363	-
2645	存入保證金	1	-	15	-
25XX	非流動負債總計	<u>53,879</u>	<u>4</u>	<u>33,894</u>	<u>3</u>
2XXX	負債總計	<u>188,064</u>	<u>15</u>	<u>129,089</u>	<u>11</u>
	權益(附註十六)				
3110	股 本	466,202	38	424,138	38
3200	資本公積	496,986	41	534,844	47
	保留盈餘				
3310	法定盈餘公積	34,905	3	30,301	3
3320	特別盈餘公積	261	-	-	-
3350	未分配盈餘	79,067	7	46,228	4
3300	保留盈餘總計	<u>114,233</u>	<u>10</u>	<u>76,529</u>	<u>7</u>
3400	其他權益	(11,510)	(1)	(261)	-
3500	庫藏股票	(38,845)	(3)	(38,845)	(3)
3XXX	權益總計	<u>1,027,066</u>	<u>85</u>	<u>996,405</u>	<u>89</u>
	負債與權益總計	<u>\$ 1,215,130</u>	<u>100</u>	<u>\$ 1,125,494</u>	<u>100</u>

後附之附註係本財務報告之一部分。

董事長：柯應鴻



經理人：黃晟中



會計主管：蔡明祝



勤歲國際科技股份有限公司

綜合損益表

民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元，惟每股盈餘為新台幣元

代 碼	111年度		110年度		
	金 額	%	金 額	%	
4000	營業收入淨額(附註四、五、十七、二四及二九)	\$ 481,109	100	\$ 343,617	100
5000	營業成本(附註十八及二四)	232,590	48	149,947	44
5900	營業毛利	248,519	52	193,670	56
	營業費用(附註十八及二四)				
6100	推銷費用	30,875	7	23,740	7
6200	管理費用	49,611	10	46,619	13
6300	研究發展費用	81,780	17	91,347	27
6000	營業費用合計	162,266	34	161,706	47
6500	其他收益及費損淨額(附註四及十八)	329	-	151	-
6900	營業淨利	86,582	18	32,115	9
	營業外收入及支出(附註十八)				
7010	其他收入	110	-	4,448	1
7020	其他利益及損失	4,156	1	24,104	7
7100	利息收入	8,324	1	5,545	2
7050	財務成本	(568)	-	(597)	-
7000	營業外收入及支出合計	12,022	2	33,500	10
7900	稅前淨利	98,604	20	65,615	19
7950	所得稅費用(附註四及十九)	(19,677)	(4)	(19,575)	(6)
8200	本年度淨利	78,927	16	46,040	13

(接次頁)

(承前頁)

代 碼	111年度		110年度	
	金 額	%	金 額	%
	其他綜合損益			
8310	不重分類至損益之項目：			
8316	透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現評價損失			
	(\$ 14,061)	(3)	(\$ 327)	-
8349	與不重分類之項目相關之所得稅利益(附註四及十九)			
	<u>2,812</u>	<u>1</u>	<u>66</u>	<u>-</u>
8300	其他綜合損益淨額			
	<u>(11,249)</u>	<u>(2)</u>	<u>(261)</u>	<u>-</u>
8500	本年度綜合損益總額			
	<u>\$ 67,678</u>	<u>14</u>	<u>\$ 45,779</u>	<u>13</u>
	每股盈餘(附註二十)			
9710	基 本		\$ 1.71	
9810	稀 釋		\$ 1.70	
			\$ 1.00	
			\$ 0.99	

後附之附註係本財務報告之一部分。

董事長：柯應鴻



經理人：黃晟中



會計主管：蔡明祝



勤崴國際科技股份有限公司

權益變動表

民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：除另予註明者外，
係新台幣仟元

代碼		股本 (附註十六)		資本公積 (附註十六)	保留盈餘 (附註十六)		未分配盈餘	合計	其他權益		庫藏股票 (附註十六)	權益總額
		股數 (仟股)	金額		法定盈餘公積	特別盈餘公積			透過其他綜合 損益按公允價 值衡量之金融 資產未實現 評價損失	評		
A1	110 年 1 月 1 日餘額	38,589	\$ 385,898	\$ 573,084	\$ 29,760	\$ -	\$ 5,700	\$ 35,460	\$ -	-	(\$ 38,845)	\$ 955,597
	109 年度盈餘分配											
B1	法定盈餘公積	-	-	-	541	-	(541)	-	-	-	-	-
B5	現金股利—每股 0.13 元	-	-	-	-	-	(4,971)	(4,971)	-	-	-	(4,971)
C13	資本公積配發股票股利	3,824	38,240	(38,240)	-	-	-	-	-	-	-	-
D1	110 年度淨利	-	-	-	-	-	46,040	46,040	-	-	-	46,040
D3	110 年度其他綜合損益	-	-	-	-	-	-	-	(261)	-	-	(261)
D5	110 年度綜合損益總額	-	-	-	-	-	46,040	46,040	(261)	-	-	45,779
Z1	110 年 12 月 31 日餘額	42,413	424,138	534,844	30,301	-	46,228	76,529	(261)	(38,845)	-	996,405
	110 年度盈餘分配											
B1	法定盈餘公積	-	-	-	4,604	-	(4,604)	-	-	-	-	-
B3	特別盈餘公積	-	-	-	-	261	(261)	-	-	-	-	-
B5	現金股利—每股 0.88 元	-	-	-	-	-	(37,017)	(37,017)	-	-	-	(37,017)
B9	股票股利—每股 0.10 元	421	4,206	-	-	-	(4,206)	(4,206)	-	-	-	-
C13	資本公積配發股票股利	3,786	37,858	(37,858)	-	-	-	-	-	-	-	-
D1	111 年度淨利	-	-	-	-	-	78,927	78,927	-	-	-	78,927
D3	111 年度其他綜合損益	-	-	-	-	-	-	-	(11,249)	-	-	(11,249)
D5	111 年度綜合損益總額	-	-	-	-	-	78,927	78,927	(11,249)	-	-	67,678
Z1	111 年 12 月 31 日餘額	46,620	\$ 466,202	\$ 496,986	\$ 34,905	\$ 261	\$ 79,067	\$ 114,233	(\$ 11,510)	(\$ 38,845)	-	\$ 1,027,066

後附之附註係本財務報告之一部分。

董事長：柯應鴻



經理人：黃晟中



會計主管：蔡明祝



勤崑國際科技股份有限公司

現金流量表

民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

單位：新台幣仟元

代 碼		111年度	110年度
	營業活動之現金流量		
A10000	本年度稅前淨利	\$ 98,604	\$ 65,615
A20010	收益費損項目：		
A20100	折舊費用	31,079	30,497
A20200	攤銷費用	1,419	1,353
A20400	透過損益按公允價值衡量金融 資產之淨利益	-	(23,274)
A20900	財務成本	568	597
A21200	利息收入	(8,324)	(5,545)
A22500	處分及報廢不動產、廠房及設 備淨利益	(93)	(151)
A22900	租賃修改淨利益	(236)	-
A30000	營業資產及負債之淨變動數		
A31125	合約資產	691	30,461
A31130	應收票據	(192)	292
A31150	應收帳款	(7,997)	7,306
A31160	應收關係人款項	(5,035)	(2,654)
A31200	存 貨	(111)	15
A31230	預付款項	(7,561)	(6,147)
A31240	其他流動資產	204	6,251
A31280	履行合約成本	(3,605)	-
A31990	其他非流動資產	60	(505)
A32125	合約負債	18,860	9,757
A32130	應付票據	-	(5)
A32150	應付帳款	3,170	(13,633)
A32160	應付關係人款項	(426)	318
A32180	其他應付款	6,712	6,962
A32230	其他流動負債	(119)	(22,346)
A33000	營運產生之現金流入	127,668	85,164
A33300	支付之利息	(568)	(597)
A33500	支付之所得稅	(5,437)	(11,867)
AAAA	營業活動之淨現金流入	<u>121,663</u>	<u>72,700</u>

投資活動之現金流量

(接次頁)

(承前頁)

代 碼		111年度	110年度
B02700	取得不動產、廠房及設備價款	(\$ 36,922)	(\$ 5,883)
B02800	處分不動產、廠房及設備價款	442	249
B03700	存出保證金增加	(2,991)	-
B03800	存出保證金減少	-	4,233
B04500	取得無形資產價款	(1,084)	(853)
B06500	其他金融資產增加	-	(140,450)
B06600	其他金融資產減少	97,168	-
B07100	預付設備款增加	(1,577)	(3,438)
B07500	收取之利息	8,324	5,545
BBBB	投資活動之淨現金流入(出)	<u>63,360</u>	<u>(140,597)</u>
	籌資活動之現金流量		
C03100	存入保證金減少	(14)	(213)
C04020	租賃負債本金償還	(12,365)	(15,111)
C04500	發放現金股利	(37,017)	(4,971)
CCCC	籌資活動之淨現金流出	<u>(49,396)</u>	<u>(20,295)</u>
EEEE	現金及約當現金淨增加(減少)	135,627	(88,192)
E00100	年初現金及約當現金餘額	<u>93,719</u>	<u>181,911</u>
E00200	年底現金及約當現金餘額	<u>\$ 229,346</u>	<u>\$ 93,719</u>

後附之附註係本財務報告之一部分。

董事長：柯應鴻



經理人：黃晟中



會計主管：蔡明祝



勤歲國際科技股份有限公司

財務報告附註

民國 111 年及 110 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

(除另予註明外，金額係以新台幣仟元為單位)

一、公司沿革

勤歲國際科技股份有限公司（以下簡稱本公司）設立於 96 年 12 月 26 日，主要營業項目為(一)電子地圖之製作及銷售；(二)導航軟體及車載系統之開發及銷售；(三)自動駕駛系統之開發及相關服務；(四)電腦及行動電話週邊產品之技術支援服務；(五)資訊系統開發及專案整合服務。

本公司股票自 108 年 5 月 6 日起於財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃買賣。

本財務報告係以本公司之功能性貨幣新台幣表達。

二、通過財務報告之日期及程序

本財務報告於 112 年 2 月 24 日經董事會通過。

三、新發布及修訂準則及解釋之適用

(一) 首次適用金融監督管理委員會（以下稱「金管會」）認可並發布生效之國際財務報導準則（IFRS）、國際會計準則（IAS）、解釋（IFRIC）及解釋公告（SIC）（以下稱「IFRSs」）

適用修正後之金管會認可並發布生效之 IFRSs 將不致造成本公司會計政策之重大變動。

(二) 112 年適用之金管會認可之 IFRSs

<u>新發布 / 修正 / 修訂準則及解釋</u>	<u>國際會計準則理事會 (IASB) 發布之生效日</u>
IAS 1 之修正「會計政策之揭露」	2023 年 1 月 1 日 (註 1)
IAS 8 之修正「會計估計值之定義」	2023 年 1 月 1 日 (註 2)
IAS 12 之修正「與單一交易所產生之資產及負債有關之遞延所得稅」	2023 年 1 月 1 日 (註 3)

註 1：於 2023 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間適用此項修正。

註 2：於 2023 年 1 月 1 日以後開始之年度報導期間所發生之會計估計值變動及會計政策變動適用此項修正。

註 3：除於 2022 年 1 月 1 日就租賃及除役義務之暫時性差異認列遞延所得稅外，該修正係適用於 2022 年 1 月 1 日以後所發生之交易。

截至本財務報告通過發布日止，本公司評估上述準則、解釋之修正及相關適用期間將不致對財務狀況與財務績效造成重大影響。

(三) IASB 已發布但尚未經金管會認可並發布生效之 IFRSs

<u>新發布 / 修正 / 修訂準則及解釋</u>	<u>IASB 發布之生效日(註 1)</u>
IFRS 10 及 IAS 28 之修正「投資者與其關聯企業或合資間之資產出售或投入」	未 定
IFRS 16 之修正「售後租回中之租賃負債」	2024 年 1 月 1 日 (註 2)
IFRS 17「保險合約」	2023 年 1 月 1 日
IFRS 17 之修正	2023 年 1 月 1 日
IFRS 17 之修正「初次適用 IFRS 17 及 IFRS 9—比較資訊」	2023 年 1 月 1 日
IAS 1 之修正「負債分類為流動或非流動」	2024 年 1 月 1 日
IAS 1 之修正「具合約條款之非流動負債」	2024 年 1 月 1 日

註 1：除另註明外，上述新發布 / 修正 / 修訂準則或解釋係於各該日期以後開始之年度報導期間生效。

註 2：賣方兼承租人應對初次適用 IFRS 16 日後簽訂之售後租回交易追溯適用 IFRS 16 之修正。

截至本財務報告通過發布日止，本公司仍持續評估上述準則、解釋之修正及相關適用期間對財務狀況與財務績效之影響，相關影響待評估完成時予以揭露。

四、重大會計政策之彙總說明

(一) 遵循聲明

本財務報告係依照證券發行人財務報告編製準則及經金管會認可並發布生效之 IFRSs 編製。

(二) 編製基礎

除按公允價值衡量之金融工具外，本財務報告係依歷史成本基礎編製。

公允價值衡量依照相關輸入值之可觀察程度及重要性分為第 1 等級至第 3 等級：

1. 第 1 等級輸入值：係指於衡量日可取得之相同資產或負債於活絡市場之報價（未經調整）。
2. 第 2 等級輸入值：係指除第 1 等級之報價外，資產或負債直接（亦即價格）或間接（亦即由價格推導而得）之可觀察輸入值。
3. 第 3 等級輸入值：係指資產或負債之不可觀察之輸入值。

(三) 資產與負債區分流動與非流動之標準

流動資產包括：

1. 主要為交易目的而持有之資產；
2. 預期於資產負債表日後 12 個月內實現之資產；及
3. 現金及約當現金（但不包括於資產負債表日後逾 12 個月用以交換或清償負債而受到限制者）。

流動負債包括：

1. 主要為交易目的而持有之負債；
2. 於資產負債表日後 12 個月內到期清償之負債，以及
3. 不能無條件將清償期限遞延至資產負債表日後至少 12 個月之負債。

非屬上述流動資產或流動負債者，係分類為非流動資產或非流動負債。

(四) 外 幣

本公司編製財務報告時，以本公司功能性貨幣以外之貨幣（外幣）交易者，依交易日匯率換算為功能性貨幣記錄。

外幣貨幣性項目於每一資產負債表日以收盤匯率換算。因交割貨幣性項目或換算貨幣性項目產生之兌換差額，於發生當年度認列於損益。

以公允價值衡量之外幣非貨幣性項目係以決定公允價值當日之匯率換算，所產生之兌換差額列為當年度損益，惟屬公允價值變動認列於其他綜合損益者，其產生之兌換差額列於其他綜合損益。

以歷史成本衡量之外幣非貨幣性項目係以交易日之匯率換算，不再重新換算。

(五) 存 貨

存貨係以成本與淨變現價值孰低衡量，比較成本與淨變現價值時除同類別存貨外係以個別項目為基礎。淨變現價值係指在正常情況下之估計售價減除至完工尚需投入之估計成本及完成出售所需之估計成本後之餘額。存貨成本之計算係採個別認定。

(六) 不動產、廠房及設備

不動產、廠房及設備係以成本認列，後續以成本減除累計折舊後之金額衡量。

不動產、廠房及設備於耐用年限內按直線基礎，對每一重大部分則單獨提列折舊。本公司至少於每一年度結束日對估計耐用年限、殘值及折舊方法進行檢視，並推延適用會計估計變動之影響。

不動產、廠房及設備除列時，淨處分價款與該資產帳面金額間之差額係認列於當年度損益。

(七) 無形資產

單獨取得之有限耐用年限無形資產係以成本認列，後續係以成本減除累計攤銷後之金額衡量。無形資產於耐用年限內按直線基礎進行攤銷，本公司至少於每一年度結束日對估計耐用年限、殘值及攤銷方法進行檢視，並推延適用會計估計變動之影響。

研究之支出於發生時認列為費用。

無形資產除列時，淨處分價款與該資產帳面金額間之差額係認列於當年度損益。

(八) 履行合約成本

客製化產品開發費等支出僅包含與客戶合約直接相關之支出，且該支出會產生或強化未來將被用於滿足履約義務之資源，在金額可回收之範圍內認列為履行合約成本，並依個別合約規定，於合約期間依產品開發費回收方式攤銷。

(九) 不動產、廠房及設備、使用權資產、無形資產及履行合約成本之減損

本公司於每一資產負債表日評估是否有任何跡象顯示不動產、廠房及設備、使用權資產與無形資產可能已減損。若有任一減損跡象存在，則估計該資產之可回收金額。倘無法估計個別資產之可回收金額，本公司估計該資產所屬現金產生單位之可回收金額。共用資產係依合理一致基礎分攤至最小現金產生單位群組。

可回收金額為公允價值減出售成本與其使用價值之較高者。個別資產或現金產生單位之可回收金額若低於其帳面金額時，將該資產或現金產生單位之帳面金額調減至其可回收金額，減損損失係認列於損益。

履行合約成本之帳面金額超過提供相關商品或勞務預期可收取之對價剩餘金額扣除直接相關成本後之金額認列為減損損失，續將履行合約成本之帳面金額計入所屬現金產生單位，以進行現金產生單位之減損評估。

當減損損失於後續迴轉時，該資產、現金產生單位或履行合約成本之帳面金額調增至修訂後之可回收金額，惟增加後之帳面金額以不超過該資產、現金產生單位或履行合約成本若未於以前年度認列減損損失時所決定之帳面金額（減除攤銷或折舊）。減損損失之迴轉係認列於損益。

(十) 金融工具

金融資產與金融負債於本公司成為該工具合約條款之一方時認列於資產負債表。

原始認列金融資產與金融負債時，若金融資產或金融負債非屬透過損益按公允價值衡量者，係按公允價值加計直接可歸屬於取得或發行金融資產或金融負債之交易成本衡量。直接可歸屬於取得或發行透過損益按公允價值衡量之金融資產或金融負債之交易成本，則立即認列為損益。

1. 金融資產

金融資產之慣例交易係採交易日會計認列及除列。

(1) 衡量種類

本公司所持有之金融資產種類為透過損益按公允價值衡量之金融資產、按攤銷後成本衡量之金融資產與透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資。

A. 透過損益按公允價值衡量之金融資產

係強制透過損益按公允價值衡量之金融資產。包括未指定透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資，及不符合分類為按攤銷後成本衡量或透過其他綜合損益按公允價值衡量之債務工具投資。

透過損益按公允價值衡量之金融資產係按公允價值衡量，其股利、利息及再衡量利益或損失係認列於其他利益及損失。公允價值之決定方式請參閱附註二三。

B. 按攤銷後成本衡量之金融資產

本公司投資金融資產若同時符合下列兩條件，則分類為按攤銷後成本衡量之金融資產：

- a. 係於某經營模式下持有，該模式之目的係持有金融資產以收取合約現金流量；及
- b. 合約條款產生特定日期之現金流量，該等現金流量完全為支付本金及流通在外本金金額之利息。

按攤銷後成本衡量之金融資產（包括現金及約當現金、按攤銷後成本衡量之應收票據、應收帳款、應收關係人款項、部分其他流動資產、其他金融資產與存出保證金（帳列其他非流動資產））於原始認列後，係以有效利息法決定之總帳面金額減除任何減損損失之攤銷後成本衡量，任何外幣兌換損益則認列於損益。

利息收入係以有效利率乘以金融資產總帳面金額計算。

約當現金包括自取得日起 3 個月內、高度流動性、可隨時轉換成定額現金且價值變動風險甚小之定期存款，係用於滿足短期現金承諾。

C. 透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資

本公司於原始認列時，可作一不可撤銷之選擇，將非持有供交易且非企業合併收購者所認列或有對價之權益工具投資，指定透過其他綜合損益按公允價值衡量。

透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資係按公允價值衡量，後續公允價值變動列報於其他綜合損益，並累計於其他權益中。於投資處分時，累積損益直接移轉至保留盈餘，並不重分類為損益。

透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資之股利於本公司收款之權利確立時認列於損益中，除非該股利明顯代表部分投資成本之回收。

(2) 金融資產及合約資產之減損

本公司於每一資產負債表日按預期信用損失評估按攤銷後成本衡量之金融資產及合約資產之減損損失。

應收票據、應收帳款及合約資產均按存續期間預期信用損失認列備抵損失。

預期信用損失係以發生違約之風險作為權重之加權平均信用損失。存續期間預期信用損失則代表金融工具於預期存續期間所有可能違約事項產生之預期信用損失。

本公司為內部信用風險管理目的，在不考量所持有擔保品之前提下，判定下列情況代表金融資產已發生違約：

- A. 有內部或外部資訊顯示債務人已不可能清償債務。
- B. 逾期超過 365 天，除非有合理且可佐證之資訊顯示延後之違約基準更為適當。

所有金融資產之減損損失係藉由備抵帳戶調降其帳面金額。

(3) 金融資產之除列

本公司僅於對來自金融資產現金流量之合約權利失效，或已移轉金融資產且該資產所有權之幾乎所有風險及報酬已移轉予其他企業時，始將金融資產除列。

按攤銷後成本衡量之金融資產整體除列時，其帳面金額與所收取對價間之差額係認列於損益。透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資整體除列時，累積損益直接移轉至保留盈餘，並不重分類為損益。

2. 權益工具

本公司發行之債務及權益工具係依據合約協議之實質與金融負債及權益工具之定義分類為金融負債或權益。

本公司發行之權益工具係以取得之價款扣除直接發行成本後之金額認列。

再取回本公司本身之權益工具係於權益項下認列與減除。購買、出售、發行或註銷本公司本身之權益工具不認列於損益。

3. 金融負債

(1) 後續衡量

金融負債係以有效利息法按攤銷後成本衡量。

(2) 金融負債之除列

除列金融負債時，其帳面金額與所支付對價（包含任何所移轉之非現金資產或承擔之負債）間之差額認列為損益。

(十一) 收入認列

本公司依照合約實質辨認履約義務後，將交易價格分攤至各履約義務，並於滿足各履約義務時認列收入。

1. 商品銷貨收入

商品銷貨收入來自電子產品等之銷售。於滿足合約各履約義務時或客戶對商品已取得控制及使用之權利並承擔商品風險時，本公司係於該時點認列收入及應收帳款。

2. 勞務收入

整合類專案收入

本公司提供之整合類專案收入（例如：系統整合服務，以及電子地圖、導航軟體與自駕營運中提供軟硬體建置服務、產品客製化服務等）係隨時間逐步認列為收入，因仰賴技術人員之投入，本公司係按已發生人工時數佔預計總人工時數比例衡量完成進度。於提供服務之過程中逐步認列合約資產，於開立帳單時將其轉列為應收帳款。若收取之款項超過認列收入之金額則認列為合約負債。

服務收入

係於合約期間內提供服務時予以認列收入。

3. 授權收入

軟體授權交易因並未承諾將從事改變軟體功能性之活動，且該等軟體在不更新或無技術支援之情況下仍可維持運作，收取之權利金係於移轉軟體授權時認列授權收入。如與授權有關之合約（例如：電子地圖及導航軟體類型合約）中，本公司負有後續圖資更新之義務，本公司係將合約價款依照相對單獨售價分攤予授權及圖資更新，屬於授權部分於移轉時一次性認列，屬於圖資更新部分於合約期間內隨時間逐步認列。

依使用量收取之權利金係於使用時認列授權收入。

(十二) 租賃

本公司於合約成立日評估合約是否係屬（或包含）租賃。

對於包含租賃及非租賃組成部分之合約，本公司以相對單獨價格為基礎分攤合約中之對價並分別處理。

1. 本公司為出租人

當租賃條款係移轉附屬於資產所有權之幾乎所有風險與報酬予承租人，則將其分類為融資租賃。所有其他租賃則分類為營業租賃。

本公司於轉租使用權資產時，係以使用權資產（而非標的資產）判斷轉租之分類。惟若主租賃係本公司適用認列豁免之低價值標的資產租賃及短期租賃時，該轉租分類為營業租賃。

營業租賃下，減除租賃誘因後之租賃給付係按直線基礎於相關租賃期間內認列為收益。

2. 本公司為承租人

除適用認列豁免之低價值標的資產租賃及短期租賃之租賃給付係按直線基礎於租賃期間內認列為費用，其他租賃皆於租賃開始日認列使用權資產及租賃負債。

使用權資產原始按成本（包含租賃負債之原始衡量金額及租賃開始日前支付之租賃給付）衡量，後續按成本減除累計折舊後之金額衡量，並調整租賃負債之再衡量數。使用權資產係單獨表達於資產負債表。

使用權資產採直線基礎自租賃開始日起至耐用年限屆滿時或租賃期間屆滿時兩者之較早者提列折舊。若租賃期間屆滿時將取得標的資產所有權，則自租賃開始日起至標的資產耐用年限屆滿時提列折舊。

租賃負債原始按租賃給付（包含固定給付等支出項目）之現值衡量。若租賃隱含利率容易確定，租賃給付使用該利率折現。若該利率並非容易確定，則使用承租人增額借款利率。

後續，租賃負債採有效利息法按攤銷後成本基礎衡量，且利息費用係於租賃期間分攤。若租賃期間變動等情事導致未來租賃給付有變動，本公司再衡量租賃負債，並相對調整使用權資產，惟若使用權資產之帳面金額已減至零，則剩餘之再衡量金額認列於損益中。租賃負債係單獨表達於資產負債表。

(十三) 借款成本

所有借款成本係於發生當年度認列為損益。

(十四) 政府補助

政府補助僅於可合理確信本公司將遵循政府補助所附加之條件，且將可收到該項補助時，始予以認列。

與收益有關之政府補助係於其意圖補償之相關成本於本公司認列為費用之期間內，按有系統之基礎認列於其他收入。

若政府補助係用於補償已發生之費用或損失，或係以給與本公司立即財務支援為目的且無未來相關成本，則於其可收取之期間認列於損益。

(十五) 員工福利

1. 短期員工福利

短期員工福利相關負債係以換取員工服務而預期支付之非折現金額衡量。

2. 退職後福利

確定提撥退休計畫之退休金，係於員工提供服務期間，將應提撥之退休金數額認列為費用。

(十六) 所得稅

所得稅費用係當期所得稅及遞延所得稅之總和。

1. 當期所得稅

本公司依各所得稅申報轄區所制定之法規決定當期所得，據以計算應付之所得稅。

依我國所得稅法規定計算之未分配盈餘加徵所得稅，係於股東會決議年度認列。

以前年度應付所得稅之調整，列入當期所得稅。

2. 遞延所得稅

遞延所得稅係依帳載資產及負債帳面金額與計算課稅所得之課稅基礎二者所產生之暫時性差異計算。

遞延所得稅負債一般係就所有應課稅暫時性差異予以認列，而遞延所得稅資產則於很有可能具有課稅所得以供可減除暫時性差異或購置機器設備等支出所產生之所得稅抵減使用時認列。

遞延所得稅資產之帳面金額於每一資產負債表日予以重新檢視，並針對已不再很有可能具有足夠之課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調減帳面金額。原未認列為遞延所得稅資產

者，亦於每一資產負債表日予以重新檢視，並在未來很有可能產生課稅所得以供其回收所有或部分資產者，調增帳面金額。

遞延所得稅資產及負債係以預期負債清償或資產實現當期之稅率衡量，該稅率係以資產負債表日已立法或已實質性立法之稅率及稅法為基礎。遞延所得稅負債及資產之衡量係反映本公司於資產負債表日預期回收或清償其資產及負債帳面金額之方式所產生之租稅後果。

3. 當期及遞延所得稅

當期及遞延所得稅係認列於損益，惟與認列於其他綜合損益或直接計入權益之項目相關之當期及遞延所得稅係分別認列於其他綜合損益或直接計入權益。

五、重大會計判斷、估計及假設不確定性之主要來源

本公司於採用會計政策時，對於不易自其他來源取得相關資訊者，管理階層必須基於歷史經驗及其他攸關之因素作出相關之判斷、估計及假設。實際結果可能與估計有所不同。

本公司將新型冠狀病毒肺炎疫情近期在我國之發展及對經濟環境可能之影響，納入重大會計估計之考量，管理階層將持續檢視估計與基本假設。若估計之修正僅影響當期，則於修正當期認列；若會計估計之修正同時影響當期及未來期間，則於修正當期及未來期間認列。

整合類專案收入

整合類專案收入之認列係參照合約活動之完成程度認列收入，並以累計已投入人工工時估計總合約人工工時之比例衡量完成程度。

由於估計總人工工時及合約項目等係由管理階層針對不同整合類專案之性質進行評估及判斷而得，因而可能影響完工百分比暨整合類專案收入之計算。

六、現金及約當現金

	111年12月31日	110年12月31日
庫存現金	\$ 180	\$ 130
銀行活期存款	103,591	93,589
約當現金		
銀行定期存款	<u>125,575</u>	<u>-</u>
	<u>\$229,346</u>	<u>\$ 93,719</u>

銀行活期存款及銀行定期存款於資產負債表日之利率區間如下：

	111年12月31日	110年12月31日
銀行活期存款	0.15%~1.05%	0.001%~0.20%
銀行定期存款	1.03%~5.00%	-%

七、應收票據及帳款

	111年12月31日	110年12月31日
<u>流 動</u>		
應收票據	<u>\$ 1,179</u>	<u>\$ 987</u>
應收帳款	\$ 54,567	\$ 50,085
減：備抵銷貨折讓	294	341
減：未實現利息收益	<u>81</u>	<u>14</u>
	<u>\$ 54,192</u>	<u>\$ 49,730</u>
<u>非 流 動</u>		
應收帳款	\$ 3,557	\$ -
減：未實現利息收益	<u>22</u>	<u>-</u>
	<u>\$ 3,535</u>	<u>\$ -</u>

本公司主要授信期間約為 30 至 90 天。為減輕信用風險，本公司管理階層指派專責團隊負責授信額度之決定、授信核准及其他監控程序，以確保逾期應收票據及帳款之回收已採取適當行動。此外，本公司於資產負債表日會逐一複核應收票據及帳款之可回收金額，以確保無法回收之應收票據及帳款已提列適當減損損失。據此，本公司管理階層認為本公司之信用風險已顯著減少。

本公司按存續期間預期信用損失認列應收票據及帳款之備抵損失。存續期間預期信用損失係使用準備矩陣計算，其考量客戶過去違約紀錄與現時財務狀況、產業經濟情勢，並同時考量國內生產毛額

(GDP) 預測及產業展望。因本公司之信用損失歷史經驗顯示，不同客戶群之損失型態並無顯著差異，因此準備矩陣未進一步區分客戶群，僅以應收票據及帳款逾期天數訂定預期信用損失率。

本公司依準備矩陣衡量應收票據及帳款之備抵損失如下：

111年12月31日

	未逾期	逾期 1~90天	逾期 91~180天	逾期 181~365天	逾期 超過365天	合計
預期信用損失率	0.00%	0.00%	0.00%	0.00%	100%	
總帳面金額	\$ 59,168	\$ 135	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 59,303
備抵損失(存續期間預 期信用損失)	-	-	-	-	-	-
攤銷後成本	<u>\$ 59,168</u>	<u>\$ 135</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 59,303</u>

110年12月31日

	未逾期	逾期 1~90天	逾期 91~180天	逾期 181~365天	逾期 超過365天	合計
預期信用損失率	0.00%	0.00%~0.08%	0.19%~0.88%	10.61%	100%	
總帳面金額	\$ 50,500	\$ 572	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 51,072
備抵損失(存續期間預 期信用損失)	-	-	-	-	-	-
攤銷後成本	<u>\$ 50,500</u>	<u>\$ 572</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 51,072</u>

本公司因分期付款銷貨產生之應收帳款如下：

	111年12月31日	110年12月31日
應收帳款總額	\$ 7,851	\$ 2,890
減：未實現利息收益	103	14
	<u>\$ 7,748</u>	<u>\$ 2,876</u>

該等應收帳款預期收回資訊如下：

	111年12月31日	110年12月31日
111年	\$ -	\$ 2,890
112年	4,294	-
113年	3,557	-
	<u>\$ 7,851</u>	<u>\$ 2,890</u>

八、其他金融資產

	111年12月31日	110年12月31日
原始到期日超過3個月之定期存款	\$662,450	\$747,162
質押定存單	-	12,456
	<u>\$662,450</u>	<u>\$759,618</u>

	111年12月31日	110年12月31日
存款利率	1.175%~3.90%	0.30%~2.30%

其他金融資產質押之資訊，參閱附註二五。

九、透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產

	111年12月31日	110年12月31日
權益工具投資－非流動		
國外投資		
Cloud Mosa Inc.特別股	\$ 55,528	\$ 69,589

本公司原持有 Cloud Mosa Inc.發行之可轉換公司債（帳列透過損益按公允價值衡量之金融資產），因 Cloud Mosa Inc.執行募資計畫觸發轉換條款，於 110 年 12 月依原投資合約條款轉換為特別股。本公司擬採中長期投資策略目的持有該特別股，管理階層認為若將該投資之短期公允價值波動列入損益，與投資規劃並不一致，因此選擇指定該投資為透過其他綜合損益按公允價值衡量。

十、不動產、廠房及設備

	111年12月31日	110年12月31日
自用	\$ 39,566	\$ 43,674
營業租賃出租	25,479	157
	<u>\$ 65,045</u>	<u>\$ 43,831</u>

(一) 自用

	運輸設備	辦公設備	機器設備	租賃改良	自駕設備	合計
成本						
110年1月1日餘額	\$ 1,027	\$ 64,462	\$ -	\$ 26,610	\$ 13,493	\$ 105,592
增添	1,561	1,510	322	-	3,086	6,479
處分/除列	(257)	(39,716)	-	(22,167)	-	(62,140)
轉列為營業租賃出租之資產	-	-	(182)	-	-	(182)
重分類	-	-	-	-	25,586	25,586
110年12月31日餘額	<u>\$ 2,331</u>	<u>\$ 26,256</u>	<u>\$ 140</u>	<u>\$ 4,443</u>	<u>\$ 42,165</u>	<u>\$ 75,335</u>
累計折舊						
110年1月1日餘額	\$ 493	\$ 51,017	\$ -	\$ 23,258	\$ 3,355	\$ 78,123
折舊費用	433	7,599	15	1,886	5,647	15,580
處分/除列	(257)	(39,618)	-	(22,167)	-	(62,042)
110年12月31日餘額	<u>\$ 669</u>	<u>\$ 18,998</u>	<u>\$ 15</u>	<u>\$ 2,977</u>	<u>\$ 9,002</u>	<u>\$ 31,661</u>
110年12月31日淨額	<u>\$ 1,662</u>	<u>\$ 7,258</u>	<u>\$ 125</u>	<u>\$ 1,466</u>	<u>\$ 33,163</u>	<u>\$ 43,674</u>

(接次頁)

(承前頁)

	運輸設備	辦公設備	機器設備	租賃改良	自駕設備	合計
<u>成本</u>						
111年1月1日餘額	\$ 2,331	\$ 26,256	\$ 140	\$ 4,443	\$ 42,165	\$ 75,335
增添	274	3,637	-	5,696	28,155	37,762
處分/除列	(570)	(4,595)	-	-	-	(5,165)
重分類	-	-	-	-	2,715	2,715
轉列為營業租賃出租之資產	-	(901)	-	-	(34,516)	(35,417)
111年12月31日餘額	<u>\$ 2,035</u>	<u>\$ 24,397</u>	<u>\$ 140</u>	<u>\$ 10,139</u>	<u>\$ 38,519</u>	<u>\$ 75,230</u>
<u>累計折舊</u>						
111年1月1日餘額	\$ 669	\$ 18,998	\$ 15	\$ 2,977	\$ 9,002	\$ 31,661
折舊費用	383	5,201	47	1,625	8,582	15,838
處分/除列	(247)	(4,569)	-	-	-	(4,816)
轉列為營業租賃出租之資產	-	(561)	-	-	(6,458)	(7,019)
111年12月31日餘額	<u>\$ 805</u>	<u>\$ 19,069</u>	<u>\$ 62</u>	<u>\$ 4,602</u>	<u>\$ 11,126</u>	<u>\$ 35,664</u>
111年12月31日淨額	<u>\$ 1,230</u>	<u>\$ 5,328</u>	<u>\$ 78</u>	<u>\$ 5,537</u>	<u>\$ 27,393</u>	<u>\$ 39,566</u>

不動產、廠房及設備於 111 及 110 年度並未認列或迴轉減損損失。

折舊費用係以直線基礎按下列耐用年數計提：

運輸設備	5 年
辦公設備	3 至 5 年
機器設備	3 年
租賃改良	3 年
自駕設備	3 至 5 年

(二) 營業租賃出租

	機器設備	自駕設備	合計
<u>成本</u>			
110年1月1日餘額	\$ -	\$ -	\$ -
來自自用資產	<u>182</u>	<u>-</u>	<u>182</u>
110年12月31日餘額	<u>\$ 182</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 182</u>
<u>累計折舊</u>			
110年1月1日餘額	\$ -	\$ -	\$ -
折舊費用	<u>25</u>	<u>-</u>	<u>25</u>
110年12月31日餘額	<u>\$ 25</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 25</u>
110年12月31日淨額	<u>\$ 157</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 157</u>

(接次頁)

(承前頁)

	機 器 設 備	自 駕 設 備	合 計
<u>成 本</u>			
111年1月1日餘額	\$ 182	\$ -	\$ 182
來自自用資產	-	35,417	35,417
111年12月31日餘額	<u>\$ 182</u>	<u>\$ 35,417</u>	<u>\$ 35,599</u>
<u>累計折舊</u>			
111年1月1日餘額	\$ 25	\$ -	\$ 25
來自自用資產	-	7,019	7,019
折舊費用	61	3,015	3,076
111年12月31日餘額	<u>\$ 86</u>	<u>\$ 10,034</u>	<u>\$ 10,120</u>
111年12月31日淨額	<u>\$ 96</u>	<u>\$ 25,383</u>	<u>\$ 25,479</u>

本公司以營業租賃出租機器設備及自駕設備，租賃期間為1年，承租人於租賃期間結束時，對該資產不具有優惠承購權。

營業租賃之未來將收取之租賃給付總額如下：

	111年12月31日	110年12月31日
1年以內	\$ 13,130	\$ 101
超過1年	-	-
	<u>\$ 13,130</u>	<u>\$ 101</u>

折舊費用係以直線基礎按下列耐用年數計提：

機器設備	3年
自駕設備	3至5年

十一、租賃協議

(一) 使用權資產

	建 築 物	運 輸 設 備	辦 公 設 備	合 計
<u>成 本</u>				
110年1月1日餘額	\$ 52,837	\$ 5,957	\$ -	\$ 58,794
增 添	-	-	264	264
減 少	-	(3,565)	-	(3,565)
110年12月31日餘額	<u>\$ 52,837</u>	<u>\$ 2,392</u>	<u>\$ 264</u>	<u>\$ 55,493</u>

(接次頁)

(承前頁)

	建 築 物	運 輸 設 備	辦 公 設 備	合 計
<u>累計折舊</u>				
110年1月1日餘額	\$ 26,401	\$ 3,249	\$ -	\$ 29,650
折舊費用	13,218	1,645	29	14,892
減 少	-	(3,565)	-	(3,565)
110年12月31日餘額	<u>\$ 39,619</u>	<u>\$ 1,329</u>	<u>\$ 29</u>	<u>\$ 40,977</u>
110年12月31日淨額	<u>\$ 13,218</u>	<u>\$ 1,063</u>	<u>\$ 235</u>	<u>\$ 14,516</u>
<u>成 本</u>				
111年1月1日餘額	\$ 52,837	\$ 2,392	\$ 264	\$ 55,493
增 添	28,051	5,777	-	33,828
減 少	(17,233)	-	-	(17,233)
111年12月31日餘額	<u>\$ 63,655</u>	<u>\$ 8,169</u>	<u>\$ 264</u>	<u>\$ 72,088</u>
<u>累計折舊</u>				
111年1月1日餘額	\$ 39,619	\$ 1,329	\$ 29	\$ 40,977
折舊費用	10,477	1,600	88	12,165
減 少	(13,969)	-	-	(13,969)
111年12月31日餘額	<u>\$ 36,127</u>	<u>\$ 2,929</u>	<u>\$ 117</u>	<u>\$ 39,173</u>
111年12月31日淨額	<u>\$ 27,528</u>	<u>\$ 5,240</u>	<u>\$ 147</u>	<u>\$ 32,915</u>

(二) 租賃負債

	111年12月31日	110年12月31日
租賃負債之帳面金額		
流動	<u>\$ 11,684</u>	<u>\$ 14,692</u>
非流動	<u>\$ 21,334</u>	<u>\$ 363</u>

租賃負債之折現率如下：

	111年12月31日	110年12月31日
建築物	2.51%~2.66%	2.59%~2.60%
運輸設備	2.57%~2.66%	2.57%
辦公設備	2.47%	2.47%

(三) 重要承租活動及條款

本公司承租辦公室、廠房、公務車及辦公設備做為營運使用，租賃期間為 2 至 8 年。於租賃期間終止時，本公司對所租賃之辦公室、廠房及公務車並無優惠承購權。本公司對所租賃之辦公設備於租賃期間屆滿時，將取得該設備之所有權。

(四) 其他租賃資訊

	111年度	110年度
短期及低價值資產租賃費用	\$ 3,284	\$ 2,848
租賃之現金流出總額	\$ 16,217	\$ 18,556

本公司選擇對符合短期租賃及低價值資產租賃之若干停車位、影印機等設備租賃適用認列之豁免，不對該等租賃認列相關使用權資產及租賃負債。

租賃期間於資產負債表日後開始之重大承租承諾如下：

	111年12月31日
承租承諾	\$ 2,116

十二、無形資產

	電腦軟體	著作權	技術授權	合 計
<u>成 本</u>				
110年1月1日餘額	\$ 23,904	\$ 5,236	\$ 952	\$ 30,092
單獨取得	152	-	-	152
除 列	(14,772)	-	-	(14,772)
110年12月31日餘額	\$ 9,284	\$ 5,236	\$ 952	\$ 15,472
<u>累計攤銷</u>				
110年1月1日餘額	\$ 22,103	\$ 4,538	\$ 579	\$ 27,220
攤銷費用	908	349	96	1,353
除 列	(14,772)	-	-	(14,772)
110年12月31日餘額	\$ 8,239	\$ 4,887	\$ 675	\$ 13,801
110年12月31日淨額	\$ 1,045	\$ 349	\$ 277	\$ 1,671

(接次頁)

(承前頁)

	電腦軟體	著作權	技術授權	合計
<u>成 本</u>				
111年1月1日餘額	\$ 9,284	\$ 5,236	\$ 952	\$ 15,472
單獨取得	576	-	-	576
除 列	(<u>163</u>)	-	-	(<u>163</u>)
111年12月31日餘額	<u>\$ 9,697</u>	<u>\$ 5,236</u>	<u>\$ 952</u>	<u>\$ 15,885</u>
<u>累計攤銷</u>				
111年1月1日餘額	\$ 8,239	\$ 4,887	\$ 675	\$ 13,801
攤銷費用	975	349	95	1,419
除 列	(<u>163</u>)	-	-	(<u>163</u>)
111年12月31日餘額	<u>\$ 9,051</u>	<u>\$ 5,236</u>	<u>\$ 770</u>	<u>\$ 15,057</u>
111年12月31日淨額	<u>\$ 646</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 182</u>	<u>\$ 828</u>

攤銷費用係以直線基礎按下列估計效益年數計提：

電腦軟體	1至3年
著作權	15年
技術授權	10年

十三、其他非流動資產

	111年12月31日	110年12月31日
存出保證金	\$ 19,056	\$ 16,065
預付設備款	2,300	3,438
其 他	<u>445</u>	<u>505</u>
	<u>\$ 21,801</u>	<u>\$ 20,008</u>

十四、其他負債

	111年12月31日	110年12月31日
其他應付款		
應付薪資及獎金	\$ 11,378	\$ 8,678
應付員工酬勞	6,431	4,188
應付勞健保費及退休金	3,413	2,919
應付設備款	2,062	1,730
應付勞務費	1,048	645
其 他	<u>4,701</u>	<u>3,829</u>
	<u>\$ 29,033</u>	<u>\$ 21,989</u>

	<u>111年12月31日</u>	<u>110年12月31日</u>
其他流動負債		
應付營業稅	\$ 1,975	\$ 2,342
代收款	1,483	1,345
其他	<u>110</u>	<u>-</u>
	<u>\$ 3,568</u>	<u>\$ 3,687</u>

十五、退職後福利計畫

本公司所適用「勞工退休金條例」之退休金制度，係屬政府管理之確定提撥退休計畫，依員工每月薪資 6% 提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。

十六、權益

(一) 股本

	<u>111年12月31日</u>	<u>110年12月31日</u>
額定股數(仟股)	<u>50,000</u>	<u>50,000</u>
額定股本	<u>\$ 500,000</u>	<u>\$ 500,000</u>
已發行且已收足股款之股數 (仟股)	<u>46,620</u>	<u>42,413</u>
已發行股本	<u>\$ 466,202</u>	<u>\$ 424,138</u>

已發行之普通股每股面額為 10 元，每股享有一表決權及收取股利之權利。

110 年 7 月 22 日股東常會決議資本公積轉增資發行新股 3,824 仟股，每股面額 10 元，增資後實收股本為 424,138 仟元。上述資本公積轉增資案業經金管會證券期貨局於 110 年 8 月 30 日核准申報生效，經董事長訂定 110 年 9 月 21 日為增資基準日，並已向經濟部辦妥變更登記。

111 年 5 月 26 日股東常會決議盈餘及資本公積轉增資發行新股 4,207 仟股，每股面額 10 元，增資後實收股本為 466,202 仟元。上述盈餘及資本公積轉增資案業經金管會證券期貨局於 111 年 6 月 16 日核准申報生效，經董事長訂定 111 年 7 月 11 日為增資基準日，並已向經濟部辦妥變更登記。

(二) 資本公積

	111年12月31日	110年12月31日
股票發行溢價	\$496,786	\$534,644
受贈資產	<u>200</u>	<u>200</u>
	<u>\$496,986</u>	<u>\$534,844</u>

上述資本公積得用以彌補虧損，亦得於公司無虧損時，用以發放現金股利或撥充股本，惟撥充股本時每年以實收股本之一定比率為限。

(三) 保留盈餘及股利政策

依本公司章程之盈餘分派政策規定，年度總決算如有盈餘，應先提繳稅款、彌補累積虧損，次提 10% 為法定盈餘公積，但法定盈餘公積已達本公司實收資本額時，得不再提列，其餘再依法令規定提列或迴轉特別盈餘公積，如尚有盈餘，併同累積未分配盈餘，由董事會擬具盈餘分配議案，提請股東會決議分派股東股息紅利。本公司章程規定之員工酬勞分派政策，參閱附註十八之(九)員工酬勞。

另依據本公司章程規定，股利發放之數額不低於當年度可分配盈餘之 20%，現金股利分派之比例不低於股利總額之 10%。此盈餘分派之金額、股利之種類及比率，得視當年度實際獲利及資金狀況經董事會通過後提請股東會決議。

法定盈餘公積應提撥至其餘額達公司實收股本總額時為止。法定盈餘公積得用以彌補虧損。公司無虧損時，法定盈餘公積超過實收股本總額 25% 之部分除得撥充股本外，尚得以現金分配。

本公司於 111 年 5 月 26 日及 110 年 7 月 22 日舉行股東常會，分別決議通過 110 及 109 年度盈餘分配案如下：

	盈 餘 分 配 案		每 股 股 利 (元)	
	110年度	109年度	110年度	109年度
法定盈餘公積	<u>\$ 4,604</u>	<u>\$ 541</u>		
特別盈餘公積	<u>\$ 261</u>	<u>\$ -</u>		
現金股利	<u>\$ 37,017</u>	<u>\$ 4,971</u>	\$ 0.88	\$ 0.13
股票股利	<u>\$ 4,206</u>	<u>\$ -</u>	\$ 0.10	\$ -

另本公司分別於 111 年 5 月 26 日及 110 年 7 月 22 日股東常會，決議以資本公積 37,858 仟元及 38,240 仟元轉增資。

本公司 112 年 2 月 24 日董事會擬議 111 年度盈餘分配案如下：

	<u>盈餘分配案</u>	<u>每股股利(元)</u>
法定盈餘公積	<u>\$ 7,893</u>	
特別盈餘公積	<u>\$ 11,249</u>	
現金股利	<u>\$ 57,375</u>	\$ 1.24
股票股利	<u>\$ 2,313</u>	\$ 0.05

有關 111 年度之盈餘分配案尚待預計於 112 年 5 月 19 日召開之股東常會決議。

(四) 庫藏股票

單位：仟股

收回原因	111 年 1 月 1 日		本年度增加	本年度減少	111 年 12 月 31 日	
	餘額	額			餘額	額
轉讓股份予員工	<u>350</u>		-	-	<u>350</u>	

收回原因	110 年 1 月 1 日		本年度增加	本年度減少	110 年 12 月 31 日	
	餘額	額			餘額	額
轉讓股份予員工	<u>350</u>		-	-	<u>350</u>	

證券交易法規定公司對買回已發行在外股份之數量比例，不得超過已發行股份總數 10%，收買股份之總金額，不得逾保留盈餘加計發行股份溢價及已實現之資本公積之金額。

本公司持有之庫藏股票，依證券交易法規定不得質押，亦不得享有股利之分派及表決權等權利。

十七、收入

(一) 合約收入之細分

	<u>111 年度</u>	<u>110 年度</u>
客戶合約收入		
勞務收入	\$208,785	\$105,525
授權收入	158,565	165,870
商品銷貨收入	<u>103,736</u>	<u>72,153</u>
	471,086	343,548
租賃收入(附註十)	<u>10,023</u>	<u>69</u>
	<u>\$481,109</u>	<u>\$343,617</u>

客戶合約中履約義務之相關資訊，請參閱附註四重大會計政策之說明。

產品別收入細分資訊，請參閱附註二九。

(二) 合約餘額

	<u>111年12月31日</u>	<u>110年12月31日</u>	<u>110年1月1日</u>
<u>流 動</u>			
應收票據及帳款（附註七）	\$ 55,371	\$ 50,717	\$ 56,432
合約資產			
勞 務	\$ 43,744	\$ 44,435	\$ 74,896
合約負債			
勞 務	\$ 22,895	\$ 13,577	\$ 10,041
授權產品	21,431	13,043	9,318
其 他	514	674	-
	<u>\$ 44,840</u>	<u>\$ 27,294</u>	<u>\$ 19,359</u>
<u>非 流 動</u>			
應收帳款（附註七）	\$ 3,535	\$ -	\$ 1,883
合約負債			
授權產品	\$ 17,694	\$ 12,777	\$ 10,994
勞 務	12,401	16,004	15,965
	<u>\$ 30,095</u>	<u>\$ 28,781</u>	<u>\$ 26,959</u>

合約資產及合約負債之變動主要係來自滿足履約義務之時點與客戶付款時點之差異。

本公司按存續期間預期信用損失認列合約資產之備抵損失。合約資產將於開立帳單時轉列為應收帳款，其信用風險特性與同類合約產生之應收帳款相同，故本公司認為應收帳款之預期信用損失率亦可適用於合約資產。

來自年初合約負債於 111 及 110 年度認列為收入之金額分別為 27,126 仟元及 18,996 仟元。

(三) 履行合約成本

	<u>111年12月31日</u>	<u>110年12月31日</u>
客製化產品開發	\$ 3,605	\$ -

履行合約成本之相關資訊，請參閱附註四重大會計政策之說明。

十八、淨 利

(一) 銷貨成本

	111年度	110年度
與存貨相關之銷貨成本	<u>\$ 64,783</u>	<u>\$ 48,012</u>

(二) 其他收益及費損淨額

	111年度	110年度
租賃修改淨利益	\$ 236	\$ -
處分不動產、廠房及設備淨利		
益	<u>93</u>	<u>151</u>
	<u>\$ 329</u>	<u>\$ 151</u>

(三) 利息收入

	111年度	110年度
銀行存款	\$ 8,256	\$ 5,483
其 他	<u>68</u>	<u>62</u>
	<u>\$ 8,324</u>	<u>\$ 5,545</u>

(四) 其他收入

	111年度	110年度
補助款收入	\$ 100	\$ 4,322
其 他	<u>10</u>	<u>126</u>
	<u>\$ 110</u>	<u>\$ 4,448</u>

本公司 110 年之補助款收入主要係執行無人載具科技創新實驗計畫，而向政府申請科技專案補助收入 4,313 仟元。

(五) 其他利益及損失

	111年度	110年度
外幣兌換之淨利益	\$ 4,183	\$ 832
透過損益按公允價值衡量金		
融資產之淨利益	-	23,274
其 他	<u>(27)</u>	<u>(2)</u>
	<u>\$ 4,156</u>	<u>\$ 24,104</u>

(六) 財務成本

	111年度	110年度
租賃負債之利息	<u>\$ 568</u>	<u>\$ 597</u>

(七) 折舊及攤銷

	111年度	110年度
不動產、廠房及設備	\$ 18,914	\$ 15,605
使用權資產	12,165	14,892
無形資產	<u>1,419</u>	<u>1,353</u>
折舊及攤銷費用合計	<u>\$ 32,498</u>	<u>\$ 31,850</u>
折舊費用依功能別彙總		
營業成本	\$ 10,426	\$ 8,275
營業費用	<u>20,653</u>	<u>22,222</u>
	<u>\$ 31,079</u>	<u>\$ 30,497</u>
攤銷費用依功能別彙總		
營業成本	\$ 277	\$ 173
營業費用	<u>1,142</u>	<u>1,180</u>
	<u>\$ 1,419</u>	<u>\$ 1,353</u>

(八) 員工福利費用

	111 年度			110 年度		
	營業成本	營業費用	合 計	營業成本	營業費用	合 計
薪資費用	\$ 48,846	\$ 90,019	\$138,865	\$ 43,409	\$ 81,820	\$125,229
保險費用	5,175	7,720	12,895	4,560	7,588	12,148
確定提撥退休計畫	2,706	4,244	6,950	2,373	4,121	6,494
董事酬金	-	4,933	4,933	-	4,981	4,981
其他員工福利費用	<u>1,755</u>	<u>2,328</u>	<u>4,083</u>	<u>1,583</u>	<u>2,440</u>	<u>4,023</u>
員工福利費用合計	<u>\$ 58,482</u>	<u>\$109,244</u>	<u>\$167,726</u>	<u>\$ 51,925</u>	<u>\$100,950</u>	<u>\$152,875</u>

111 及 110 年度本公司平均員工人數分別為 155 人及 153 人，其中未兼任員工之董事人數均為 6 人。

111 及 110 年度平均員工福利費用分別為 1,093 仟元及 1,006 仟元。111 及 110 年度平均員工薪資費用分別為 932 仟元及 852 仟元。111 及 110 年度平均員工薪資費用調整變動情形分別為 9% 及 6%。

本公司之薪資報酬政策敘述如下：

1. 董事及獨立董事之薪酬係依據本公司章程規定及董事會決議每月支領標準。
2. 經理人係依據本公司薪資管理辦法及薪資報酬委員會組織規程辦法辦理，及公司營運績效指標，作為核給變動薪酬之參考項目。
3. 員工係依據本公司薪資管理辦法相關規定支給。

(九) 員工酬勞

本公司依章程規定係按當年度扣除分派員工酬勞前之稅前淨利，以 5% 至 15% 提撥員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額。

111 及 110 年度員工酬勞分別於 112 年 2 月 24 日及 111 年 2 月 25 日經董事會決議如下：

	估列比例		現 金	
	111年度	110年度	111年度	110年度
員工酬勞	6%	6%	<u>\$ 6,431</u>	<u>\$ 4,188</u>

年度財務報告通過發布日後若金額仍有變動，則依會計估計變動處理，於次一年度調整入帳。

110 及 109 年度員工酬勞之實際配發金額與 110 及 109 年度財務報告認列之金額並無差異。

有關本公司董事會決議之員工酬勞資訊，請至台灣證券交易所「公開資訊觀測站」查詢。

十九、所得稅

(一) 認列於損益之所得稅

所得稅費用之主要組成項目如下：

	111年度	110年度
當期所得稅		
當年度產生者	\$ 16,821	\$ 9,340
以前年度之調整	-	63
國外所得扣繳稅額高於 本國所得稅額部分	<u>978</u>	<u>6,140</u>
	<u>17,799</u>	<u>15,543</u>
遞延所得稅		
當年度產生者	\$ 1,973	\$ 4,032
以前年度之調整	(95)	-
	<u>1,878</u>	<u>4,032</u>
認列於損益之所得稅費用	<u>\$ 19,677</u>	<u>\$ 19,575</u>

會計所得與所得稅費用之調節如下：

	111年度	110年度
稅前淨利	<u>\$ 98,604</u>	<u>\$ 65,615</u>
稅前淨利按法定稅率計算之 所得稅費用	\$ 19,721	\$ 13,123
國外所得扣繳稅額高於本國 所得稅額部分	978	6,140
投資抵減	(927)	249
以前年度之當期所得稅費用 於本年度之調整	(95)	<u>63</u>
認列於損益之所得稅費用	<u>\$ 19,677</u>	<u>\$ 19,575</u>

(二) 認列於其他綜合損益之所得稅

	111年度	110年度
遞延所得稅		
當年度產生者		
透過其他綜合損益 按公允價值衡量之 金融資產未實現損 益	(\$ 2,812)	(\$ 66)
認列於其他綜合損益之所得 稅利益	<u>(\$ 2,812)</u>	<u>(\$ 66)</u>

(三) 本期所得稅資產與負債

	111年12月31日	110年12月31日
本期所得稅資產		
預付所得稅	\$ 2,456	\$ -
應收退稅款	-	35
	<u>\$ 2,456</u>	<u>\$ 35</u>
本期所得稅負債		
應付所得稅	<u>\$ 14,783</u>	<u>\$ -</u>

(四) 遞延所得稅資產與負債

遞延所得稅資產及負債之變動如下：

111 年度

	年 初 餘 額	認 列 於 損 益	認 列 於 其 他 綜 合 損 益	年 底 餘 額
<u>遞 延 所 得 稅 資 產</u>				
暫時性差異				
暫估費用	\$ 614	\$ 66	\$ -	\$ 680
未實現兌換淨損失	606	(606)	-	-
備抵銷貨折讓	68	(9)	-	59
備抵存貨跌價損失	46	-	-	46
	<u>1,334</u>	<u>(549)</u>	<u>-</u>	<u>785</u>
投資抵減	803	(803)	-	-
	<u>\$ 2,137</u>	<u>(\$ 1,352)</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 785</u>
<u>遞 延 所 得 稅 負 債</u>				
暫時性差異				
金融資產未實現評 價利益	\$ 4,735	\$ -	(\$ 2,812)	\$ 1,923
未實現兌換淨利益	-	526	-	526
	<u>\$ 4,735</u>	<u>\$ 526</u>	<u>(\$ 2,812)</u>	<u>\$ 2,449</u>

110 年度

	年 初 餘 額	認 列 於 損 益	認 列 於 其 他 綜 合 損 益	年 底 餘 額
<u>遞 延 所 得 稅 資 產</u>				
暫時性差異				
未實現兌換淨損失	\$ 415	\$ 191	\$ -	\$ 606
備抵存貨跌價損失	46	-	-	46
暫估費用	-	614	-	614
備抵銷貨折讓	-	68	-	68
	<u>461</u>	<u>873</u>	<u>-</u>	<u>1,334</u>
投資抵減	1,052	(249)	-	803
	<u>\$ 1,513</u>	<u>\$ 624</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 2,137</u>
<u>遞 延 所 得 稅 負 債</u>				
暫時性差異				
金融資產未實現評 價利益	\$ 145	\$ 4,656	(\$ 66)	\$ 4,735

(五) 所得稅核定情形

本公司截至 109 年度止之營利事業所得稅申報案件，業經稅捐稽徵機關核定。

二十、每股盈餘

用以計算每股盈餘之淨利及普通股加權平均股數如下：

本年度淨利

	<u>111年度</u>	<u>110年度</u>
用以計算基本及稀釋每股盈餘之淨利	<u>\$ 78,927</u>	<u>\$ 46,040</u>
<u>股 數</u>		單位：仟股
	<u>111年度</u>	<u>110年度</u>
用以計算基本每股盈餘之普通股加權平均股數	46,270	46,270
具稀釋作用潛在普通股之影響：		
員工酬勞	<u>91</u>	<u>45</u>
用以計算稀釋每股盈餘之普通股加權平均股數	<u>46,361</u>	<u>46,315</u>

若本公司得選擇以股票或現金發放員工酬勞，則計算稀釋每股盈餘時，假設員工酬勞將採發放股票方式，並於該潛在普通股具有稀釋作用時計入加權平均流通在外股數，以計算稀釋每股盈餘。於次年度董事會決議員工酬勞發放股數前計算稀釋每股盈餘時，亦繼續考量該等潛在普通股之稀釋作用。

計算每股盈餘時，111年度無償配股之影響已列入追溯調整，該無償配股基準日訂於111年7月11日。

因追溯調整，110年度基本及稀釋每股盈餘變動如下：

	<u>追 溯 調 整 前</u>	<u>追 溯 調 整 後</u>
基本每股盈餘	<u>\$ 1.09</u>	<u>\$ 1.00</u>
稀釋每股盈餘	<u>\$ 1.09</u>	<u>\$ 0.99</u>

二一、現金流量資訊

(一) 非現金交易

除已於其他附註揭露外，本公司於111及110年度進行下列非現金交易之投資活動：

	<u>111年度</u>	<u>110年度</u>
不動產、廠房及設備增加	\$ 37,762	\$ 6,479
應付設備款淨增加	(840)	(596)
	<u>\$ 36,922</u>	<u>\$ 5,883</u>
無形資產增加	\$ 576	\$ 152
應付設備款淨減少	508	701
	<u>\$ 1,084</u>	<u>\$ 853</u>

(二) 來自籌資活動之負債變動

111 年度

	年初餘額	籌資活動 現金流量	非現金之變動			營業活動 現金流量－	年底餘額
			新增租賃	租賃終止	財務成本	支付利息	
租賃負債	<u>\$ 15,055</u>	(\$ 12,365)	\$ 33,828	(\$ 3,500)	\$ 568	(\$ 568)	<u>\$ 33,018</u>

110 年度

	年初餘額	籌資活動 現金流量	非現金之變動		營業活動 現金流量－	年底餘額
			新增租賃	財務成本	支付利息	
租賃負債	<u>\$ 29,902</u>	(\$ 15,111)	\$ 264	\$ 597	(\$ 597)	<u>\$ 15,055</u>

二二、資本風險管理

本公司資本管理之最主要目標，係保障繼續經營之能力、確認維持健全之信用評等及良好之資本比率以降低資金成本，以支持企業營運及股東報酬之極大化。

本公司之資本管理依經濟情況調整資本結構，其檢視內容包括考量各類資本之成本及相關風險。藉由發行新股、支付股利、買回股份及發行新債或償付舊債等方式，以達維持資本結構之目的。

二三、金融工具

(一) 公允價值之資訊－非按公允價值衡量之金融工具

本公司非按公允價值衡量之金融資產及金融負債之帳面金額皆趨近其公允價值。

(二) 公允價值之資訊－以重複性基礎按公允價值衡量之金融工具

1. 公允價值層級

111 年 12 月 31 日

	<u>第 1 等 級</u>	<u>第 2 等 級</u>	<u>第 3 等 級</u>	<u>合 計</u>
<u>透過其他綜合損益按公</u>				
<u>允價值衡量之金融資</u>				
<u>產</u>				
權益工具投資				
– Cloud Mosa Inc.				
特別股	\$ _____	\$ _____	\$ 55,528	\$ 55,528

110 年 12 月 31 日

	<u>第 1 等 級</u>	<u>第 2 等 級</u>	<u>第 3 等 級</u>	<u>合 計</u>
<u>透過其他綜合損益按公</u>				
<u>允價值衡量之金融資</u>				
<u>產</u>				
權益工具投資				
– Cloud Mosa Inc.				
特別股	\$ _____	\$ _____	\$ 69,589	\$ 69,589

111 及 110 年度無第 1 等級與第 2 等級公允價值衡量間移轉之情形。

2. 金融工具以第 3 等級公允價值衡量之調節

透過損益按公允價值衡量之金融資產

	<u>110 年度</u>
年初餘額	\$ 46,642
認列於損益(其他利益及損失)	23,274
可轉換公司債轉換特別股	(69,916)
年底餘額	\$ _____
與年底所持有資產有關並認列於損益之當年度未實現利益之變動數	\$ _____

透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產

	<u>111年度</u>	<u>110年度</u>
年初餘額	\$ 69,589	\$ -
認列於其他綜合損益(透過其他綜合損益按公允價值衡量之權益工具投資未實現評價損益)	(14,061)	(327)
可轉換公司債轉換特別股	-	69,916
年底餘額	<u>\$ 55,528</u>	<u>\$ 69,589</u>

3. 第 3 等級公允價值衡量之評價技術及輸入值

特別股之公允價值係參考投資標的近期籌資活動，評估其公允價值，如近期標的無籌資活動，則參考投資標的之可類比公司市場交易價格，採用 Black-Schole 評價模型衡量特別股之公允價值。其中，採用之重大不可觀察輸入值為流動性折減比率，當流動性折減比率減少時，該等投資公允價值將會增加。

(三) 金融工具之種類

	<u>111年12月31日</u>	<u>110年12月31日</u>
<u>金融資產</u>		
按攤銷後成本衡量之金融資產(註1)	\$988,502	\$934,038
透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產	55,528	69,589
<u>金融負債</u>		
按攤銷後成本衡量(註2)	38,089	33,752

註 1：餘額係包含現金及約當現金、應收票據、應收帳款、應收關係人款項、其他金融資產、部份其他流動資產、長期應收款項及部份其他非流動資產等按攤銷後成本衡量之金融資產。

註 2：餘額係包含應付帳款、應付關係人款項、部分其他應付款及存入保證金等按攤銷後成本衡量之金融負債。

(四) 財務風險管理目的與政策

本公司主要金融工具包括應收帳款及應付帳款等。本公司之財務管理部門係為各業務單位提供服務，藉由依照風險程度與廣度分

析暴險之內部風險報告監督及管理公司營運有關之財務風險。該等風險包括市場風險（包含匯率風險、利率風險及其他價格風險）、信用風險及流動性風險。

1. 市場風險

本公司之營運活動使公司承擔之主要財務風險為外幣匯率變動風險（參閱下述(1)）以及利率變動風險（參閱下述(2)）。

本公司有關金融工具市場風險之暴險及其對該等暴險之管理與衡量方式並無改變。

(1) 匯率風險

本公司從事外幣計價之銷貨與進貨交易，因而使本公司產生匯率變動暴險。

本公司於資產負債表日之外幣計價貨幣性資產與貨幣性負債帳面金額如下：

	111年12月31日	110年12月31日
<u>資 產</u>		
美 元	\$123,695	\$ 69,694
歐 元	1,213	474
人 民 幣	1,438	1,388
<u>負 債</u>		
美 元	373	-
人 民 幣	718	1,032

敏感度分析

本公司主要受到上表所列貨幣匯率波動之影響。

下表詳細說明當新台幣（功能性貨幣）對各攸關外幣之匯率增加及減少 5%時，本公司之敏感度分析。5%係為本公司內部向主要管理階層報告匯率風險時所使用之敏感度比率，亦代表管理階層對外幣匯率之合理可能變動範圍之評估。敏感度分析僅包括流通在外之外幣貨幣性項目。下表之正數／負數係表示當新台幣相對於各相關貨幣貶值 5%時，將使稅前淨利增加／減少之金額；當新台幣相對於

各相關外幣升值 5% 時，其對稅前淨利之影響將為同金額之負數。

	111年度	110年度
<u>損 益</u>		
貨幣性資產及負債		
美 元	\$ 6,166	\$ 3,485
歐 元	61	24
人 民 幣	36	18

(2) 利率風險

本公司於資產負債表日受利率暴險之金融資產及金融負債帳面金額如下：

	111年12月31日	110年12月31日
具公允價值利率風險		
— 金融資產	\$111,225	\$107,516
— 金融負債	33,018	15,055
具現金流量利率風險		
— 金融資產	780,391	745,691

敏感度分析

下列敏感度分析係依非衍生工具於資產負債表日之利率暴險而定。本公司內部向主要管理階層報告利率時所使用之變動率為利率增加或減少 25 基點，此亦代表管理階層對利率之合理可能變動範圍之評估。

若利率增加／減少 25 基點，在所有其他變數維持不變之情況下，本公司 111 及 110 年度之稅前淨利分別將增加／減少 1,951 仟元及 1,864 仟元，主要係因本公司之變動利率金融資產之暴險。

(3) 其他價格風險

本公司因權益證券投資而產生權益價格暴險。該權益投資非持有供交易而係屬策略性投資，本公司並未積極交易該等投資。

敏感度分析

下列敏感度分析係依資產負債表日之權益價格暴險進行。

若權益價格上漲／下跌 5%，111 及 110 年度稅前其他綜合損益將因透過其他綜合損益按公允價值衡量金融資產之公允價值上升／下跌而分別增加／減少 2,776 仟元及 3,479 仟元。

2. 信用風險

信用風險係指交易對方拖欠合約義務而造成本公司財務損失之風險。截至資產負債表日，本公司可能因交易對方未履行義務造成財務損失之最大信用風險暴險主要係來自於資產負債表所認列之金融資產帳面金額。

截至 111 年及 110 年 12 月 31 日止，應收帳款及合約資產餘額合計數之前五大客戶款項，佔本公司應收帳款及合約資產餘額合計數百分比分別為 58% 及 75%，其餘客戶之應收帳款及合約資產之信用集中風險相對並不重大。

3. 流動性風險

本公司係透過管理及維持足夠部位之現金及約當現金以支應本公司營運並減輕現金流量波動之影響。

(1) 非衍生金融負債之流動性風險表

非衍生金融負債剩餘合約到期分析係依本公司最早可能被要求還款之日期，按金融負債未折現現金流量編製。

111 年 12 月 31 日

	要求即付或 短於1個月	1至3個月	3個月至1年	1至5年	5年以上	合計
無附息負債	\$ 38,088	\$ -	\$ -	\$ 1	\$ -	\$ 38,089
租賃負債	<u>1,102</u>	<u>2,157</u>	<u>9,157</u>	<u>21,901</u>	-	<u>34,317</u>
	<u>\$ 39,190</u>	<u>\$ 2,157</u>	<u>\$ 9,157</u>	<u>\$ 21,902</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 72,406</u>

110 年 12 月 31 日

	要求即付或 短於1個月	1至3個月	3個月至1年	1至5年	5年以上	合計
無附息負債	\$ 33,737	\$ -	\$ -	\$ 15	\$ -	\$ 33,752
租賃負債	<u>1,258</u>	<u>2,469</u>	<u>11,181</u>	<u>367</u>	-	<u>15,275</u>
	<u>\$ 34,995</u>	<u>\$ 2,469</u>	<u>\$ 11,181</u>	<u>\$ 382</u>	<u>\$ -</u>	<u>\$ 49,027</u>

(2) 融資額度

	111年12月31日	110年12月31日
無擔保銀行借款額度		
－已動用金額	\$ -	\$ -
－未動用金額	-	60,000
	<u>\$ -</u>	<u>\$ 60,000</u>

二四、關係人交易

(一) 關係人名稱及其關係

關 係 人 名 稱	與 本 公 司 之 關 係
中華電信股份有限公司（中華電信）	具重大影響力之投資者
是方電訊股份有限公司（是方）	具重大影響力之投資者之子公司
中華系統整合股份有限公司（中華系統）	具重大影響力之投資者之子公司
智趣王數位科技股份有限公司（智趣王）	具重大影響力之投資者之子公司
中華資安國際股份有限公司（中華資安）	具重大影響力之投資者之子公司
資拓宏宇國際股份有限公司（資拓宏宇）	具重大影響力之投資者之子公司

(二) 本公司與關係人間之交易條件與非關係人相當，惟專案類型交易因無標準規格和定價，故無法比較。本公司與關係人間之交易揭露如下：

1. 營業交易

	營 業 收 入	收 入
	111年度	110年度
中華電信	\$105,759	\$ 66,981
中華系統	56,692	5,208
資拓宏宇	5,082	4,423
中華資安	-	1,133
	<u>\$167,533</u>	<u>\$ 77,745</u>

	營 業 成 本 及 費 用	成 本 及 費 用
	111年度	110年度
中華電信	\$ 1,597	\$ 2,632
中華資安	857	-
是 方	143	-
智 趣 王	-	361
資拓宏宇	-	44
	<u>\$ 2,597</u>	<u>\$ 3,037</u>

2. 資產負債日之合約資產餘額如下：

	111年12月31日	110年12月31日
中華電信	\$ 7,607	\$ 4,864
中華系統	1,525	-
資拓宏宇	<u>476</u>	<u>2,052</u>
	<u>\$ 9,608</u>	<u>\$ 6,916</u>

3. 資產負債表日之應收關係人款項餘額如下：

	111年12月31日	110年12月31日
中華電信	\$ 12,439	\$ 13,709
中華系統	4,805	-
資拓宏宇	<u>1,500</u>	<u>-</u>
	<u>\$ 18,744</u>	<u>\$ 13,709</u>

4. 資產負債表日之應付關係人款項餘額如下：

	111年12月31日	110年12月31日
中華電信	\$ 106	\$ 486
資拓宏宇	<u>-</u>	<u>46</u>
	<u>\$ 106</u>	<u>\$ 532</u>

5. 資產負債表日之合約負債餘額如下：

	111年12月31日	110年12月31日
中華電信	\$ 11	\$ 457
中華系統	<u>5,688</u>	<u>-</u>
	<u>\$ 5,699</u>	<u>\$ 457</u>

6. 資產負債表日之存出保證金（帳列其他非流動資產）餘額如下：

	111年12月31日	110年12月31日
中華電信	\$ 4,639	\$ 2,748
中華系統	3,674	-
資拓宏宇	<u>149</u>	<u>149</u>
	<u>\$ 8,462</u>	<u>\$ 2,897</u>

(三) 主要管理階層薪酬

	111年度	110年度
短期員工福利	\$ 15,932	\$ 7,819
退職後福利	<u>406</u>	<u>108</u>
	<u>\$ 16,338</u>	<u>\$ 7,927</u>

董事及其他主要管理階層之薪酬係由薪酬委員會依照個人績效及市場趨勢決定。

二五、質抵押之資產

下列資產業經提供為無人載具科技創新實驗計畫履約保證書之擔保品：

	<u>111年12月31日</u>	<u>110年12月31日</u>
質押定存單（帳列其他金融資產）	<u>\$ -</u>	<u>\$ 12,456</u>

二六、其他事項

本公司就新型冠狀病毒肺炎疫情造成之經濟影響進行評估，截至本財務報告通過發布日止，評估疫情對本公司營運尚未有重大影響。本公司將持續觀察相關疫情並評估其影響。

二七、具重大影響之外幣資產及負債資訊

以下資訊係按本公司功能性貨幣以外之外幣彙總表達，所揭露之匯率係指該等外幣換算至功能性貨幣（新台幣）之匯率。具重大影響之外幣資產及負債如下：

111年12月31日

<u>外幣資產</u>	<u>外</u>	<u>幣</u>	<u>匯</u>	<u>率</u>	<u>新</u>	<u>台</u>	<u>幣</u>
<u>貨幣性項目</u>							
美元	\$	4,028		30.710	\$	123,695	
人民幣		326		4.408		1,438	
歐元		37		32.720		1,213	
<u>非貨幣性項目</u>							
美元		1,808		30.710		55,528	
<u>外幣負債</u>							
<u>貨幣性項目</u>							
美元		12		30.710		373	
人民幣		163		4.408		718	

110年12月31日

	外	幣	匯	率	新	台	幣
<u>外幣資產</u>							
<u>貨幣性項目</u>							
美元	\$	2,517		27.680	\$	69,694	
人民幣		320		4.344		1,388	
歐元		15		31.320		474	
<u>非貨幣性項目</u>							
美元		2,514		27.680		69,589	
<u>外幣負債</u>							
<u>貨幣性項目</u>							
人民幣		238		4.344		1,032	

本公司 111 及 110 年度未實現外幣兌換淨利（損）分別為 2,630 仟元及 (3,030) 仟元。

二八、附註揭露事項

(一) 重大交易事項相關資訊：

1. 資金貸與他人：無。
2. 為他人背書保證：無。
3. 期末持有有價證券情形（不包含投資子公司、關聯企業及合資控制部分）：附表一。
4. 累積買進或賣出同一有價證券之金額達新台幣 3 億元或實收資本額 20% 以上：無。
5. 取得不動產之金額達新台幣 3 億元或實收資本額 20% 以上：無。
6. 處分不動產之金額達新台幣 3 億元或實收資本額 20% 以上：無。
7. 與關係人進、銷貨之金額達新台幣 1 億元或實收資本額 20% 以上：附表二。
8. 應收關係人款項達新台幣 1 億元或實收資本額 20% 以上：無。
9. 從事衍生工具交易：無。

(二) 轉投資事業相關資訊：無。

(三) 大陸投資資訊：無。

(四) 主要股東資訊：股權比例達 5% 以上之股東名稱、持股數額及比例：
附表三。

二九、部門資訊

本公司依據主要營運決策者定期複核用以分配資源及績效衡量之營運結果，本公司係屬單一營運部門。依國際財務報導準則第 8 號「營運部門」之規定，本公司 111 及 110 年度營運部門損益、資產及負債之衡量基礎與財務報告編製基礎相同。

(一) 產品收入之細分

	111年度	110年度
電子地圖收入	\$ 44,417	\$ 80,742
導航軟體及車載系統收入	166,259	114,107
系統整合服務收入	52,702	25,878
自駕營運收入	68,267	43,265
其他產品收入		
— 非整合類專案收入	130,041	62,354
— 其他收入	19,423	17,271
	<u>\$ 481,109</u>	<u>\$ 343,617</u>

(二) 主要客戶資訊

本公司 111 及 110 年度營業收入佔綜合損益表上營業收入淨額 10% 以上之客戶資料，列示如下：

	111年度		110年度	
	金 額	比例%	金 額	比例%
甲 公 司	\$ 105,759	22	\$ 66,981	19
乙 公 司	63,138	13	49,968	15
丙 公 司	56,692	11	5,208	2
丁 公 司	46,103	10	75,459	22
	<u>\$ 271,692</u>	<u>56</u>	<u>\$ 197,616</u>	<u>58</u>

勤崑國際科技股份有限公司

期末持有有價證券情形

民國 111 年 12 月 31 日

附表一

單位：新台幣仟元

持有之公司	有價證券種類及名稱	與有價證券發行人之關係	帳列科目	期末				備註
				股數	帳面金額(註)	持股比例	公允價值	
勤崑國際科技股份有限公司	特別股 Cloud Mosa Inc.	-	透過其他綜合損益按公允價值 衡量之金融資產	197,182	\$ 55,528	-	\$ 55,528	

註：係以公允價值評價調整後之帳面餘額列示。

勤崙國際科技股份有限公司

與關係人進、銷貨交易之金額達新台幣 1 億元或實收資本額 20% 以上

民國 111 年度

附表二

單位：新台幣仟元

進（銷）貨公司	交易對象名稱	關係	交易情形				交易條件與一般交易不同之情形及原因		應收（付）票據、帳款	
			進（銷）貨	金額	佔總進（銷）比率（%）	授信期間	單價	授信期間	餘額	佔總應收（付）款項之比率（%）
勤崙國際科技股份有限公司	中華電信股份有限公司	具重大影響力之投資者	銷貨	\$ 105,759	22	30天	\$ -	-	\$ 12,439	16

勤崑國際科技股份有限公司

主要股東資訊

民國 111 年 12 月 31 日

附表三

主 要 股 東 名 稱	股 持 有 股 數		持 股 比 例
	股 持 有 股 數	持 股 比 例	
中華電信股份有限公司	10,512,243	22.54%	
柯 應 鴻	5,289,127	11.34%	

註 1：本表主要股東資訊係由集保公司以當季季底最後一個營業日，計算股東持有公司已完成無實體登錄交付（含庫藏股）之普通股及特別股合計達 5% 以上資料。本公司財務報告所記載股本與實際已完成無實體登錄交付股數，可能因編製計算基礎不同或有差異。

§重要會計項目明細表目錄§

項	目	編 號 / 索 引
資產、負債及權益項目明細表		
現金及約當現金明細表		明細表一
應收票據明細表		明細表二
應收帳款及長期應收帳款明細表		明細表三
預付款項明細表		明細表四
透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資 產－非流動變動明細表		明細表五
不動產、廠房及設備變動明細表		附註十
使用權資產變動明細表		附註十一
無形資產變動明細表		附註十二
遞延所得稅資產明細表		附註十九
其他非流動資產明細表		附註十三
應付帳款明細表		明細表六
其他應付款明細表		附註十四
其他流動負債明細表		附註十四
租賃負債明細表		明細表七
遞延所得稅負債明細表		附註十九
損益項目明細表		
營業收入淨額明細表		明細表八
營業成本明細表		明細表九
營業費用明細表		明細表十
其他收益及費損淨額明細表		附註十八
財務成本明細表		附註十八
本期發生之員工福利、折舊、折耗及攤銷費 用功能別彙總表		附註十八

勤崑國際科技股份有限公司
現金及約當現金明細表
民國 111 年 12 月 31 日

明細表一

單位：除另註明外，
係新台幣仟元

名 稱	利 率	金 額
現 金		
庫存現金		\$ 180
銀行活期存款(註)		103,591
約當現金		
銀行定期存款(註)	1.03%~5.00%	<u>125,575</u>
		<u>\$229,346</u>

註：包含 3,500 仟美元@30.710、37 仟歐元@32.720 及 1 仟人民幣@4.408。

勤崑國際科技股份有限公司

應收票據明細表

民國 111 年 12 月 31 日

明細表二

單位：新台幣仟元

名	稱	金	額
客戶 A		\$	1,087
客戶 B			92
合	計	\$	<u>1,179</u>

勤崑國際科技股份有限公司
 應收帳款及長期應收帳款明細表
 民國 111 年 12 月 31 日

明細表三

單位：新台幣仟元

名 稱	金 額
客戶 C	\$ 12,380
客戶 D	8,797
客戶 E	6,742
客戶 F	5,437
客戶 G	5,163
客戶 H	3,000
其他（註）	<u>16,605</u>
	58,124
減：備抵銷貨折讓	294
減：未實現利息收益	<u>103</u>
合 計	<u>\$ 57,727</u>

註：各戶餘額皆未超過本科目餘額 5%。

勤崑國際科技股份有限公司

預付款項明細表

民國 111 年 12 月 31 日

明細表四

單位：新台幣仟元

項	目	金	額
預付貨款		\$	6,854
預付稅金			5,619
預付網路服務費			4,666
其他（註）			<u>1,712</u>
合	計		<u>\$ 18,851</u>

註：各項餘額皆未超過本科目餘額 5%。

勤崑國際科技股份有限公司

透過其他綜合損益按公允價值衡量之金融資產－非流動變動明細表

民國 111 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

明細表五

單位：除另註明外，
係新台幣仟元

名 稱	年 初 餘 額	本 年 度 增 加	本 年 度 減 少 (註)	年 底 餘 額	提供擔保或質 押 情 形 備 註
	股 數	金 額	股 數	金 額	
國外未上市(櫃)特別股 Cloud Mosa Inc.	197,182	\$ 69,589	-	\$ 55,528	無

註：係公允價值評價調整。

勤崑國際科技股份有限公司

應付帳款明細表

民國 111 年 12 月 31 日

明細表六

單位：新台幣仟元

公 司 名 稱	金 額
公司 I	\$ 3,178
公司 J	2,486
公司 K	1,610
公司 L	1,603
公司 M	1,478
其他（註）	<u>19,816</u>
合 計	<u>\$ 30,171</u>

註：各戶餘額皆未超過本科目餘額 5%。

勤歲國際科技股份有限公司

租賃負債明細表

民國 111 年 12 月 31 日

明細表七

單位：新台幣仟元

名 稱	租 賃 期 間	折 現 率	年 底 餘 額
建築物	107/03~114/12	2.51%~2.66%	\$ 27,808
運輸設備	109/05~114/07	2.57%~2.66%	5,052
辦公設備	110/09~113/08	2.47%	<u>158</u>
			33,018
減：列為流動部分			<u>11,684</u>
			<u>\$ 21,334</u>

勤崑國際科技股份有限公司

營業收入淨額明細表

民國 111 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

明細表八

單位：新台幣仟元

項	目	金	額
營業收入			
	電子地圖收入	\$	44,370
	導航軟體收入		166,259
	系統整合服務收入		52,780
	自駕營運收入		68,267
	其他		
	非整合類專案		130,041
	其他		<u>19,423</u>
	營業收入總額		<u>481,140</u>
減：	營業收入退回及折讓		<u>31</u>
	營業收入淨額		<u>\$481,109</u>

勤崑國際科技股份有限公司

營業成本明細表

民國 111 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

明細表九

單位：新台幣仟元

項	目	金	額
銷貨成本		\$125,131	
薪資費用		48,846	
勞務費		12,455	
其他（註）		<u>46,158</u>	
營業成本合計		<u>\$232,590</u>	

註：各項金額皆未超過本科目金額 5%。

勤歲國際科技股份有限公司

營業費用明細表

民國 111 年 1 月 1 日至 12 月 31 日

明細表十

單位：新台幣仟元

名 稱	推 銷 費 用	管 理 費 用	研 究 發 展 費 用	合 計
薪資費用	\$ 21,270	\$ 28,701	\$ 44,981	\$ 94,952
折舊費用	2,642	5,026	12,985	20,653
網路服務費	-	328	10,076	10,404
保險費	1,666	1,939	4,528	8,133
勞務費	16	3,983	316	4,315
其他(註)	<u>5,281</u>	<u>9,634</u>	<u>8,894</u>	<u>23,809</u>
合 計	<u>\$ 30,875</u>	<u>\$ 49,611</u>	<u>\$ 81,780</u>	<u>\$162,266</u>

註：各項金額皆未超過本科目金額 5%。

勤歲國際科技股份有限公司



董事長：柯應鴻

